



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia wtorek, 9 lipca 2024 r.

Poz. 1807

UCHWAŁA NR III/26/24 RADY GMINY ŻARY

z dnia 27 czerwca 2024 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żary

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żary, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr X/132/19 Rady Gminy Żary z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żary oraz uchwała ją zmieniająca tj. Uchwała nr XLVIII/456/23 Rady Gminy Żary z dnia 27 kwietnia 2023 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żary.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od kwietnia 2024 r.

Przewodnicząca Rady Gminy
Elwira Wentlant

Załącznik
do uchwały Nr III/26/24
Rady Gminy Żary
z dnia 27 czerwca 2024 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem
prowadzącym jest Gmina Żary

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, zespół szkół, inną formę wychowania przedszkolnego,
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1 oraz osobę pełniącą obowiązki dyrektora szkoły,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny oraz oddział wychowania przedszkolnego,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko z oddziału przedszkolnego,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 2a, 3 i 4a wymienionej ustawy,
- 7) ustawie – należy rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. 2014 poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

§ 5. Decyzję o przyznaniu dodatku za wysługę lat przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. W budżecie szkoły zabezpiecza się środki na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 3,0% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli oraz zabezpiecza się oddzielną niezależną pulę na dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów w wysokości kwoty przyznanej z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Na rok 2024 dodatkowo zabezpiecza się 200% środków więcej w stosunku do 1% zaplanowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, zmniejszając je proporcjonalnie do okresu kwiecień - grudzień.

§ 7. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny wedle wymagań ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

§ 8. Dyrektor szkoły może przyznać dodatek motywacyjny nauczycielowi, który prawidłowo wykonuje obowiązki wynikające z realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz spełnia co najmniej 2 warunki wymienione w § 9.

§ 9. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatku motywacyjnego są:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz międzyszkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i udoskonalenie jakości jej pracy,
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 10. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi z powierzonym stanowiskiem kierowniczym są:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) właściwe planowanie i realizacja budżetu,
 - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - c) podejmowanie działań mających na celu modernizację i wzbogacanie majątku szkoły,
 - d) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
 - e) skuteczność działań zapewniających optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych, w tym bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań jednostki oświatowej:
- a) współpraca z organem prowadzącym,
 - b) dyscyplina pracy, podział zadań, rzetelność i terminowość ich realizacji, w tym zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - c) znajomość i umiejętność zastosowania prawa oświatowego w praktyce,
 - d) zapewnienie sprawnego obiegu informacji,
 - e) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - f) umiejętność motywowania nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zgodnie z założoną polityką oświatową gminy oraz wspierania rozwoju zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywna współpraca ze społecznymi organami szkoły, organizacjami, środowiskiem, lokalnymi instytucjami wspomagającymi prace szkoły;
 - h) wywiązywanie się z obowiązków nakładanych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
 - i) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - j) współpraca ze związkami zawodowymi.
- 3) efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej:
- a) udział i osiągnięcia uczniów w skali gminy, regionu, województwa i kraju,
 - b) poszerzanie oferty edukacyjnej, wprowadzanie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
 - c) wyniki uzyskane w zewnętrznych badaniach poziomu nauczania;
 - d) tworzenie warunków do rozwoju praworządności, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z organizacjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno – pedagogicznej,
 - g) dbałość o atmosferę panującą w szkole, sprzyjającą rozwojowi uczniów.

§ 11. Podstawę przyznania dodatku motywacyjnego stanowią osiągnięcia, wyniki i jakość świadczonej pracy nauczycieli, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, osiągnięte w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

§ 12. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:

- 1) 20 % dla nauczycieli,
- 2) 30 % dla nauczycieli z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,

wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z ich osobistego zaszczerowania.

§ 13. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony tj. 6 miesięcy w okresach wrzesień-luty, marzec-sierpień.

§ 14. Dodatki przydzielone w oparciu o wcześniejszą uchwałę obowiązują do końca okresu na jaki zostały przyznane, z wydłużeniem okresu ich obowiązywania do 31 sierpnia 2024 r. z możliwością zmiany jego wysokości, uwzględniającej dodatkowe środki określone w § 6 ust. 2.

§ 15. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 9 i 10, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektorów - Wójt Gminy. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 16. Wyróżnia się następujące rodzaje dodatków funkcyjnych:

- 1) dodatek związany z powierzaniem funkcji dyrektora szkoły lub pełnienia obowiązków dyrektora szkoły,
- 2) dodatek za wychowawstwo klasy,
- 3) dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta.

§ 17. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub pełnienie obowiązków dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona jest od ilości oddziałów oraz dodatkowo następujących czynników: wielkość szkoły, liczba uczniów, współpraca z radą pedagogiczną, samorządem, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoły funkcjonują. W związku z tym dodatek funkcyjny kształtować się może na poziomie:

Stanowisko kierownicze lub przydzielona funkcja	Ilość oddziałów*	Wysokość dodatku funkcyjnego % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pierwszej grupy zaszeręgowania płacowego
Dyrektor szkoły/ zespołu każdego typu liczącego:	do 6 oddziałów	20 - 25
	7 - 9 oddziałów	30 - 35
	10 oddziałów i więcej, ale do 200 uczniów	40 - 45
	10 oddziałów i więcej, ale pomiędzy 201 a 250 uczniów	50 - 60
	10 oddziałów i więcej, ale 251 i więcej uczniów	70 - 80
Wicedyrektor szkoły/ zespołu szkół	min. 12 oddziałów	50 % dodatku funkcyjnego dyrektora

*w przypadku oddziałów łączonych - liczone jest jako 1 oddział, dotyczy łączenia w maksymalnym wymiarze

2. Przy określaniu wysokości dodatku związanego z powierzaniem funkcji dyrektora szkoły lub pełnienia obowiązków dyrektora szkoły dla szkoły liczącej 10 oddziałów i więcej bierze się pod uwagę liczbę uczniów według stanu w raportach SIO na 30 września poprzedniego roku kalendarzowego.

§ 18. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 17 na dany rok szkolny dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

§ 19. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy przysługuje na dany rok szkolny dodatek za wychowawstwo klasy w następującej wysokości:

Liczebność oddziału*	Wysokość dodatku brutto
Do 15 osób	300 zł
16-20 osób	400 zł
21 i więcej osób	500 zł

* łączna liczba dzieci w przypadku oddziałów łączonych, dotyczy łączenia w maksymalnym wymiarze z zastrzeżeniem ust. 2-4.

2. W okresie wrzesień – grudzień wypłacany będzie dodatek w wysokości 300 zł brutto, w grudniu nastąpi weryfikacja liczebności oddziałów w oparciu o dotacyjne i subwencyjne raporty SIO według stanu na 30 września danego roku, a następnie w oparciu o uzgodnione z dyrektorami dane z raportów nastąpi do 31 grudnia wypłata wyrównania dodatku zgodnie z tabelą z ust. 1.

3. Na okres styczeń – sierpień dodatek za wychowawstwo wypłacany będzie zgodnie z zapisami z ust. 1 według stanu na 30 września poprzedniego roku.

4. W przypadku oddziałów przedszkolnych, gdzie funkcję wychowawcy sprawuje więcej niż jedna osoba dyrektor ma możliwość podzielenia dodatku pomiędzy te osoby z zastrzeżeniem zapisów z ust. 2 i 3.

§ 20. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługują dodatki funkcyjne w wysokości 200 zł brutto miesięcznie.

§ 21. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 17, 19 i 20 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie lub zastępstwo stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 22. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 23. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karta Nauczyciela.

§ 24. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy, o którym mowa w § 23 przyznaje dla nauczyciela i wicedyrektora dyrektor a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 25. Decyzję o przyznaniu dodatku nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

§ 26. Miesięczna wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) 8% w przypadku dodatku za trudne warunki pracy,
- 2) 20% w przypadku dodatku za uciążliwe warunki pracy

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

§ 27. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za czas urlopu wypoczynkowego.

§ 28. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 29. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w art. 35 ust. 2 ustawy i godzinę doraźnych zastępstw, o której mowa w art. 35 ust 2a ustawy, oblicza się z zastrzeżeniem § 30 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.

§ 30. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy (wymiar podwyższony) wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszerogowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 31. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 32. Do obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, o których mowa w § 31, za podstawę obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 33. W razie zastępstwa za nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw doraźnych przysługuje wynagrodzenie ustalone jako iloczyn stawki za jedną godzinę zastępstw zgodnie z zapisami ujętymi w § 29 oraz ilości godzin zastępstw wykazanych w ewidencji, o której mowa w § 34 w dni, kiedy zostały faktycznie zrealizowane.

§ 34. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nalicza się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonych przez dyrektora. Godziny ponadwymiarowe wykazuje się zgodnie z zapisami ujętymi w § 31, a godziny doraźnych zastępstw wykazuje się w ilości i w dni, kiedy zostały faktycznie zrealizowane.