



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 8 marca 2023 r.

Poz. 730

POROZUMIENIE MIĘDZYGMINNE NR 1/2023

z dnia 9 lutego 2023 r.

w sprawie powołania Związku Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Świebodzińsko – Międzyrzeckiego Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego, opracowania strategii rozwoju ponadlokalnego pełniącej funkcję Strategii ZIT oraz określenia zasad współpracy pomiędzy gminami członkowskimi

Na podstawie art. 10 ust. 1, art. 18 ust. 2 pkt 12 oraz art. 74 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym oraz zgodnie z uchwałą nr XXXIV/455/2021 Rady Miejskiej w Świebodzinie z dnia 30 września 2021r. zmienioną uchwałą nr XLIX/663/2023 z dnia 25 stycznia 2023r., uchwałą nr XLII/400/21 Rady Miejskiej w Międzyrzeczu z dnia 28 września 2021r. zmienioną uchwałą nr LXI/609/23 z dnia 24 stycznia 2023r., i uchwałą nr LI/329/21 Rady Miejskiej w Sulęcinie z dnia 27 września 2021r. zmienioną uchwałą nr LXXI/440/23 z dnia 30 stycznia 2023r.,

Preambuła:

mając na uwadze wzmocnienie wzajemnych więzi partnerskich oraz integrację terytorialną społeczności lokalnych w celu sprzyjania zrównoważonemu rozwojowi Świebodzińsko-Międzyrzeckiego Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego, przy efektywnym wykorzystaniu środków Unii Europejskiej w ramach perspektywy finansowej 2021 – 2027, w tym w szczególności środków polityki spójności w ramach mechanizmu Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych, zostało zawarte porozumienie pomiędzy:

1. Gminą Świebodzin – Liderem Związku ZIT - reprezentowanym przez:

Tomasza Sielickiego – Burmistrza Świebodzina, przy kontrasygnacie Skarbnik Gminy – Izabeli Zabłockiej,

2. Gminą Międzyrzecz – Członkiem Związku ZIT – reprezentowanym przez:

Remigiusza Lorenza – Burmistrza Międzyrzecza, przy kontrasygnacie Skarbnik Gminy - Kamili Anioł – Szymańskiej,

3. Gminą Sulęcina – Członkiem Związku ZIT – reprezentowanym przez:

Dariusza Ejcharta – Burmistrza Sulęcina, przy kontrasygnacie Skarbnik Gminy – Joanny Pakulskiej zwanymi dalej łącznie stronami porozumienia lub Członkami Związku ZIT o następującej treści:

§ 1. Definicje:

1. Zintegrowane Inwestycje Terytorialne (ZIT) – instrument rozwoju terytorialnego, o którym mowa w art. 34 ust 1 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021 – 2027;

2. strategia rozwoju ponadlokalnego (zwana dalej strategią) – dokument strategiczny pełniący funkcję strategii ZIT, o którym mowa w art. 34 ust. 6 i 9 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021 – 2027, spełniający wymogi określone w art. 34 ww. ustawy;

3. obszar realizacji ZIT – obszar stanowiący terytorium gmin Świebodzin, Międzyrzecz i Sulęcín tworzących Partnerstwo zwane Związkiem ZIT Świebodzińsko-Międzyrzeckiego Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego stanowiący miejski obszar funkcjonalny wskazany jako obszar strategicznej interwencji w Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030, wyznaczony zgodnie z ustawą z dnia 28 kwietnia 2022r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021 – 2027;

4. Związek ZIT – zinstytucjonalizowana forma partnerstwa jednostek samorządu terytorialnego, zarządzająca ZIT, o którym mowa w art. 34 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021 – 2027;

5. IZ – instytucja zarządzająca, o której mowa w ustawie z dnia 28 kwietnia 2022r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021 – 2027;

6. strony porozumienia – gminy: Świebodzin, Międzyrzecz, Sulęcín;

7. Lider Związku ZIT – strona porozumienia, gmina Świebodzin, której pozostałe strony porozumienia przekazały zarządzanie ZIT;

8. Zarządzanie ZIT Świebodzińsko – Międzyrzeckim Miejskim Obszarem Funkcjonalnym – realizacja ZIT oraz opracowanie i wdrażanie strategii rozwoju ponadlokalnego pełniące funkcję Strategii ZIT, nie obejmujące realizacji projektów przez członków Związku ZIT.

§ 2. Postanowienia ogólne

1. Strony porozumienia podpisując niniejszy dokument, powołują Związek ZIT, którego podstawowym zadaniem będzie kreowanie polityki rozwoju na obszarze ZIT poprzez opracowanie Strategii Rozwoju Ponadlokalnego i koordynację jej wdrażania.

2. Członkami Związku ZIT są jednostki samorządu terytorialnego będące stronami niniejszego porozumienia.

3. Porozumienie zawiera się na okres obejmujący czas planowania oraz realizacji Strategii, zgodnie z dokumentami programowymi Komisji Europejskiej i Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej, obowiązującymi w perspektywie finansowej Unii Europejskiej na lata 2021 – 2027.

§ 3. Przedmiot porozumienia:

przedmiotem porozumienia jest powierzenie Gminie Świebodzin – Liderowi Związku ZIT przez pozostałych członków Związku ZIT – Gminę Międzyrzecz i Gminę Sulęcín – zadań publicznych obejmujących opracowanie Strategii Rozwoju Ponadlokalnego dla Świebodzińsko – Międzyrzeckiego Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego wyznaczonego w Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030 i uzyskanie wszelkich wymaganych przepisami opinii i uzgodnień Strategii oraz innych niezbędnych do uchwalenia lub realizacji Strategii dokumentów w ramach perspektywy finansowej 2021 – 2027, dokonanie w ww. okresie aktualizacji lub zmian Strategii oraz koordynację wdrożenia Strategii.

§ 4. Obowiązki i uprawnienia Lidera Związku ZIT.

1. Lider Związku ZIT reprezentuje Członków Związku ZIT przed osobami trzecimi, w tym instytucjami i organami administracji publicznej w szczególności przed właściwymi IZ.

2. Do obowiązków Lidera Związku ZIT należy:

a) przyjęcie w drodze uchwały przez Radę Miejską w Świebodzinie szczegółowego trybu i harmonogramu opracowania Strategii,

b) opracowanie Strategii Rozwoju Ponadlokalnego pełniące funkcję strategii ZIT zgodnie z ustawą z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 oraz wszelkich innych dokumentów niezbędnych do uchwalenia lub realizacji Strategii, a także jej zmian i modyfikacji oraz uzgadnianie ich treści z pozostałymi Członkami Związku ZIT oraz innymi podmiotami, w tym z partnerami społeczno-gospodarczymi,

c) przedkładanie Strategii do zaopiniowania i uzgodnienia z podmiotami wymienionymi w powszechnie obowiązujących przepisach prawa,

d) informowanie pozostałych Członków Związku ZIT o przypadkach, które mogą mieć wpływ na prawidłową i terminową realizację powierzonych zadań,

e) pełna i aktywna współpraca i koordynowanie prac w ramach działań Komitetu Sterującego ZIT i Grupy Roboczej ZIT oraz współpraca z innymi podmiotami w procesie przygotowania strategii, w tym z Zespołem Partnerów Społeczno-Gospodarczych,

f) zarządzanie ZIT przy uwzględnieniu warunków ustanowionych przez IZ,

g) przetwarzanie danych osobowych, pozyskanych w związku z opracowaniem Strategii oraz wszelkich innych dokumentów niezbędnych do przygotowania i przyjęcia Strategii oraz zarządzana ZIT, w sposób zgodny z przepisami oraz wyznaczenie inspektora ochrony danych osobowych.

§ 5. Obowiązki członków związku ZIT.

W celu zapewnienia sprawnej realizacji postanowień Porozumienia Członkowie Związku ZIT niebędący Liderem Związku ZIT zobowiązują się do:

a) pełnej i aktywnej współpracy w ramach działań Komitetu Sterującego ZIT i Grupy Roboczej ZIT z Liderem Związku ZIT i wykonawcą Strategii i innych dokumentów niezbędnych do uchwalenia i realizacji Strategii Rozwoju Ponadlokalnego,

b) informowania Lidera o przypadkach, które mogą mieć wpływ na prawidłowy i terminowy przebieg działań realizowanych w ramach Porozumienia,

c) wskazania swoich przedstawicieli do pracy w ramach Grupy Roboczej ZIT,

d) udziału w warsztatach i spotkaniach organizowanych w procesie opracowania Strategii oraz innych dokumentów niezbędnych do jej uchwalenia lub realizacji,

e) pełnej i aktywnej współpracy w celu pozyskania dofinansowania i realizacji z najwyższą starannością projektów wskazanych w Strategii Rozwoju Ponadlokalnego, jako przedsięwzięć kluczowych dla rozwoju Świebodzińsko-Międzyrzeckiego MOF,

f) przekazania środków finansowych związanych z zarządzaniem ZIT.

§ 6. Strategia Rozwoju Ponadlokalnego Świebodzińsko – Międzyrzeckiego Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego.

1. Strategia zostanie opracowana w ramach projektu „Centrum Wsparcia Doradczego CWD Plus” realizowanego przez Fundację Fundusz Współpracy i Związek Miast Polskich na zlecenie Ministerstwa Funduszy i Polityki Rozwoju zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym porozumieniu.

2. Projekt Strategii, przed jego zaopiniowaniem przez Zarząd Województwa Lubuskiego i późniejszym uchwaleniem przez Rady Miejskie Członków Związku ZIT, wymaga uzyskania pozytywnej opinii Komitetu Sterującego ZIT.

3. Po pozytywnej opinii Komitetu Sterującego ZIT Lider przekazuje projekt Strategii Zarządowi Województwa Lubuskiego w celu wydania opinii w zakresie zgodności ze Strategią Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030.

4. Każda zmiana Strategii wymaga pozytywnej opinii Komitetu Sterującego ZIT.

5. Członkowie Związku ZIT ponoszą odpowiedzialność za skuteczne i terminowe wdrożenie Strategii zgodnie z niniejszym porozumieniem oraz zobowiązują się współdziałać w celu osiągnięcia określonych w niej celów.

6. Wyznaczanie ról lidera i partnerów w poszczególnych projektach finansowanych w ramach ZIT lub w ramach innych środków, określenie szczegółowego zakresu tychże projektów w tym zasad rozliczeń finansowych oraz wkładów własnych każdej ze stron biorącej udział w projektach, będzie każdorazowo ustalane przez Członków Związku ZIT zaangażowanych w realizację projektu na podstawie odrębnych porozumień.

§ 7. Organizacja prac nad opracowaniem Strategii Rozwoju Ponadlokalnego.

Na potrzeby opracowania Strategii oraz wszelkich innych dokumentów niezbędnych do jej przygotowania, a także na potrzeby aktualizacji zmian Strategii, jak i zarządzania ZIT tworzy się następujące struktury:

1. Komitet Sterujący ZIT,

2. Grupę Roboczą ZIT,

3. Zespół Partnerów Społeczno-Gospodarczych.

§ 8. Komitet Sterujący ZIT

1. Komitet Sterujący ZIT jest ciałem wspierającym i doradczym Lidera Związku ZIT.

2. Do zadań Komitetu Sterującego ZIT należy:

a) opiniowanie projektu Strategii, propozycji jej zmian oraz innych dokumentów niezbędnych do zarządzania ZIT,

b) inicjowanie zmian Strategii,

c) nadzór nad procesem zarządzania ZIT.

3. W skład Komitetu Sterującego ZIT wchodzi osoby pełniące funkcję organów wykonawczych Członków Związku ZIT.

4. W posiedzeniach Komitetu Sterującego ZIT w zastępstwie członków Komitetu Sterującego ZIT mogą uczestniczyć inne osoby, na podstawie upoważnienia, przekazanego Przewodniczącemu Komitetu Sterującego ZIT najpóźniej w dniu posiedzenia Komitetu Sterującego ZIT.

5. Pracami Komitetu Sterującego ZIT kieruje Przewodniczący Komitetu Sterującego ZIT.

6. Przewodniczącym Komitetu Sterującego ZIT jest osoba pełniąca funkcję organu wykonawczego Lidera Związku ZIT.

7. Do wyłącznej kompetencji Przewodniczącego Komitetu Sterującego ZIT należy:

a) zwoływanie posiedzeń Komitetu Sterującego ZIT z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek jednego z członków Komitetu Sterującego ZIT,

b) kierowanie pracami Komitetu Sterującego ZIT.

8. W przypadku nieobecności Przewodniczącego Komitetu Sterującego ZIT, pracami Komitetu Sterującego ZIT kieruje osoba upoważniona przez Przewodniczącego Komitetu Sterującego ZIT.

9. Posiedzenia Komitetu Sterującego ZIT odbywają się w zależności od potrzeb.

10. Z posiedzeń Komitetu Sterującego ZIT sporządza się protokół.

11. Decyzje Komitetu Sterującego ZIT podejmowane są zwykłą większością głosów. Dopuszczalne jest również głosowanie „on-line” w trybie obiegowym.

12. Każdy członek Komitetu Sterującego ZIT posiada jeden głos.

13. Członkowie Komitetu Sterującego ZIT nie otrzymują żadnych honorariów ani wynagrodzenia za udział w posiedzeniach Rady Partnerstwa ZIT.

14. Szczegółowe zasady funkcjonowania Komitetu Sterującego ZIT może określić Regulamin Rady Komitetu Sterującego ZIT.

§ 9. Grupa Robocza ZIT

1. Grupa Robocza ZIT odpowiada za organizację i sprawny przebieg procesu opracowania Strategii.

2. Do zadań Grupy Roboczej ZIT należy w szczególności:

a) współpraca z wykonawcą Strategii, w tym dostarczanie danych i wkładu merytorycznego na potrzeby opracowania, aktualizacji lub zmiany Strategii lub innych dokumentów niezbędnych do uchwalenia i realizacji Strategii,

b) uczestnictwo w badaniach prowadzonych w ramach procesu opracowania, aktualizacji lub zmian Strategii,

c) uczestnictwo w procesie uspołecznienia Strategii lub konsultacji społecznych,

d) prowadzenie dokumentacji prac nad opracowaniem Strategii, jej aktualizacją lub zmianą,

e) inicjowanie prac nad aktualizacją lub zmianą Strategii,

f) koordynacja, identyfikacja i realizacja projektów oraz zapewnienie komplementarności realizowanych zadań w ramach Porozumienia,

g) monitorowanie wdrażania Strategii w oparciu o wypracowany system wskaźników realizacji.

3. Członkami Grupy Roboczej są pracownicy Stron Porozumienia wskazani przez członków Komitetu Sterującego ZIT.

4. Pracami Grupy Roboczej kieruje Koordynator Grupy Roboczej.

5. Koordynatora Grupy Roboczej, spośród jej członków, mianuje Komitet Sterujący ZIT.

6. Koszty związane z pracą Grupy Roboczej pokrywa każda z gmin, będących Stroną niniejszego Porozumienia, w odniesieniu do swoich przedstawicieli.

7. Spotkania Grupy Roboczej odbywają się w zależności od potrzeb w siedzibie Lidera lub w innym ustalonym miejscu, lub w trybie on-line.

8. Lider Związku ZIT może zapraszać do udziału w spotkaniach Grupy Roboczej osoby trzecie, szczególnie osoby odpowiedzialne za przygotowanie i realizację projektów, jeżeli uzna, że ich kompetencje i wiedza mogą być przydatne w pracach Grupy Roboczej ZIT.

§ 10. Zespół partnerów społeczno – gospodarczych.

1. Zespół partnerów społeczno – gospodarczych jest ciałem opiniującym – doradczym Lidera Związku ZIT.

2. Do zadań Zespołu doradczego partnerów społeczno – gospodarczych należy:

a) udział w organizowanych spotkaniach i warsztatach związanych z zarządzaniem ZIT,

b) opiniowanie projektu Strategii oraz propozycji jej zmian i innych dokumentów,

c) inicjowanie zmian Strategii.

3. W skład Zespołu partnerów społeczno – gospodarczych wchodzi w szczególności przedstawiciele podmiotów reprezentujących społeczeństwo obywatelskie, podmiotów działających na rzecz ochrony środowiska oraz podmiotów odpowiedzialnych za promowanie włączenia społecznego, praw podstawowych, praw osób niepełnosprawnych, równości płci i niedyskryminacji, działających na obszarze Związku ZIT.

4. Członków Zespołu powołuje Lider związku ZIT spośród kandydatów wskazanych przez Komitet Sterujący ZIT lub spośród osób zgłoszonych w ramach otwartego naboru zorganizowanego przez Lidera.

§ 11. Finansowanie

1. Członkowie Związku ZIT zobowiązują się pokryć w częściach równych wszystkie ewentualne koszty związane z opracowaniem Strategii, w tym koszty związane z przygotowaniem niezbędnych do uchwalenia Strategii dokumentów i opracowań, koszt przygotowania Strategicznej Prognozy Oddziaływania na Środowisko, a także koszty ewentualnych aktualizacji i zmian Strategii.

2. O zaistniałych kosztach związanych z opracowaniem Strategii lub innych dokumentów i opracowań niezbędnych do jej uchwalenia, w tym także aktualizacji i zmiany, Członkowie Związku ZIT zostaną poinformowane przez Lidera pisemnie.

3. Członkowie Związku ZIT prześlą Liderowi Związku ZIT środki finansowe w formie dotacji celowej na wskazany przez niego w piśmie rachunek bankowy Lidera.

4. Termin przekazania wnioskowanych przez Lidera kwot upływa w terminie 30 dni od dostarczenia wniosku o przekazanie środków finansowych.

5. Termin wykorzystania dotacji przez Lidera upływa z dniem 30 listopada każdego roku kalendarzowego.

6. Rozliczenie udzielonej dotacji nastąpi do dnia 15 grudnia każdego roku kalendarzowego poprzez przekazanie Członkom Związku ZIT sprawozdania wraz z dokumentami potwierdzającymi wykorzystanie dotacji celowej zgodnie z jej przeznaczeniem,

7. Niewykorzystana część dotacji zostanie zwrócona Członkom Związku ZIT nie później niż do 15 grudnia każdego roku kalendarzowego.

§ 12. Przetwarzanie danych osobowych.

1. Dane osobowe pozyskane w ramach opracowania Strategii oraz wszelkich innych dokumentów niezbędnych do jej uchwalenia lub wdrażania będą gromadzone zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016)).

2. Administratorem danych osobowych gromadzonych w ramach zarządzania ZIT będzie Lider Związku ZIT (siedziba: ul. Rynkowa 2, 66- 200 Świebodzin).

3. Administrator danych osobowych wyznaczy Inspektora Ochrony Danych na potrzeby zarządzania ZIT.

4. Dane osobowe będą przetwarzane w celu zarządzania ZIT – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. B rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

5. Podane dane osobowe będą przechowywane przez okres zarządzania ZIT.

6. Właściciele danych osobowych mają prawo do żądania od Administratora danych osobowych dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania. Mają również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

7. Podanie danych osobowych przez Właścicieli danych osobowych jest dobrowolne, jednak konieczne do prawidłowego zarządzania ZIT.

8. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz nie będą podlegały profilowaniu.

§ 13. 1. Strony zgodnie oświadczają, że rozwiązują dotychczasowe porozumienie międzygminne nr 1/2021 z dnia 8 października 2021r.

2. Jednocześnie strony porozumienia postanawiają, że opracowane do dnia zawarcia niniejszego porozumienia dokumenty, tj.:

- Raport diagnostyczny – Portret Partnerstwa Świebodzińsko – Międzyrzeckiego Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego,

- uchwała nr XLVII/632/2022 Rady Miejskiej w Świebodzinie z dnia 28 listopada 2022r. w sprawie przystąpienia do opracowania Strategii Rozwoju Ponadlokalnego Świebodzińsko – Międzyrzeckiego Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego do roku 2030

pozostają w mocy.

§ 14. 1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym porozumieniem stosuje się przepisy ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych.

2. Strony porozumienia zgodnie stwierdzają, że niniejsze porozumienie może być uzupełniane lub zamieniane wyłączenie w drodze aneksów.

3. Porozumienie oraz zmiany i uzupełnienia niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

4. Porozumienie wygasa po upływie czasu jego obowiązywania.

5. Zgodnie z postanowieniem art. 13 pkt 6 lit. a ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych porozumienie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

6. Za przesłanie porozumienia do publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego odpowiedzialny jest Lider Związku ZIT.

7. Porozumienie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

8. Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, w tym po jednym dla każdej ze stron porozumienia oraz jednym egzemplarzu przeznaczonym do publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Lider Związku ZIT:
Burmistrz Świebodzina
Tomasz Sielicki
Skarbnik Gminy
Izabela Zabłocka

Członkowie Związku ZIT:
Burmistrz Międzyrzecza
Remigiusz Lorenz
Skarbnik Gminy
Kamila Aniol-Szymańska

Burmistrz Sulęcina
Dariusz Ejchart
Skarbnik Gminy
Joanna Pakulska