



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

---

Gorzów Wielkopolski, dnia 25 września 2023 r.

Poz. 2349

### UCHWAŁA NR LVI.230.23 RADY POWIATU MIĘDZYRZECKIEGO

z dnia 30 sierpnia 2023 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Międzyrzecki za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022r., poz. 1526 oraz z 2023r., poz. 572) oraz art. 49 ust. 1, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r., poz. 984 i 1586) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Międzyrzecki za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XVI/122/08 Rady Powiatu Międzyrzeckiego z dnia 27 lutego 2008r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli, sposobu podziału środków na nagrody oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego Nr 29, poz. 614).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Międzyrzeckiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu  
*Tomasz Jarmoliński*

**Załącznik nr 1**  
**do uchwały Nr LVI.230.23**  
**Rady Powiatu Międzyrzeckiego**  
**z dnia 30 sierpnia 2023r.**

**Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Międzyrzecki, ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia**

**Rozdział 1.**

**Przepisy ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Międzyrzecki, za ich osiągnięcia.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Międzyrzecki;
- 2) szkołach – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Międzyrzecki;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 2;
- 4) starości – należy przez to rozumieć Starostę Międzyrzeckiego.

3. W budżecie Powiatu Międzyrzeckiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej z przeznaczeniem na nagrody starosty i nagrody dyrektora, z tym że:

- 1) 30% środków funduszu nagród przeznaczają się na nagrody starosty;
- 2) 70% środków funduszu nagród przeznaczają się na nagrody dyrektora.

4. Organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe może dokonać zwiększenia specjalnego funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Starosty Międzyrzeckiego.

5. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkole.

6. Nagrody mają charakter uznaniowy i nie przysługują od nich odwołanie.

**Rozdział 2.**

**Wysokość nagród**

§ 2. 1. Nagrodę starosty przyznaje i ustala jej wysokość Starosta Międzyrzecki. Wysokość nagrody starosty nie może być wyższa niż 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nagrodę dyrektora szkoły/placówki przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

**Rozdział 3.**

**Kryteria przyznawania nagród**

§ 3. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielom za osiągnięcia z ostatnich trzech lat pracy zawodowej po spełnieniu co najmniej pięciu kryteriów, o których mowa w ust. 2.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów maturalnych lub zawodowych uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

c) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu powiatowym, regionalnym, wojewódzkim lub centralnym albo zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu co najmniej gminnym,

d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

e) przygotowanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,

f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie-szkole/placówce (np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach i inne),

g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych, szczególnie w zakresie integracji środowiska lokalnego,

h) prawidłowe przygotowanie i prowadzenie jednej z form wypoczynku letniego lub zimowego dzieci i młodzieży,

i) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,

j) zaangażowanie w przygotowywanie szkoły do udziału w projektach międzynarodowych, organizacja współpracy z zagranicą,

k) aktywne uczestnictwo w pracach zespołów nauczycielskich/specjalistycznych działających w szkole/placówce,

l) publikowanie artykułów z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,

m) osiągnięcie dobrych wyników w diagnozowaniu i prowadzeniu terapii, potwierdzone wynikami ewaluacji,

n) angażowanie się w efektywne wykorzystanie technik informatyczno – telekomunikacyjnych w kształceniu na odległość;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii i przejawów niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii, chuligaństwa i alkoholizmu, poprzez organizowanie współpracy szkoły/placówki ze służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami;

3) w zakresie innej działalności statutowej i pozaszkolnej na rzecz środowiska oświatowego:

a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia, organizowanie lub współorganizowanie debat, forów i konferencji dla nauczycieli,

b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,

c) dobra współpraca z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców, ośrodkiem pomocy społecznej sądami, kuratorami rodzinnymi, gminnymi komisjami rozwiązywania problemów alkoholowych,

d) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,

e) promowanie szkoły/placówki poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

**§ 4.** W przypadku nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły/placówki, kandydat do nagrody starosty musi spełniać co najmniej cztery z następujących kryteriów:

- 1) diagnozowanie potrzeb szkoły/placówki pod kątem wyników i wniosków wyciąganych z ewaluacji wewnętrznej i zewnętrznej, wyników egzaminów zewnętrznych przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne i ich realizacja;
- 2) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej;
- 3) tworzenie w szkole/placówce przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi dzieci i młodzieży;
- 4) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego;
- 5) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole/placówce oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 6) osiąganie dobrych wyników pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły/placówki potwierdzone wynikami kontroli problemowych (finansowych, kadrowych i innych);
- 7) troska o mienie szkoły/placówki, polepszanie bazy dydaktycznej;
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 9) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu,
- 10) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 11) dbanie o rozwój infrastruktury informatycznej szkoły niezbędnej do podnoszenia jakości kształcenia na odległość.

#### **Rozdział 4.**

#### **Tryb przyznawania nagród**

**§ 5. 1.** Nagroda Starosty Międzyrzeckiego może być przyznana:

1) nauczycielowi na pisemny wniosek:

a) dyrektora szkoły/placówki oświatowej z jego inicjatywy lub inicjatywy:

- rady pedagogicznej,

- społecznych organów działających w szkole/placówce (rada szkoły, rodziców),

b) organizacji związkowych działających w szkole/placówce oświatowej;

2) dyrektorowi szkoły/placówki oświatowej na pisemny wniosek:

a) rady pedagogicznej,

b) organizacji związkowych działających w szkole/placówce oświatowej,

c) społecznych organów działających w szkole/placówce (rada szkoły, rodziców).

2. W przypadku wniosku składnego o przyznanie nagrody starosty dla nauczyciela przez organizacje związkowe, społeczne organy działające w systemie oświaty wymagana jest opinia dyrektora szkoły/placówki i rady pedagogicznej.

3. Nagroda dyrektora szkoły/placówki może być przyznana z jego własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:

a) rady pedagogicznej,

b) związków zawodowych działających w szkole/placówce oświatowej,

c) społecznych organów działających w szkole/placówce (rada szkoły, rodziców).

4. Starosta może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi. W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku.

5. Wniosek o nagrodę starosty składany przez dyrektora szkoły/placówki, organizacje związkowe działające w szkole/placówce oświatowej, społeczne organy działające w systemie oświaty wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

6. Wnioski o nagrodę starosty składa się w sekretariacie Starostwa Powiatowego w Międzyrzeczu, a o nagrodę dyrektora w sekretariacie szkoły.

7. Wnioski, o przyznanie nagrody należy składać:

1) do dnia 12 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej;

2) w uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, jeżeli wystąpią okoliczności uzasadniające jej przyznanie – co najmniej miesiąc przed planowanym wydarzeniem.

8. Decyzję o przyznaniu nagrody starosty podejmuje starosta.

9. Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora podejmuje dyrektor.

10. Wzór wniosku o nagrodę starosty/dyrektora stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

11. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w niniejszym Regulaminie nie będą rozpatrywane.

12. Nauczyciel/dyrektor, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Załącznik do regulaminu

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY**

.....  
**dla Pani/Pana :<sup>1)</sup> <sup>2)</sup>**

Imię i nazwisko .....

Miejsce pracy .....

Stanowisko .....

Staż pracy w szkole .....

Ostatnia ocena pracy/ lub ocena dorobku zawodowego nauczyciela (data i ocena)

.....

**Uzasadnienie wniosku** (informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach z ostatnich trzech lat szkolny z uwzględnieniem kryteriów określonych odpowiednio w Regulaminie)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Opinia Rady Pedagogicznej<sup>3)</sup>**

Kandydatura została pozytywnie zaopiniowana na posiedzeniu Rady Pedagogicznej dnia .....

.....

.....

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć i podpis)

<sup>1)</sup> Należy określić odpowiednio – Starosty Międzyrzeckiego lub dyrektora szkoły

<sup>2)</sup> Niepotrzebne skreślić

<sup>3)</sup> Jeśli dotyczy