



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia piątek, 29 listopada 2019 r.

Poz. 3155

UCHWAŁA NR XII/64/2019 RADY GMINY TRZEBIEL

z dnia 27 listopada 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzebiel

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019r., poz. 2215) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019r., poz. 506 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Trzebiel;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Trzebiel;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Trzebiel;

7) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole, przedszkolu prowadzonym przez Gminę Trzebiel;

8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

9) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% uposażenia zasadniczego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

b) od pierwszego dnia następnego miesiąca jeśli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które przysługuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Podstawę do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty lub ich uwierzytelnione kopie potwierdzające okresy zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy podlegających z mocy odrębnych przepisów wliczeniu do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

7. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

8. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny nie może być niższy jak 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego oraz przekraczać 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

2. Kryteria uprawniające do otrzymania dodatku motywacyjnego:

1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, w zawodach sportowych;

2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;

3) wprowadzenie innowacji, stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych;

4) prace w zespole przedmiotowym;

5) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

6) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;

9) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych;

10) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

11) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo na czas określony 6 miesięcy tj. III – VIII oraz IX- II, za okres 6 miesięcy poprzedzający przyznanie dodatku.

Rozdział 4.

Dodatki funkcyjne

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny na podstawie tabeli określonej poniżej:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej: a) do 8 oddziałów b) 9 i więcej oddziałów	1 000 zł – 1 400 zł 1 500 zł – 1 900 zł
2.	Dyrektor przedszkola liczącego a) do 4 oddziałów b) 5 i więcej oddziałów	1 000 zł – 1 400 zł 1 500 zł – 1 900 zł
3.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	1 000 zł – 1 400 zł
4.	Wicedyrektor przedszkola	1 000 zł – 1 400 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania dodatkowych zadań:

- 1) nauczyciela oddziału przedszkolnego – 300 zł;
- 2) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej – 300 zł;
- 3) wychowawstwo w klasach łączonych szkoły podstawowej – 400 zł;
- 4) opiekuna stażu – 100 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje wójt gminy.

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania określonego stanowiska.

6. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, zatrudnionych pracowników, zmianowość, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

2. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą godzinę przepracowaną w tych klasach.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną godzinę.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatków nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego zgodnego z osobistym zaszerogowaniem, z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć obliczonego wg. ust. 2.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

4. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na koniec danego miesiąca.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe.

§ 7. Traci moc uchwała nr XX/115/09 Rady Gminy Trzebiel z dnia 3 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz uchwała nr XXII/134/09 Rady Gminy Trzebiel z dnia 29 czerwca 2009r. w sprawie zmiany uchwały nr XX/115/09 Rady Gminy Trzebiel z dnia 3 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 9. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019r.

Przewodniczący Rady Gminy
Andrzej Dyszczyński