



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

---

Gorzów Wielkopolski, dnia wtorek, 5 listopada 2019 r.

Poz. 2911

### UCHWAŁA NR XII/186/2019 RADY MIEJSKIEJ W ŚWIEBODZINIE

z dnia 29 października 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzin, określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw a także zasady przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2019r., poz. 506 z późn. zm.<sup>1)</sup>) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2018r., poz. 967 z późn. zm.<sup>2)</sup>), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

#### **Rozdział 1.**

##### **Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Świebodzin, zwany dalej regulaminem.

2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy, o której mowa w pkt. 1;

3) wysokość i zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły i inne jednostki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzin;

2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej;

3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzin;

4) rodzicu – należy przez to rozumieć rodzica lub opiekuna prawnego dziecka lub ucznia;

5) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (KN);

6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014r., poz. 416 ze zm.);

7) oddziale – należy przez to rozumieć grupę uczniów;

8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust.1 ustawy KN oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa: nauczycielowi – dyrektor, dyrektorowi – Burmistrz Świebodzina.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**§ 4.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 5. 1.** Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 2, 3.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony – okres 6 miesięcy, tj. od 1 września do ostatniego dnia lutego następnego roku i od 1 marca do końca sierpnia danego roku.

3. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole co najmniej 6 miesięcy.

**§ 6. 1.** Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Świebodzina, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w § 7 ust. 2 lub ust. 3 niniejszej uchwały.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

3. Nauczycielom zatrudnionym w szkole, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 15% stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej placówki oświatowej przeznaczają się środki finansowe w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego brutto wszystkich zatrudnionych w niej nauczycieli. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów są wyodrębnione z tej kwoty i pozostają do dyspozycji Burmistrza Świebodzina.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów oraz jakości pracy nauczyciela, wicedyrektora, dyrektora, i szkoły, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi bierze się pod uwagę:

1) ogólne warunki wskazane w § 6 rozporządzenia;

2) szczegółowe warunki:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników w nauce, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,

b) uzyskiwanie zauważalnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych poprzez umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami oraz pedagogiem i psychologiem szkolnym:

- czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- kreowanie odpowiednich wzorców wychowawczych wśród młodzieży,

c) przygotowanie i prowadzenie innowacji pedagogicznych lub eksperymentów skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN:

- opracowanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych,

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i/lub udział w komisjach przedmiotowych,

- sprawowanie opieki nad działaniami samorządu uczniowskiego i/ lub organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,

- inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów,

- wyławianie talentów, obserwacja dysfunkcji, rzetelna realizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej,

- aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły,

e) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonymi dodatkowymi zadaniami lub zajęciami:

- systematyczne i efektywne wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,

- podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich celowe wykorzystanie w pracy szkoły, zgodnych z jej potrzebami,

- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przede wszystkim w ramach doskonalenia wewnątrzszkolnego,

- aktywny udział w zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły,

- dbałość o estetykę pomieszczeń, nadzór nad powierzonym mieniem i pomocami dydaktycznymi,

- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,

f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz pozaszkolnych,

- wzbogacanie rozwoju intelektualnego uczniów poprzez mobilizowanie do udziału w projektach z zakresu edukacji kulturalnej, historycznej, turystyczno-krajoznawczej (wycieczki szkolne), zdrowotnej, ekologicznej, ekonomicznej i społecznej,

g) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Dyrektorowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, w szczególności za:

1) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

a) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,

b) wyniki szkoły w egzaminach zewnętrznych,

c) osiągnięcia uczniów i szkoły: naukowe, sportowe i artystyczne,

d) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

e) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;

2) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, w tym sprawowanie nadzoru pedagogicznego, przejawiające się w zapewnieniu:

a) dyscypliny pracy, podziału zadań, rzetelności i terminowości realizacji zadań własnych i powierzonych przez organ prowadzący,

b) racjonalnej polityki kadrowej,

c) znajomości i przestrzegania prawa oświatowego oraz prowadzenia dokumentacji szkolnej,

d) opieki nad nauczycielami realizującymi staż,

e) organizowania konferencji szkoleniowych i współpracy z placówkami doskonalenia nauczycieli,

f) własnego podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego oraz motywowania nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji a także wspierania doskonalenia zawodowego nauczycieli,

g) podejmowania innych działań mających na celu promowanie szkoły, zapewnienie obecności szkoły w środowisku lokalnym, udziału w imprezach i konkursach,

h) konstruktywnej współpracy z organami szkoły,

i) dbałości o przyjazny klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;

3) jakość świadczonej pracy na powierzonym stanowisku:

a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,

b) wzbogacenie bazy szkolnej,

c) wykazywanie inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły, w tym podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,

d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,

e) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizację wniosków i zaleceń organu prowadzącego;

4) działalność na rzecz środowiska lokalnego:

a) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz aktywność dyrektora w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi;

4. Dyrektor szkoły zobowiązany jest na miesiąc przed końcem okresu, na jaki został przyznany dodatek motywacyjny, przedstawić sprawozdanie z pracy szkoły w odniesieniu do kryteriów wskazanych w § 7 ust. 3 niniejszego regulaminu.

#### **Rozdział 4.**

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia, którym powierzono:

- 1) stanowisko kierownicze – dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola;
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) nauczyciela (wychowawcy) opiekującego się grupą lub oddziałem przedszkolnym,
  - c) opiekuna stażu,
  - d) nauczyciela konsultanta,
  - e) doradcy metodycznego.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie tej placówki, przysługuje dodatek funkcyjny, niezależnie od stopnia awansu zawodowego, w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora jednostki oświatowej ustala Burmistrz Świebodzina w wysokości:

<b>liczba oddziałów</b>	<b>% wysokość dodatku funkcyjnego</b>
do 6	10-30
7-18	30-60
19-24	40-70
powyżej 24	50-90
wicedyrektor szkoły	20-40
dyrektor przedszkola	30-50
wicedyrektor przedszkola	15-30
kierownik punktu filialnego szkoły, przedszkola	15-20

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora, przysługuje też nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora lub zastępcy z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) za wychowawstwo klasy w szkole – 300,00zł;
- 2) za wychowawstwo w grupie przedszkolnej lub oddziale przedszkolnym – 300,00zł;
- 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 4% za każdego nauczyciela odbywającego staż, nad którym sprawuje opiekę;
- 4) za pełnienie funkcji nauczyciela konsultanta – 10%;
- 5) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego – 10%.

6. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 5 pkt 3, 4 i 5, wylicza się od zasadniczego wynagrodzenia brutto nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami.

**§ 10. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa § 8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przyznaje się na okres roku szkolnego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za zajmowanie stanowiska i sprawowanie każdej z wymienionych funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

4. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 5 nie wyłącza prawa do otrzymywania świadczeń za realizację dodatkowych zadań zgodnie z trybem przyznawania nagród dla nauczycieli, określonym odrębnymi przepisami.

**§ 11. 1.** Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole na okres pełnienia danej funkcji przyznaje dyrektor szkoły, a dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Świebodzina.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 12. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatki przysługują nauczycielowi oddzielnie za każdą godzinę zajęć lekcyjnych przeprowadzonych w okolicznościach wskazanych w § 8 oraz § 9 rozporządzenia.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek:

- 1) za pracę w warunkach trudnych;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych;
- 3) za pracę w klasach łączonych.

**§ 13. 1.** Dodatek za warunki pracy przysługuje za zrealizowane godziny pracy, z którą dodatek jest związany:

1) dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 15% stawki osobistego zaszeregowania za każdą przepracowaną godzinę zajęć przysługuje nauczycielom:

a) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z orzeczoną niepełnosprawnością umysłową w stopniu głębokim,

b) prowadzącym zajęcia w klasach łączonych,

c) prowadzącym indywidualne nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

2) dodatek w wysokości 10% stawki osobistego zaszeregowania za każdą przepracowaną godzinę zajęć przysługuje nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych prowadzącym zajęcia rewalidacyjne z uczniami niepełnosprawnymi (np. z niepełnosprawnością umysłową w stopniu lekkim) posiadającymi orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

**§ 14. 1.** Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Świebodzina.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

## Rozdział 6.

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, o której mowa w art. 35 ust. 2 ustawy i godzinę doraźnych zastępstw, o której mowa w art. 35 ust. 2a ustawy, ustala się (oblicza) z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

5. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęcia o różnym pensum do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny zastępstw doraźnych stosuje się zasady ustalone dla godzin ponadwymiarowych.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy.

## Rozdział 7.

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. W budżecie Gminy Świebodzin tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, zgodnie z art. 49 ustawy, z czego przeznaczają się: 75% funduszu na nagrody dyrektora; 25% funduszu na nagrody Burmistrza Świebodzina.

§ 17. Nagroda Burmistrza Świebodzina przyznawana jest nauczycielom, którzy posiadają co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy, o której mowa w art. 6a ust. 4 ustawy, natomiast Nagroda Dyrektora szkoły przyznawana jest nauczycielom, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy za:

1) szczególne osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczym, w tym w szczególności za wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień;

2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej oraz środowiska lokalnego;

3) aktywne uczestnictwo w organizowaniu szkolnych zajęć pozalekcyjnych;

4) angażowanie się w różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów;

5) udział w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;

6) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa, eksperymentów w procesie realizacji zadań edukacyjnych oraz wychowawczych szkoły, opracowywanie autorskich programów i specjalistycznych publikacji;

- 7) aktywne uczestnictwo w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli;
- 8) pracę na rzecz środowiska oświatowego wykraczającą poza działalność szkoły.

**§ 18.** Nagroda Burmistrza Świebodzina przyznawana jest dyrektorowi szkoły za:

- 1) dbałość o kształtowanie polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 4) prawidłową współpracę z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły;
- 5) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole;
- 6) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- 7) racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 8) terminowe i skutecznie realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa;
- 9) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w bezpośredniej pracy z uczniami.

**§ 19. 1.** Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Świebodzina może wystąpić:

- 1) w stosunku do nauczyciela:
  - a) dyrektor,
  - b) międzyzakładowa lub zakładowa struktura związkowa;
- 2) w stosunku do dyrektora szkoły:
  - a) Burmistrz Świebodzina,
  - b) Kierownik Wydziału Oświaty, Kultury I Sportu,
  - c) Rada Pedagogiczna,
  - d) międzyzakładowa organizacja związkowa,
  - e) Rada Szkoły/ Rada Rodziców.

2. Wnioski o nagrodę Burmistrza Świebodzina składane przez dyrektora szkoły, podlegają zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.

3. Wniosek powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) informacje o ocenie pracy nauczyciela;
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień. (w przypadku ponownego wniosku o nagrodę Burmistrza Świebodzina wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej Nagrody Burmistrza Świebodzina);
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia i daty poszczególnych osiągnięć od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów zawartych w § 17 i § 18;
- 5) podpis wnioskodawcy.

4. Dyrektor i nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Burmistrza Świebodzina otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

**§ 20. 1.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły;



- 2) Rada Pedagogiczna;
- 3) międzyzakładowa lub zakładowa struktura związkowa;
- 4) Rada Szkoły/Rada Rodziców.

2. Wniosek powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) informacje o ocenie pracy nauczyciela;
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień. (w przypadku ponownego wniosku o nagrodę Dyrektora wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej nagrody Dyrektora);
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów zawartych w § 18;
- 5) podpis wnioskodawcy.

3. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Dyrektora otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

**§ 21.** Burmistrz Świebodzina może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi. W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku o którym mowa w § 19 ust. 3 i § 20 ust 2.

**§ 22.** Nagrody będą przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych. W uzasadnionych przypadkach również z okazji zakończenia roku szkolnego, obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły.

**§ 23.** 1. Wniosek, o którym mowa w § 19 ust. 3 i § 20 ust 2, dotyczący nagrody Burmistrza Świebodzina należy składać w następujących terminach:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 20 września;
- 2) z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły – na dwa miesiące przed planowaną uroczystością.

2. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w regulaminie nie będą rozpatrywane.

3. Nagroda Burmistrza Świebodzina może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 2 lat w szkole, a nagroda dyrektora po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego (1) roku.

4. Wzór wniosku stanowi załącznik do uchwały.

5. Wnioski o nagrody Burmistrza Świebodzina opiniuje komisja, powołana osobnym zarządzeniem przez Burmistrza Świebodzina, w skład której wchodzi:

- 1) trzech przedstawicieli Organu Prowadzącego wskazanych przez Burmistrza Świebodzina;
- 2) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli szczebla międzyzakładowego.

6. Przewodniczącym komisji jest przedstawiciel Organu Prowadzącego – kierownik Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Urzędu Miejskiego w Świebodzinie.

7. Prace komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 jej członków.

8. Wniosek o nagrodę zostaje zaopiniowany pozytywnie, gdy uzyska akceptację ponad połowy składu komisji biorącej udział w pracach.

9. Burmistrz Świebodzina podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody uwzględniając opinię komisji, z zastrzeżeniem ust. 12.

10. Burmistrz Świebodzina może w szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznać nagrodę bez opinii komisji, przedstawiając pisemną informację o decyzji na najbliższym posiedzeniu komisji.

**Rozdział 8.****Postanowienia końcowe**

§ 24. Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz. U. 2019r., poz. 263) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 25. Traci moc uchwała nr XXVIII/364/09 Rady Miejskiej w Świebodzinie z dnia 12 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawani nauczycielom dodatków I innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świebodzin.

§ 26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
*Tomasz Olesiak*



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Organ sporządzający wniosek**

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(podpis, pieczęć)

<sup>1)</sup> Zmiany niniejszej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019r., poz. 1309, 1696.  
<sup>2)</sup> Zmiany niniejszej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018r., poz. 2203, 2245 oraz z 2019r., poz. 730 i 1287.