



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

---

Gorzów Wielkopolski, dnia wtorek, 29 października 2019 r.

Poz. 2853

### UCHWAŁA NR XII/71/19 RADY MIASTA KOSTRZYN NAD ODRĄ

z dnia 24 października 2019 r.

#### **w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kostrzyn nad Odrą**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz. 967 t. j. ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

#### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół podstawowych i przedszkoli publicznych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Kostrzyn nad Odrą.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową lub przedszkole publiczne prowadzone przez Miasto Kostrzyn nad Odrą,

2) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – rozumie się przez to osoby zatrudnione w szkole, o której mowa w pkt. 1,

3) uczniach – rozumie się przez to uczniów i wychowanków uczęszczających do szkół, o których mowa w pkt. 1,

4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,

5) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin,

6) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 t. j. ze zm.),

7) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz. 967 t. j. ze zm.),

8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

**§ 3. Wysokość dodatków ustala odpowiednio:**

- 1) dyrektor – nauczycielom zatrudnionym w szkole, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze;
- 2) burmistrz – dyrektorom szkół.

**Rozdział 2.****Dodatek za wysługę lat**

**§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.**

**Rozdział 3.****Dodatek motywacyjny**

**§ 5. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.**

**§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:**

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) osiągnięć w zakresie dydaktyki, które przyczyniają się do podniesienia jakości pracy szkoły;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami/opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
  - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) podejmowanie działań poszerzających ofertę edukacyjną poprzez wdrażanie i realizację projektów zewnętrznych;
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy, lecz nie krótszy niż 2 miesiące.

3. Wysokość środków przewidzianych na dodatki motywacyjne w danej szkole stanowi od 7% do 15% ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w granicach od 3% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

#### **Rozdział 4.**

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. W przypadku prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych określonych w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

3. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) stanowiącej 60% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) do dwunastu klas – 2% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę;
- 3) powyżej dwunastu klas – 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę

oraz dodatkowo:

- a) klasy integracyjne – 1,5% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę,
- b) klasy specjalne – 1,5% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę,
- c) klasy ogólnodostępne, do których uczęszczają dzieci z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego/ ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi – 1,5% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę, w której przebywa taki uczeń.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości stanowiącej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczycielowi opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

7. Nauczycielowi szkoły podstawowej przysługuje dodatek za każdą klasę, w której pełni funkcję wychowawcy, niezależnie od wymiaru zatrudnienia.

8. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek tylko za jedną klasę, niezależnie od liczby klas, w których prowadzi zajęcia, niezależnie od wymiaru zatrudnienia.

9. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 200,00 zł.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji, naliczany proporcjonalnie do ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub sprawowaniem funkcji.

11. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji w zastępstwie, w przypadku nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy trwającej co najmniej 30 dni.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy, w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni, tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

## **Rozdział 7.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 11. Traci moc uchwała nr II/9/14 Rady Miasta Kostrzyn nad Odrą z dnia 11 grudnia 2014r. w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w samorządowych placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kostrzyn nad Odrą (Dz. Urz. Woj. Lubus. z 2015r., poz. 152).

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kostrzyn nad Odrą.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Miasta  
*Marek Tatarewicz*