



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia wtorek, 15 października 2019 r.

Poz. 2772

UCHWAŁA NR XV/119/19 RADY MIEJSKIEJ W SKWIERZYNIE

z dnia 8 października 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Skwierzyna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019r., poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018r., poz. 967 ze zm.), oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.) Rada Miejska w Skwierzynie uchwala, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Skwierzyna.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, za wysługę lat oraz za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Skwierzyna;

2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Skwierzyna;

3) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;

4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 2;

5) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka przedszkola lub oddziału przedszkolnego;

6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018r., poz. 967 ze zm.);

7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, polegających na:

a) uzyskaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełnym rozpoznaniem środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) realizowanie projektów edukacyjnych, programów autorskich, innowacji pedagogicznych i innych działań skutkujących lepszymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;

3) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) inicjowanie i kierowanie dodatkową aktywnością uczniów,

e) prowadzenie różnych form wspomagania uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w tym przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, przeglądach i zawodach sportowych;

4) aktywny udział w realizowaniu zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący szkołę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności realizowanie projektów opartych na współpracy lub wymianie międzynarodowej.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie przez uczniów szkoły znaczących osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, olimpiadach, turniejach, itp.;

2) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi;

3) bardzo dobra współpraca ze społecznymi organami szkoły oraz środowiskiem lokalnym;

4) projektowanie i realizacja zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły;

5) sprawna organizacja i kierowanie pracami państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole;

6) uzyskiwanie wysokiej oceny szkoły w zakresie nadzoru Kuratora Oświaty, wdrażanie działalności promocyjnej szkoły, aktywna współpraca ze środowiskiem lokalnym i rodzicami;

7) dostosowanie oferty edukacyjnej do oczekiwań uczniów i rodziców i poszerzanie jej kształtu.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub dyrektora szkoły.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły a dla dyrektorów szkół – Burmistrz Skwierzyny.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w arkuszu organizacji szkoły;

2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;

3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;

4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta;

5) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości (od – do):

1) Dyrektor Szkoły Podstawowej w Murzynowie – 900 zł – 1400 zł;

2) Dyrektor Zespołu Edukacyjnego w Skwierzynie – 1200 zł – 2000 zł;

3) Dyrektor Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Stanisława Lema w Skwierzynie – 1200 zł – 2000 zł;

4) wicedyrektor szkoły – 600 zł – 1100 zł;

5) kierownik szkolenia praktycznego – 600 zł – 900 zł;

6) kierownik internatu – 600 zł – 900 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, o których mowa w ust. 1. Jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub funkcją, o których mowa w ust. 1. Jeżeli zaprzestanie wykonywania obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, dodatek nie przysługuje od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także na tych samych zasadach nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora szkoły lub powierzono stanowisko pełniące obowiązki dyrektora szkoły.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, nauczyciela zastępującego dyrektora szkoły lub nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora szkoły ustala Burmistrz Skwierzyny, a dla wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze i funkcje dyrektor szkoły.

7. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego osób zajmujących stanowiska określone w § 3 ust. 1 pkt 1 uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, prowadzenie oddziałów integracyjnych i specjalnych.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:

1) powierzenia funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł;

2) powierzenia funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 150 zł;

3) powierzenia funkcji opiekuna stażu – w wysokości 4% jego wynagrodzenia zasadniczego;

4) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach w wysokości 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć przez nauczyciela w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć przez nauczyciela w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają przepisy wydane na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Potwierdzenie dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dla dodatku nauczycielowi określa dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Skwierzyny.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Dodatek dla nauczyciela zatrudnionego na terenie wiejskim

§ 7. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w szkole na terenie wsi przysługuje dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek określony w ust. 1 przyznaje się na wniosek nauczyciela.

3. Dodatek określony w ust. 1 nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły Burmistrz Skwierzyny.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze

§ 8. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z którego:

- 1) 20% przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkoły;
- 2) 80% przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu, o którym mowa w ust. 1 reguluje odrębny regulamin przyjęty przez Radę Miejską w Skwierzynie.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 9. Traci moc uchwała nr XXVIII/224/09 Rady Miejskiej w Skwierzynie z dnia 26 marca 2009r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Skwierzyna (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2009r. Nr 61, poz. 853 ze zm.), zmieniona uchwałą nr XLVII/351/13 Rady Miejskiej w Skwierzynie z dnia 19 grudnia 2013r. w sprawie zmiany uchwały Rady Miejskiej w Skwierzynie w sprawie regulaminu przyznawania dodatków, oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Skwierzyna i uchwałą nr XXXVII/260/17 Rady Miejskiej w Skwierzynie z dnia 27 kwietnia 2017r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu przyznawania dodatków, oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Skwierzyna.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Skwierzyny.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Zygmunt Kadłubski