



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia wtorek, 8 października 2019 r.

Poz. 2672

UCHWAŁA NR XI.60.2019 RADY GMINY STARE KUROWO

z dnia 23 września 2019 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stare Kurowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2019r., poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d ust 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018r., poz. 967 ze zm.) oraz art. 5 ustawy o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych z 20 lipca 2000r. (t. j. Dz. U. z 2019r., poz. 1461) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stare Kurowo.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkoły, oraz przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Stare Kurowo;
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
3. wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Stare Kurowo;
4. klasie – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu;
5. ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018r., poz. 967 ze zm.);
6. minimalnym wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej;
7. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych oraz 15% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora, określone w rozporządzeniu.

2. Dyrektorowi szkoły przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu.

3. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli, przyznawany w ramach funduszu w ust. 1 w zależności od osiągniętych wyników pracy i ma charakter uznaniowy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwukrotnie w ciągu roku szkolnego w oparciu o wyniki pracy w poprzednim półroczu na podstawie kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego na czas:

- 1) od 1 września do końca lutego;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, dla dyrektora szkoły wójt.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od efektów pracy nauczyciela (dyrektora szkoły) i jakości pracy szkoły.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych i wychowawczych:

1) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;

2) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2. rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych:

1) przeciwdziałanie agresji i uzależnieniom;

2) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu profilaktyczno – wychowawczego,

3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, wdrażanie nowych programów, opracowywanie nowych programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

4. zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym:

1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;

2) pełnienie funkcji opiekuna organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły;

3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

4) wspomaganie ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym ucznia szczególnie uzdolnionego, ucznia mającego problemy z nauką, ucznia niepełnosprawnego;

5) organizacja współpracy międzyszkolnej;

6) prowadzenie lekcji otwartych;

7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy.

5. podejmowanie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli i doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz umiejętności zawodowych,

6. podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionie.

§ 7. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest;

1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły;

2) racjonalne wykorzystanie majątku szkolnego;

3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych;

4) wpływ szkoły na miejscowe środowisko;

5) zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych i podnoszenie poziomu oferty edukacyjnej szkoły.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w miesięcznej wysokości:

1. dyrektor szkoły – do 45%,

2. wicedyrektor – do 30%,

3. inne stanowiska kierownicze – do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 9. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bądź wicedyrektora pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji i wyniki pracy szkoły.

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

1. wychowawcy klasy, w miesięcznej wysokości 300 zł,

2. opiekuna stażu, w miesięcznej wysokości 2,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 11. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko powierzono na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej.

§ 12. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, dla dyrektora – wójt.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 13. Dodatek za pracę w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela.

§ 14. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela.

§ 15. W razie zbiegów tytułów do dodatków za warunki trudne i uciążliwe nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 16. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, dla dyrektora- na jego pisemny wniosek – przyznaje wójt.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w ustawie Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§ 19. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

§ 20. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 21. 1. Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, w budżecie gminy w ramach planów finansowych szkół, tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta gminy i dyrektorów szkół z czego:

- 1) do 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora;
 - 2) do 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez wójta
2. Tryb i zasady przyznawania nagrody, o których mowa w punkcie 1 określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 22. Traci moc uchwała nr XXVIII.101.2012 Rady Gminy Stare Kurowo z 29 czerwca 2012 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stare Kurowo ze zmianami z 29 sierpnia 2012r. wprowadzonymi uchwałą nr XX.110.2012 Rady Gminy Stare Kurowo.

§ 23. Uchwała obowiązuje od 1 września 2019 roku.

§ 24. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Jacek Chęciński