



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia poniedziałek, 7 października 2019 r.

Poz. 2658

UCHWAŁA NR IX/65/2019 RADY POWIATU WSCHOWSKIEGO

z dnia 30 września 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 12 pkt 1, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), art. 5 ustawy z 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) i po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wschowski **uchwala się, co następuje:**

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 2. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wschowski.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.);

- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Powiat Wschowski;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć również placówkę;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub placówce, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wschowski;

§ 4. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

3. Szczegółowe zasady zaliczenia okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalonej stawki dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych od § 6 do § 7 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora, wicedyrektora i nauczyciela może być przyznany od 50,00 zł do 150,00 zł miesięcznie.

4. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi, nauczycielowi na stanowisku kierowniczym i pozostałym nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta Wschowski.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły następuje w formie pisemnej.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, udział w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;

- c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
 - d) dbałość o mienie szkoły i bazy dydaktycznej;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć takich jak:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) przygotowanie uczniów do konkursów przedmiotowych, olimpiad, zawodów sportowych i innych;
 - c) udział w zespołach przedmiotowych;
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnej;
 - e) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) wprowadzenie innowacji dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych;
- 4) dostosowanie kierunków kształcenia do zmian w gospodarce;
- 5) aktywność szkoły w środowisku;
- 6) wysoka jakość kształcenia;
- 7) dbałość o mienie szkoły, czystość, estetykę ład i porządek;
- 8) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami,
- 9) umiejętne zarządzanie zespołem pracowniczym, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 10) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;
- 11) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie;
- 12) motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego;
- 13) realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 14) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 15) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 16) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówki, stan bazy dydaktycznej.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- a) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
- b) któremu powierzono wychowawstwo grupy wychowawczej,
- c) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

4. Wysokość miesięczna dodatku funkcyjnego wynosi:

- 1) dla dyrektorów od 800,00 zł do 2500,00 zł,
- 2) dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych wymienionych w statucie szkoły od 300,00 do 1500,00 zł,
- 3) za wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego, wychowawstwo w grupie wychowawczej w wysokości 300,00 zł miesięcznie,
- 4) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 35,00 zł za jednego stażystę.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) wicedyrektorowi, kierownikowi - dyrektor szkoły;
- 3) dyrektorowi szkoły - Starosta Wschowski.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, a także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, gdy obecność dyrektora trwa dłużej niż 30 dni, z tym, że:

- a) prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia;
- b) dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu.

8. Nauczyciel sprawujący opiekę nad stażystą otrzymuje dodatek funkcyjny, oprócz okresów przerw w odbywaniu stażu.

9. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 ust. 3 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego zgodnie z ustawą - Karta Nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli godzina doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, ustalonych dla rodzaju zajęć, którą nauczyciel realizuje w ramach godziny doraźnego zastępstwa.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) w wysokości 4,00 zł za godzinę, z wyjątkiem pracy w warunkach wymienionych w § 8 pkt 11 w/w rozporządzenia.

2. Za pracę w warunkach określonych w § 8 pkt 11 w/w rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 20,00 zł za godzinę.

3. W razie zbiegu tytułów za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Nauczyciel może otrzymać Nagrodę Dyrektora i Starosty Wschowskiego przyznawane z funduszu nagród.

2. Nagrody Starosty Wschowskiego z okazji Dnia Edukacji Narodowej przyznawane są przez Starostę Wschowskiego. Wnioski należy składać do 15 września br.

3. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

4. Nagrody Dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w następujących terminach w każdym roku kalendarzowym:

- 1) do dnia 31 marca;
- 2) do dnia 30 czerwca;
- 3) do dnia 31 października;
- 4) do dnia 31 grudnia.

5. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości nie mniejszej niż 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki z uwzględnieniem zasady podziału:

- 1) środki funduszu nagród w wysokości odpowiadającej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli przeznacza się na nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z czego:
 - a) 70% na nagrody dla nauczycieli przyznawane przez dyrektora;
 - b) 30% na nagrody przyznawane przez organ prowadzący;
 - c) nagroda organu prowadzącego wynosi od 1 200,00 do 2 200,00 złotych brutto;
 - d) nagroda dyrektora wynosi od 200,00 do 1 100,00 złotych brutto.

2) pozostałe środki funduszu nagród przydziela dyrektor za realizację dodatkowych zadań statutowych placówki.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) pozytywnej oceny pracy;
- 2) osiągnięcia sukcesów w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) działalności na rzecz promowania swojej placówki w środowisku lokalnym;
- 4) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

7. Nauczycielowi można przyznać nagrodę po przepracowaniu przez niego w szkole okresu co najmniej 1 roku.

8. Nagrody przyznają:

- 1) dyrektor - nauczycielowi, według kryteriów ustalonych w ust. 9;
- 2) Starosta Wschowski - nauczycielowi na wniosek dyrektora lub zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli w szkole według kryteriów ustalonych w ust. 6;
- 3) Starosta Wschowski - dyrektorowi według kryteriów ustalonych w ust. 10.

9. Dyrektor lub zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli w szkole składają do Starosty Wschowskiego wniosek, o którym mowa w ust. 3.

10. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli:

- 1) prowadzenie urozmaiconej działalności dydaktyczno-wychowawczej;
- 2) organizacja imprez kulturalnych i rekreacyjnych;
- 3) przygotowanie i wzorowe zorganizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych;
- 4) zakwalifikowanie ucznia lub uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim i centralnym;
- 5) zajęcie przez uczniów czołowych miejsc w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach na szczeblu rejonu, województwa, regionu itd.;
- 6) stwierdzone dobre wyniki w nauczaniu wykazane przez uczniów na egzaminach zewnętrznych z uwzględnieniem profili kształcenia podstawowym i rozszerzonym;
- 7) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych;
- 8) udokumentowanie osiągnięcia z uczniami zdolnymi i uczniami mającymi trudności w nauce;
- 9) innowacje pedagogiczne;
- 10) udokumentowana praca społeczna na rzecz środowiska szkolnego.

11. Kryteria przyznawania nagród dla dyrektorów szkoły:

- 1) inicjowanie różnorodnych działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 2) zakwalifikowanie uczniów do grup laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim i centralnym;
- 3) zajęcia przez uczniów czołowych miejsc w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach, na szczeblu rejonu, województwa, regionu itd.;
- 4) stwierdzone dobre wyniki w nauczaniu wykazane przez uczniów na egzaminach zewnętrznych;
- 5) przygotowanie i zrealizowanie znaczących pod względem wychowawczym, dydaktycznym i opiekuńczym imprez, akcji.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wschowskiego oraz dyrektorom szkół i placówek Powiatu Wschowskiego.

§ 13. Traci moc uchwała Nr XXVII/137/09 Rady Powiatu Wschowskiego z dnia 4 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia niektórych zasad wynagradzania za pracę oraz zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wschowski (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2009 r., Nr 23 poz. 360).

§ 14. Traci moc uchwała Nr XXVI/133/09 Rady Powiatu Wschowskiego z dnia 26 stycznia 2009 r. w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wschowski (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2009 r., Nr 23 poz. 358)

§ 15. Ustalone wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród mają zastosowanie od 1 września 2019 r.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady
Jolanta Denesiuk

Załącznik do regulaminu

Wniosek o przyznanie nagrody Starosty Wschowskiego

- 1. Imię i nazwisko
- 2. Data urodzenia
- 3. Wykształcenie
- 4. Stopień awansu zawodowego
- 5. Miejsce pracy
- 6. Stanowisko, nauczany przedmiot
- 7. Staż pracy nauczycielskiej ogółem
- a) w tym na zajmowanym stanowisku kierowniczym
- b) w tym w obecnym miejscu pracy
- 8. Ostatnia ocena pracy (stopień, data)
- 9. Dotychczas uzyskane nagrody (MEN, KO, Organ Prowadzący i Dyrektora rok)
.....
.....
- 10. Opinia Rady pedagogicznej (pozytywna, negatywna – data)*

Uzasadnienie

.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczętka i podpis osoby
występującej z wnioskiem)

*Niepotrzebne skreślić