



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia środa, 2 października 2019 r.

Poz. 2605

UCHWAŁA NR XI/87/2019 RADY GMINY ŚWIDNICA

z dnia 25 września 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świdnica

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 i 1309) w związku z art. 30 ust 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Świdnica uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świdnica, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr VI/44/09 Rady Gminy Świdnica z dnia 24 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świdnica.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świdnica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Tomasz Marczewski

Załącznik
do uchwały Nr XI/87/2019
Rady Gminy Świdnica
z dnia 25 września 2019 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świdnica

Rozdział 1.

§ 1. Postanowienia wstępne

1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawa – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole, zespole i placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkołę, zespół i placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świdnica;
- 4) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Świdnica;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, zespołu lub placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świdnica;
- 6) wicedyrektorze – należy przez to rozumieć wicedyrektora w szkole lub placówce oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Świdnica;
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach lub placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świdnica;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 9) wychowawcy klasy – należy przez to rozumieć również nauczyciela, któremu powierzono opiekę oddziału przedszkolnego.

Rozdział 2.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Tworzy się fundusz z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektora danej placówki w miesięcznej wysokości 3% od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym pomnożony przez ilość etatów pedagogicznych danej placówki.

2. Ogólne kryteria nabycia dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Dodatek motywacyjny ustala i przyznaje – dla nauczycieli i wicedyrektora - dyrektor placówki, a dla dyrektora placówki – wójt, przy uwzględnieniu warunków szczegółowych przyznania dodatku motywacyjnego określonych w niniejszym regulaminie.

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres 6 miesięcy, I i II semestr roku szkolnego, od miesiąca września do lutego i od miesiąca marca do sierpnia.

5. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 50 zł i nie może być wyższy niż 250 zł.

6. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktyczno-wychowawczymi opiekuńczym, w szczególności:
 - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktyczno-wychowawczym;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
- 2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) realizacja zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
 - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych;
 - b) praca w komisjach przedmiotowych, zespołach;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 5) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami;
- 6) podejmowanie działań promujących szkołę, w szczególności:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym, organizacjami pozarządowymi.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna (procentowa) wysokość dodatku obliczana od wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym
1	Dyrektor szkoły/zespołu, w której funkcjonuje do 12 oddziałów	od 40% do 50%
2	Dyrektor szkoły/zespołu, w której funkcjonuje powyżej 12 oddziałów	od 50% do 70%
3	Wicedyrektor szkoły/zespołu	od 20% do 40%
4	Kierownik szkoły filialnej	od 10% do 40%
5	Opiekun stażu	3% - za każdego nauczyciela stażystę i kontraktowego, powierzonego opiece
6	Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego	8%

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia i wygasa z pierwszym dniem miesiąca po zaprzestaniu ich pełnienia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Dodatek przyznaje się na okres zastępstwa.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, w granicach stawek określonych tabelą, dla dyrektora szkoły ustala wójt, dla pozostałych stanowisk – dyrektor placówki.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek:

- 1) za pracę w warunkach trudnych,
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku wynosi:

- 1) za pracę w trudnych warunkach - do 3% od wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie;
- 2) za pracę w uciążliwych warunkach - do 4% od wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

Rozdział 3.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.

3. Godziny nadwymiarowe przyznaje dyrektor szkoły/zespołu a ich przydział zatwierdza Rada Pedagogiczna szkoły.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowo, obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.