



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia piątek, 13 września 2019 r.

Poz. 2466

UCHWAŁA NR IX/45/2019 RADY GMINY TRZEBIEL

z dnia 12 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzebiel

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018r., poz. 967 ze zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019r., poz. 506 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za warunki pracy;

2) Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Trzebiel;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Trzebiel;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Trzebiel;

7) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole, przedszkolu prowadzonym przez Gminę Trzebiel;

8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

9) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli planowane są corocznie w budżecie gminy w wysokości 6% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli i dyrektorów.

2. Podział środków na dodatki motywacyjne przedstawia się następująco:

1) 80% na dodatki motywacyjne przyznawane przez dyrektora

2) 20% na dodatki motywacyjne przyznawane przez wójta

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora wójt.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo na czas określony 6 miesięcy tj. III – VIII oraz IX – II, za okres 6 miesięcy poprzedzający przyznanie dodatku.

5. Dodatek motywacyjny nie może być niższy jak 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego oraz przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się proporcjonalnie do spełnienia kryteriów:

1) warunki z zakresu „uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych”:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, w zawodach sportowych, itp.,

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

c) wprowadzenie innowacji, stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,

d) prace w zespole przedmiotowym,

e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

2) warunki z zakresu „wysoka jakość świadczonej pracy”:

a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;

3) warunki z zakresu „zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela”:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

7. Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny proporcjonalnie do spełniania kryteriów określonych w ust. 6 oraz kryteriów:

- 1) kształtowanie atmosfery pracy, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 2) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 4) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki).

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

9. Nauczyciel przeniesiony w obrębie gminy do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 lub art. 19 Karty Nauczyciela, zachowuje dodatek motywacyjny przez okres, na który został on przyznany. Dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, podejmuje decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego za okres poprzednich 6 miesięcy, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

10. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4.

Dodatki funkcyjne

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny na podstawie tabeli określonej poniżej:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej: a) do 8 oddziałów b) 9 i więcej oddziałów	700 zł – 1100 zł 1200 zł – 1500 zł
2.	Dyrektor przedszkola liczącego a) do 4 oddziałów b) 5 i więcej oddziałów	700 zł – 1400 zł 1500 zł – 1700 zł
3.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	700 zł – 1100 zł
4.	Wicedyrektor przedszkola	700 zł – 1100 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania dodatkowych zadań:

- 1) wychowawstwo oddziału przedszkolnego – 300 zł;
- 2) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej – 300 zł;
- 3) wychowawstwo w klasach łączonych szkoły podstawowej – 400 zł;
- 4) opiekuna stażu – 100 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje wójt gminy.

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania określonego stanowiska.

6. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, zatrudnionych pracowników, zmianowość, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

2. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą godzinę przepracowaną w tych klasach.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną godzinę.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatków nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 7. Traci moc uchwała nr XX/115/09 Rady Gminy Trzebiel z dnia 3 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz uchwała nr XXII/134/09 Rady Gminy Trzebiel z dnia 29 czerwca 2009r. w sprawie zmiany uchwały nr XX/115/09 Rady Gminy Trzebiel z dnia 3 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019r.

Przewodniczący Rady Gminy
Andrzej Dyszczyński