



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia wtorek, 2 lipca 2019 r.

Poz. 1858

UCHWAŁA NR VI/35/19 RADY GMINY MASZEWO

z dnia 10 czerwca 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje się na czas określony na okres 6 miesięcy t.j. od 1 września do końca lutego następnego roku i od 1 marca do końca sierpnia tego roku.

3. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej placówce minimum 6 miesięcy.

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora placówki oświatowej) i jakości pracy szkoły lub przedszkola.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego nauczycielom bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy, bardzo dobrych wyników w nauce, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach i olimpiadach;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi jak również pedagogiem szkolnym, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) przygotowanie i prowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 5) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonymi dodatkowymi zadaniami lub zajęciami:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń, nadzór nad powierzonym oraz pomocami dydaktycznymi,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej;
- 8) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

3. Dyrektorowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy wymienionych w ust. 2 oraz za:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy
- 2) jakość świadczonej pracy na powierzonym stanowisku:
 - a) celowe wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
- 3) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym:
 - a) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
 - b) znajomość i przestrzeganie prawa oświatowego oraz prowadzenia dokumentacji szkolnej,
 - c) opiekę nad nauczycielami realizującymi staż,
 - d) realizacja innowacji,
- 4) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach;

- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizację wniosków i zaleceń organu prowadzącego;
- 6) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 7) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły lub przedszkola.

§ 5. 1 Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz decyzję o jego przyznaniu podejmuje dyrektor placówki oświatowej, a w stosunku do dyrektora - wójt, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust 2 niniejszej uchwały.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w tym kadry kierowniczej wynosi do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

3. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej placówki oświatowej wynoszą 5% wynagrodzenia zasadniczego brutto wszystkich nauczycieli.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie tej placówki, przysługuje dodatek funkcyjny określony w ust. 2 i ust. 3.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora placówki ustala wójt w wysokości:

- 1) do czterech oddziałów – od 600 do 800 zł,
- 2) od pięciu do siedmiu oddziałów – 900 zł do 1000 zł,
- 3) od ośmiu i więcej od 1100 do 1300 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor w wysokości od 700 do 900 zł.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora lub zastępcy z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) za wychowawstwo w szkole i przedszkolu w wysokości 140 zł;
- 2) za funkcję opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł.

2. Nauczycielom, którzy pełnią funkcje kierownicze w szkole lub przedszkolu, którym jednocześnie powierzono wychowawstwo, przysługują oba dodatki.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt. 1, 2 i 3, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku za realizację dodatkowych zadań zgodnie z trybem przyznawania nagród dla nauczycieli i innych dodatków określonych w Uchwale Rady Gminy Maszewo w sprawie trybu przyznawania nagród dla nauczycieli i innych dodatków.

§ 9. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli i z-cy dyrektora szkoły przyznaje dyrektor placówki, a dla dyrektorów szkół i przedszkola - wójt.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 6. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek:

- 1) za pracę w warunkach trudnych,
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych,
- 3) za pracę w klasach łączonych.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za zrealizowane godziny pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatki za warunki pracy ustala dla nauczycieli i z-cy dyrektora dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

§ 12. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjne z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowaną do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
- 2) nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 13. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną z orzeczeniami o stopniu niepełnosprawności - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 14. Dodatek za pracę w klasach łączonych przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia - w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 15. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

Rozdział 7. Przepisy końcowe

§ 16. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu z wyjątkiem wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw i dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§ 17. Traci moc uchwała Nr XXI/103/09 Rady Gminy Maszewo z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Maszewo.

§ 19. Uchwała wchodzi po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Adam Nabrzuchowski