



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia piątek, 22 grudnia 2017 r.

Poz. 2766

UCHWAŁA NR XXXIX/345/2017 RADY GMINY DESZCZNO

z dnia 18 grudnia 2017 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach podstawowych, przedszkolach prowadzonych przez gminę Deszczno

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2014r., poz. 416 ze zm.) uchwała się co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych na podstawie ustawy Karta Nauczyciela w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Deszczno. Regulamin określa wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i otrzymuje następujące brzmienie:

„Rozdział 1.

§ 1. Określa się w drodze Regulaminu:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ustawy – Karty Nauczyciela.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi, nauczycielowi pełniącemu funkcje dyrektora dodatku motywacyjnego jest wysoka jakość świadczonej pracy, skutkująca:

- 1) udokumentowanymi osiągnięciami uczniów o charakterze naukowym lub sportowym,
- 2) inicjowaniem, organizowaniem imprez i uroczystości szkolnych, przedszkolnych,
- 3) realizacją zadań i podejmowaniem inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły, przedszkola w środowisku lokalnym, w tym praca w oddziałach integracyjnych,
- 4) udziałem w komisjach przedmiotowych, wychowawczych i innych,
- 5) opiekowaniem się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 6) prowadzeniem lekcji koleżeńskich, przejawianiem innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 7) aktywnym udziałem w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej,
- 8) pracą w komisjach egzaminacyjnych powołanych w szkole.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego wyraża się jako procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, znajdujący się w przedziale od 5-40%.

2. Za spełnienie każdego z wymogów określonych w § 4 przysługuje 5% dodatku motywacyjnego.

§ 6. 1. Wysokość funduszu na realizację dodatku motywacyjnego w placówce stanowią środki przyznane w budżecie placówki i zatwierdzone uchwałą Rady Gminy w budżecie gminy.

2. O przyznaniu dodatku motywacyjnego powiadamia się na piśmie, a kopię decyzji dołącza się do akt osobowych nauczyciela oraz dyrektora niebędącego nauczycielem.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje i jego wysokość ustala, w ramach stawek określonych w § 4:

- 1) dla nauczycieli- dyrektor placówki,
- 2) dla dyrektorów placówek - Wójt Gminy Deszczno.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko:
 - a) dyrektora lub wicedyrektora placówki,
 - b) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,

– przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	800,00 zł
	- do 10 oddziałów - 11 i więcej oddziałów	1.500,00 zł
2.	Wicedyrektor szkoły liczącej:	700,00 zł

	- 11 i więcej oddziałów	
3.	Wychowawca klasy:	
	do 10 uczniów w oddziale,	70,00 zł
	pow.10 uczniów do 20 uczniów	80,00 zł
	powyżej 20 uczniów w oddziale	100,00 zł
4.	Opiekun stażu	60,00 zł
5.	Dyrektor przedszkola	800,00 zł
6.	Wychowawca grupy przedszkolnej	80,00 zł

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji. W przypadku gdy powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia danego miesiąca, prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od tego dnia.

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, w wysokości ustalonej jak dla dyrektora danej placówki, zgodnie z tabelą stanowisk.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą dla dyrektorów ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawionych – dyrektor placówki.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielowi poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości określonej procentowo w stosunku do otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz innego zgodnie z zaleceniami Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej - w wysokości 15%;
- 2) za prowadzenie indywidualnych zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20%;
- 3) za pracę w warunkach trudnych - w wysokości 15%;
- 4) za pracę w warunkach uciążliwych - w wysokości 10%.

3. Prawo do dodatku nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 ustala dyrektor placówki, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

Rozdział 6. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za każdą zrealizowaną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje wyłącznie na mocy przepisów prawa pracy.

Rozdział 7.
Przepisy końcowe

§ 14. 1. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Gorzowie Wlkp.

2. Zmiany regulaminu mogą zostać wprowadzone w trybie właściwym do jego uchwalenia.”.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVII/218/09 Rady Gminy w Deszcznie z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach podstawowych, przedszkolach oraz zespole szkół prowadzonych przez gminę Deszczno

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

Barbara Chrobak