



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia piątek, 8 grudnia 2017 r.

Poz. 2657

UCHWAŁA NR XLI/172/2017 RADY GMINY WYMIARKI

z dnia 27 listopada 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wymiarki.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) i po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wymiarki, o brzmieniu:

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 25 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189).
2. Szkole – należy przez to rozumieć Szkołę Podstawową, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Wymiarki.
3. Dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora Szkoły Podstawowej.
4. Wicedyrektorze – należy przez to rozumieć wicedyrektora Szkoły podstawowej.

II. WYNAGRODZENIA I ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE NAUCZYCIELI

§ 3. Dodatek za wysługę lat

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Podstawę ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadcstwa pracy, książeczka wojskowa, itp.) albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.

4. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje dyrektor zatrudniający nauczyciela a dla dyrektora – Wójt Gminy w formie pisemnej.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Osobie, której powierzono stanowisko kierownicze:

a) dyrektora – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- do 12 oddziałów od 20% do 100% liczony od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.
- powyżej 12 oddziałów od 20% do 115% liczony od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.

b) wicedyrektora – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 65% od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się strukturę organizacyjną szkoły, liczbę uczniów, liczbę kadry kierowniczej w szkole, liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno-obsługowych zatrudnionych w szkole (placówce), złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala:

a) dla dyrektora – wójt gminy

b) dla wicedyrektora – dyrektor

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

a) powierzenia wychowawstwa w oddziale przedszkolnym w wysokości 4,9%,

b) powierzenia wychowawstwa w klasie w wysokości 4,9%,

c) sprawowania funkcji opiekuna stażu za każdego nauczyciela powierzonego opiece w wysokości 1% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę lub grupę dziecięcą powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ustępie 1, 2 i 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 5. Dodatki za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek, w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy” – w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

2. Warunki przyznawania dodatku za warunki pracy to: Szczegółowe wymogi nabycia dodatku za warunki pracy określa § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (j. t. Dz. U. z 2014 poz.414 z późn. zm.)

3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania i ustala się proporcjonalnie do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.

2. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, stawkę osobistego zaszeregowania ustala się proporcjonalnie do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Nauczycielowi z przydzielonymi godzinami ponadwymiarowymi, który pobiera dodatek za warunki pracy, uwzględnia się ten dodatek w podstawie wymiaru wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa realizowane w warunkach trudnych i uciążliwych.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z dołu wypłaca się na podstawie sporządzonego wykazu.

§ 7. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów, ustala się w wysokości 1% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i dyrektorów.

2. Ogólne kryteria nabycia dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (j. t. Dz. U. z 2014 poz. 414 z późn. zm.).

3. Dodatek motywacyjny ustala i przyznaje – dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy - przy uwzględnieniu warunków szczegółowych przyznania dodatku motywacyjnego określonych w niniejszym regulaminie.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w jednakowym procencie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w granicach wskazanych w pkt 4.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz ustalenie jego wysokości uzależnia się od stopnia realizacji poniższych szczegółowych kryteriów - warunków szczegółowych przyznania dodatku motywacyjnego:

- a) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- c) bezpłatne rozwijanie zainteresowań uczniów na zajęciach nadobowiązkowych bądź pozaszkolnych,
- d) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- f) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami),
- g) aktywność w organizowaniu imprez i wyjazdów pozaszkolnych,
- h) efektywne podejmowanie działań w pozyskaniu środków finansowych na dodatkową realizację zadań szkolnych oraz inwestycje placówki,
- i) efektywna realizacja zadań pozastatutowych szkoły.

7. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 6, podstawę przyznania dodatku motywacyjnego i ustalenia jego wysokości, może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły podstawę przyznania dodatku motywacyjnego i ustalenia jego wysokości może stanowić:

- a) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły,
- b) efektywne dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

- d) racjonalne gospodarowanie w zakresie przydzielania nauczycielom godzin ponadwymiarowych i godzin zastępczych, w celu zapewnienia nauczycielom na poszczególnych stopniach awansu zawodowego osiągnięcia średniego wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- e) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- f) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- g) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 8. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielom przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z postanowieniami art. 54 ust 3 Karty Nauczyciela oraz niniejszego regulaminu.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym pełne kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole.

3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

4. W przypadku zatrudnienia w dwóch szkołach przysługuje tylko jeden dodatek.

5. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wymiarki przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości 1 zł.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi stale z nim zamieszkującemu będącemu także nauczycielem, przysługuje jeden dodatek.

7. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

8. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

10. Nauczycielom i wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, którym złożono wniosek.

12. Dodatek przysługuje za okres pobierania wynagrodzenia. Dodatek przysługuje także w okresach:

a) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

b) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego

13. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. Traci moc uchwała Nr XXX/125/2016 Rady Gminy Wymiarki z dnia 28 grudnia 2016 r. w sprawie ustalania regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagradzania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wymiarki.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i ma zastosowanie do dodatków i innych składników wynagradzania przyznanych nauczycielom począwszy od dnia 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Halina Kiszka