

**UCHWAŁA NR XIX/86/08  
RADY GMINY MASZEWO**

z dnia 16 grudnia 2008r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz § 5, § 6, § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1

**Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych;
- 3) zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

2. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkoli.

Rozdział 2

**Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 wraz z późn. zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do do-

datku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3

**Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego**

§ 3. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzania nowych treści, korelacji treści przedmiotowych z innymi przedmiotami a także uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć edukacyjnych i wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności tychże metod,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie wszelkich przejawów patologii społecznej;
- 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych nauczycielskich obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz

- różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - d) systematyczne wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - e) dbałość o mienie szkoły i uzupełnianie bazy dydaktycznej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) uczestnictwo w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizacji innych statutowych zadań szkoły.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym dbałość w opracowywaniu arkusza organizacyjnego, wyposażenie szkoły w środki dydaktyczne, sprzęt szkolny, organizowanie sprawnej obsługi administracyjnej i gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie uczniom i pracownikom szkoły odpowiednich warunków bhp i ppoż. oraz przestrzeganie tych warunków w codziennej pracy placówki,
- b) dbałość o mienie szkoły, organizowanie w tym celu przeglądów technicznych i prac konserwatorskich oraz remontowych,
- c) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczyciela, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) rytmiczna i terminowa realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- e) współdziałanie z organem prowadzącym placówkę

ówkę w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

- f) kształtowanie właściwej atmosfery pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- g) samodzielność i inicjatywa dyrektora w rozwiązywaniu problemów,
- h) inspirowanie nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań służących bardziej efektywnej działalności w procesie lekcyjnym i pozalekcyjnym, do udziału młodzieży w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, wycieczkach, zawodach sportowych i innej działalności pozalekcyjnej,
- i) motywowanie do pozyskiwania przez placówkę dodatkowych, pozabudżetowych środków finansowych,
- j) współpraca z lokalnym środowiskiem.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny wynosi dla:

- a) nauczycieli - do 20% wynagrodzenia zasadniczego brutto,
- b) dyrektorów i wicedyrektorów - do 30% wynagrodzenia zasadniczego brutto.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - wójt.

4. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły wynoszą 5% wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczycieli powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.

#### Rozdział 4

##### Zasady przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono w szkole stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 2 i ust. 3.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala wójt w wysokości:

- 1) do dwóch oddziałów - od 200zł do 500zł;
- 2) od trzech do siedmiu oddziałów - od 400zł do 800zł;
- 3) od dziewięciu do czternastu oddziałów - od 400zł do 1.000zł.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor w wysokości od 400zł do 800zł.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek za:

- a) wychowawstwo klasy w przedszkolu, szkołach i gimnazjum - 70zł miesięcznie brutto,
- b) opiekunom stażu - 25zł miesięcznie brutto.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.

6. Dodatek funkcyjny związany jest ze stanowiskiem, przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza trzy miesiące.

## Rozdział 5

### Zasady przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek, w dalszej części zwany dodatkiem za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- a) za pracę w warunkach trudnych w wysokości nie większej niż 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami,
- b) za pracę w warunkach uciążliwych nie większej niż 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za zrealizowane godziny pracy, z którą dodatek jest związany.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych dodatek łącznie nie może przekraczać 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami.

5. Dodatki za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora wójt.

## Rozdział 6

### Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę

godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa zrealizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa zrealizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## Rozdział 7

### Dodatek mieszkaniowy

§ 8. 1. Zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- 1) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem - dla jednej osoby;
- 2) 8% - najniższego wynagrodzenia - dla dwóch osób;
- 3) 10% - najniższego wynagrodzenia - dla trzech osób;
- 4) 12% - najniższego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu do czasu zakończenia nauki, nie dłużej jednak jak do ukończenia

20 lat.

4. Nauczycielowi oraz jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2 nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielowi dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego;

3) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

§ 9. Projekt regulaminu został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Maszewie i Sekcją Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w trybie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 10. Traci moc uchwała Nr IX/53/07 Rady Gminy Maszewo z dnia 17 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady  
*Marzanna Zbierzak*