

**UCHWAŁA NR XXV/89/08  
RADY MIEJSKIEJ W RZEPINIE**

z dnia 11 grudnia 2008r.

**w sprawie określenia dla nauczycieli w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia 2009r. do dnia 31 grudnia 2009r. wysokości stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i mieszkaniowego, oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1

**Postanowienia ogólne**

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rzepin, obowiązujący od dnia 1 stycznia 2009r. do dnia 31 grudnia 2009r. w zakresie:

- 1) wysokości stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokości innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, przedszkole lub internat, prowadzone przez Gminę Rzepin;
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - rozumie się osoby zatrudnione w szkole, o której mowa w pkt 1;
- 3) regulaminie - należy rozumieć niniejszy regulamin.

2. Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich nauczycieli bez względu na rodzaj wykonywanej pracy.

Rozdział 2

**Wynagrodzenie zasadnicze**

§ 3. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek ustalonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), z zastrzeżeniem, o którym mowa w ust. 2.

2. Podwyższa się stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego, oraz studium nauczania początkowego do wysokości minimalnych stawek, przewidzianych dla poziomu wykształcenia: tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych.

3. Podwyższenie wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2, jest finansowane z dochodów własnych Gminy Rzepin.

4. Zmiana stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wynikająca ze zmiany przepisów, o których mowa w ust. 1, nie wymaga zmiany treści regulaminu.

Rozdział 3

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 4. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszczerowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

## Rozdział 4

### Dodatki do wynagrodzenia

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych bądź opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaseregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

5. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy, oraz wychowawca oddziału przedszkolnego;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych określonych w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

3. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy i opiekę nad nauczycielem stażystą, przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 107zł miesięcznie za pełnienie funkcji wychowawcy klasy;
- 2) 64zł miesięcznie za pełnienie funkcji opiekuna stażysty.

4. Wysokości dodatków, których mowa w ust. 1 pkt 1, określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły (zespołu)	Do 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu), dyrektor przedszkola	Do 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
3	Kierownik internatu	Do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie.

7. Prawo do dodatku wygasa z dniem zaprzestania pełnienia obowiązków funkcyjnych, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala odpowiednio:

- 1) dyrektorom - Burmistrz Rzepina;
- 2) wicedyrektorom i nauczycielom - dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Wysokość środków przewidzianych na dodatki motywacyjne w danej szkole stanowi 5% środ-

ków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli szkoły, ustalonych zgodnie ze sprawozdaniem EN-3 placówki, powiększonych o 30% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, lub wicedyrektora szkoły.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala się w granicach od 5% do 20%, a dla dyrektorów i wicedyrektorów od 10% do 60% stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Rzepina.

5. Prawa do dodatku motywacyjnego nie mają nauczyciele: stażyści, przebywający na urloпах dla poratowania zdrowia, bezpłatnych i wychowawczych. W szczególnych przypadkach, po uzgodnieniu dyrektora z organem prowadzącym, nauczyciel stażysta może otrzymać dodatek motywacyjny.

6. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywa-

cyjny jeżeli spełnia większość z następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego, lub komisji egzaminacyjnej powołanej w gimnazjum i szkole podstawowej odpowiednio do przeprowadzenia egzaminu lub sprawdzianu, a ponadto:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w zespołach przedmiotowych i innych,
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach we-

wnątrzeszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

7. Ustalając wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora organ prowadzący bierze pod uwagę:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły;
- 2) osiągnięcia naukowe, artystyczne i sportowe uczniów;
- 3) jakość świadczonej pracy na powierzonym stanowisku:
  - a) celowe i racjonalne wydatkowanie środków finansowych,
  - b) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
  - c) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
  - d) dyscyplina pracy osób zatrudnionych w szkole,
  - e) dbałość o sprawność techniczną, bezpieczeństwo i estetykę obiektów,
  - f) udział szkoły w życiu środowiska;
- 4) podejmowanie dodatkowych zadań i czynności;
- 5) współpraca z organem prowadzącym w realizacji lokalnej polityki oświatowej.

§ 7. Dodatek za wysługę lat, którego zasady przyznawania i wysokość określają przepisy art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela, oraz w drodze rozporządzenia, minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 8. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje do zajmowanego stanowiska i będący zatrudniony w wymiarze nie mniejszym niż pół etatu w Zespole Szkół w Kowalowie.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor po złożeniu wniosku przez nauczyciela.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zależy od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) 6% - dla jednej osoby w rodzinie;

- 2) 7% - dla dwóch osób w rodzinie;
- 3) 8% - dla trzech osób w rodzinie;
- 4) 9% - dla czterech i więcej osób w rodzinie

najwyższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

4. Do osób, o których mowa w ust. 3, zalicza się nauczyciela oraz stale wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 3.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego;
- 2) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 4) okresowej służby wojskowej i przeszkolenia wojskowego.

§ 9. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo stopniu głębokim;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Nauczycielom prowadzącym powyższe zajęcia przysługuje dodatek w wysokości do 20% otrzymywanego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za pracę w trudnych warunkach.

3. Wysokość dodatku z uwzględnieniem stopnia trudności ustala dyrektor szkoły.

§ 10. Nauczycielowi, posiadającemu wymagane kwalifikacje, zatrudnionemu w wymiarze nie mniejszym niż pół etatu w Zespole Szkół w Kowalowie, przysługuje dodatek określony w art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

#### Rozdział 4

#### **Postanowienia końcowe**

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Rzepina.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodnicząca Rady  
*Barbara Szostak*