

**UCHWAŁA NR XXVI/219/08
RADY GMINY LUBISZYN**

z dnia 5 grudnia 2008r.

w sprawie regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 96, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) uchwała się:

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 96, poz. 674 z późn. zm.) w przed-szkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Lubiszyn.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

a) warunki przyznawania dodatków:

- motywacyjnego,
- funkcyjnego,
- za warunki pracy,

b) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubiszyn;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres od 1września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;

6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 3. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wys. 2% wynagrodzenia zasadniczego funduszu płac.

§ 4. 1. Nauczyciel ma prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu roku w szkołach publicznych na terenie Gminy Lubiszyn.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) podnoszenie umiejętności zawodowych,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej szkoły, a w szczególności:

- a) osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wyniki sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- b) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi i pozabudżetowymi,
- c) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami placówki,
- d) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad oraz prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- e) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
- f) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
- g) systematyczny nadzór pedagogiczny,
- h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
- j) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
- k) realizacji koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców,

l) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,

m) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci zagrożonych patologią społeczną,

n) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,

o) prawidłowej organizacji pracy.

§ 5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Wypłacany jest jednorazowo za okres 3 miesięcy. Jednorazowa wypłata dodatku dla nauczyciela nie może być niższa niż 100zł.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela za okres 3 miesięcy, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora wójt gminy.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- a) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- b) opiekunowi stażu,
- c) nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie funkcji dyrektora w zastępstwie.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi prowadzącemu szkołę podstawową - w wysokości od 65% - 75% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania;
- 2) dyrektorowi prowadzącemu zespół szkół - w wysokości 85% - 95% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania;
- 3) wicedyrektorowi - w wysokości 40% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania;
- 4) dyrektorowi prowadzącemu przedszkole - w wysokości 40% najniższego wynagrodzenia ustalanego przez ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania;
- 5) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora w zastępstwie przysługuje dodatek w wysokości określonej dla zastępowanego dy-

rektora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala wójt uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje;
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

§ 9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 7 ust. 2 ustala się za:

- a) wychowawstwo klasy - w wysokości 6%,
- b) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3%

najniższego wynagrodzenia ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej obowiązującego w dniu przyznania.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

§ 11. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 12. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 8, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków, o których mowa w § 9.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia za każdą godzinę według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela:

- prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, jeżeli jest ono prowadzone w domu ucznia,
- prowadzenia indywidualnego nauczania z uczniem z dysfunkcją narządu wzroku i słuchu.

2. Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - dodatek w wy-

sokości 20%.

3. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych, ustalonych zgodnie z odrębnymi przepisami przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia za każdą godzinę.

4. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - wójt gminy.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć w tych warunkach. W przypadku godzin niezrealizowanych obowiązuje wynagrodzenie na mocy przepisów prawa pracy.

Rozdział 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów zajęć należy każdą jego godzinę przeliczać proporcjonalnie do rodzaju prowadzonych zajęć i ich wymiaru godzin.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 15, przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 6

Postanowienia końcowe

§ 16. Uchyla się uchwałę Nr XV/127/08 Rady Gminy Lubiszyn z dnia 7 marca 2008r. w sprawie regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, nagród oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubiszyn.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

§ 19. Uchwała obowiązuje do 31 grudnia 2009r.

Przewodniczący Rady
Eugeniusz Leśniewski