

**UCHWAŁA NR XXVII/204/08
RADY GMINY BLEDZEW**

z dnia 4 grudnia 2008r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, określenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasad jego przyznawania i wypłacania na rok 2009

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2, ust. 10a oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) uchwała się:

**Regulamin
przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, określania wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasad jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bledzew na rok 2009**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kwotę zwiększenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela stażysty;
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to przedszkole i szkołę prowadzone przez Gminę Bledzew;
- 2) nauczycielach - należy rozumieć nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Bledzew.

§ 3. Minimalną stawkę wynagrodzenia stażysty określoną w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy zwiększa się o 200 złotych.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat nauczyciel otrzymuje po raz pierwszy w wysokości 3% w miesiącu rozpoczynającym czwarty rok pracy w szkole uwzględniając inne okresy pracy udowodnione, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wli-

czeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. 1. W planach finansowych szkół i w przedszkolu tworzy się dla nauczycieli zakładowy fundusz na dodatki motywacyjne, w wysokości 5% minimalnej stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na 1 etat kalkulacyjny.

2. W przedszkolu po dokonaniu oceny realizacji zadań statutowych, w szkole w przypadku osiągnięcia przez uczniów szkoły podczas sprawdzianu lub egzaminu gimnazjalnego wyniku w skali staninowej mniejszego niż „niżej średni” lub wyższego, wójt w uzasadnionych przypadkach może zmniejszyć lub zwiększyć odpis na fundusz motywacyjny w danej szkole lub w przedszkolu o 3%.

3. Środki na dodatek motywacyjny dyrektora szkoły wyodrębnia się w planie finansowym szkoły w wysokości 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dla dyrektora szkoły nie wyższy niż 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - wójt.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest otrzymanie pozytywnej oceny spełniania wszystkich niżej wyszczególnionych kryteriów:

- 1) uzyskanie przez uczniów z przedmiotu którego uczy lub jego klasy (z uwzględnieniem ich możliwości intelektualnych) dobrych wyników w nauce i sprawowaniu potwierdzonych: wynikami sprawdzianów i egzaminów; sukcesami

w olimpiadach i konkursach przedmiotowych; konkursach zewnętrznych i szkolnych; zawodach sportowych; wykonywaniem prac służących poprawie jakości nauczania i wychowania uczniów;

- 2) we współpracy z rodzicami uczniów i samorządem uczniowskim umiejętnie i skutecznie rozwiązywanie problemów wychowawczych środowiska uczniowskiego klasy;
- 3) doskonalenie swojego warsztatu pracy, stosowanie metod nauczania adekwatnych do wymogów współczesności i odpowiadającym potrzebom środowiska uczniowskiego;
- 4) tworzenie atmosfery dbałości o estetykę pomieszczeń klasowych, utrzymanie w sprawności pomocy szkolnych i innych urządzeń zapewniających realizację procesu dydaktyczno - wychowawczego;
- 5) zgodne z przepisami prawa oświatowego prowadzenie dokumentacji procesu nauczania w klasie i realizacji powierzonych zadań;
- 6) inspirowanie uczniów do uczestnictwa w życiu społeczno - kulturalnym szkoły.
- 7) aktywne uczestnictwo w planowaniu i realizacji przedsięwzięć dydaktyczno - wychowawczych szkoły.

2. Nauczycielowi, zatrudnionemu w szkole po raz pierwszy, dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny na okres 5 miesięcy nie dokonując oceny spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 1.

§ 7. 1. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest otrzymanie pozytywnej oceny spełniania wszystkich niżej wyszczególnionych kryteriów:

- 1) właściwe i terminowe wykonywanie zadań dydaktyczno - wychowawczych własnych i zleconych;
- 2) zgodne z przepisami prawa finansowego i przyjętymi procedurami wykonywania zadań określonych w planie finansowym szkoły;
- 3) podejmowanie skutecznych działań mających na celu pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 4) współpraca z radą rodziców, przedstawicielami środowiska lokalnego oraz samorządem uczniowskim;
- 5) tworzenie warunków i motywowanie nauczycieli do doskonalenia metod, form nauczania i wychowania;
- 6) zapewnienie warunków do skutecznego stosowania wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów;

7) promowanie uczniów wyróżniających się w nauce, pracy poza lekcyjnej, czytelnictwie, sporcie i samorządzie uczniowskim;

- 8) planowanie i organizowanie przedsięwzięć kształtujących postawy patriotyczne uczniów;
- 9) stymulowanie działań wzmacniających klasową i szkolną samorządność w celu tworzenia warunków samopomocy uczniowskiej i zapobiegania zjawiskom przemocy w szkole;
- 10) prawidłowe stosowanie prawa pracy, przepisów bhp, ochrony danych osobowych i udostępniania informacji publicznej;
- 11) uzyskanie przez uczniów szkoły podczas sprawdzianu dla klas szóstych, egzaminu gimnazjalnego wyników o wartości staninu co najmniej „niski”;
- 12) uczestnictwo uczniów w konkursach przedmiotowych.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły po raz pierwszy wójt przyznaje dodatek motywacyjny na okres 6 miesięcy nie dokonując oceny spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 1.

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi przedszkola - od 300 do 500 złotych miesięcznie;
- 2) dyrektorowi szkoły - od 800 do 1.200 złotych miesięcznie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy - 80 złotych miesięcznie;
- 2) wychowawcy w klasie liczącej więcej niż 25 uczniów - 100 złotych miesięcznie;
- 3) wychowawcy oddziału przedszkolnego - 50 złotych miesięcznie;
- 4) opiekuna stażu - 60 złotych miesięcznie.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły wójt.

§ 9. 1. Nauczycielowi lub dyrektorowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy, obliczony od mi-

nimalnej stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w wysokości:

- 1) 10% stawki - za pracę w klasach łączonych;
- 2) 10% stawki - za nauczanie indywidualne dziecka upośledzonego w stopniu lekkim zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) 20% stawki - za nauczanie indywidualne dziecka upośledzonego w stopniu umiarkowanym i znacznym, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 4) 30% stawki - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godzinny zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - wójt.

§ 10. 1. Wynagrodzenie nauczyciela za jedną godzinę ponad wymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc sumę stawki osobistego zaszergowania nauczyciela i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć określa się mnożąc tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez liczbę 4,16, a wynik zaokrągla się do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Warunkiem wypłacenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ujęte w arkuszu organizacji szkoły jest ich zrealizowanie przez nauczyciela.

§ 11. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego posiada nauczyciel zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim.

2. Nauczycielom będącym współmałżonkami przysługuje jeden dodatek.

3. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1) dla jednej osoby - 65zł;
- 2) dla dwóch osób - 80zł;
- 3) dla trzech osób - 95zł;
- 4) dla czterech i więcej osób - 110zł.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

5. Nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy obowiązany jest powiadomić dyrektora szkoły o każdej zmianie stanu rodzinnego, o którym mowa w ust. 3.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego we wniosku pracodawcę.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - wójt.

10. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

11. Nienależnie pobrany przez nauczyciela dodatek mieszkaniowy podlega zwrotowi.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bledzew.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Wo-

jewództwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady
Jerzy Dawidowicz