

**UCHWAŁA NR XXI/138/08
RADY GMINY LUBRZA**

z dnia 28 listopada 2008r.

w sprawie regulaminu warunków przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubrza

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm. (Dz. U. z 2006r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, Dz. U. z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Dz. U. z 2008r. Nr 145, poz. 917) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, (Dz. U z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm. Dz. U. z 2006r. Nr 43, poz. 293, Dz. U. z 2007r. Nr 56, poz. 372, Dz. U. z 2008r. Nr 42, poz. 257) uchwała się:

Regulamin warunków przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubrza

§ 1. Postanowienia ogólne:

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

§ 2. Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia, a ponadto:

- a) dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Podstawę do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, stanowią oryginalne dokumenty, (świadcstwa pracy, książeczka wojskowa) lub uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.

3. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, natomiast dyrektorowi Wójt Gminy Lubrza, w formie pisemnej.

§ 3. Dodatek motywacyjny.

1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy zawodowej, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 Karty Nauczyciela, w ramach posiadanych środków finansowych można przyznać dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości od 1% do 15% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom i nauczycielom pełniącym funkcję kierowniczą przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom wójt.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 4. Warunki przyznawania dodatków motywacyjnych:

- 1) uzyskanie awansu zawodowego stopnia nauczyciela kontraktowego;
- 2) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu uroczystości i innych imprez szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodu nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym, na konkursach przedmiotowych szczebla wojewódzkiego, a w imprezach sportowych i artystycznych szczebla powiatowego.

§ 5. Dodatek funkcyjny.

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły 5 - 6 oddziałowej - 15 - 25%,
 - b) dyrektor szkoły 7 - 8 oddziałowej - 20 - 35%,
 - c) dyrektor szkoły 9 - 16 oddziałowej - 30 - 45%,
 - d) wicedyrektor szkoły 20 - 35%;
- 2) dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie;
- 3) dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, przyznaje:
 - a) dyrektorom szkół - Wójt Gminy Lubrza,
 - b) wicedyrektorom szkół - dyrektor szkoły;
- 4) nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy - 100,00zł,
 - b) funkcję opiekuna stażu - 25 ,00zł, za każdego nauczyciela odbywającego staż, nad którym sprawuje opiekę;
- 5) prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 6. Dodatek za warunki pracy.

- 1) nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych oraz uciążliwych warunkach, których wykaz zawiera § 8 i 9 rozporządzenia;
- 2) wysokość dodatku, z zastrzeżeniem ust. 3, wynosi:
 - a) za trudne warunki pracy - 10% stawki godzinowej nauczyciela, obliczanej jak za godziny

ponadwymiarowe,

- b) za uciążliwe warunki pracy - 5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe;
- 3) dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany;
- 4) dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć;
- 5) dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Lubrza.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 05 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć lub prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową, obliczanego na zasadach określonych w ust. 1.

6. Godziny ponadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym, nie realizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, np. z powodu bardzo niskiej temperatury w gabinetach lekcyjnych, epidemii, choroby, wycieczki uczniów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

§ 8. Dodatek mieszkaniowy.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z postanowieniami art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz niniejszego regulaminu.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym pełne kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole.

3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

4. W przypadku zatrudnienia w dwóch lub więcej szkołach przysługuje tylko jeden dodatek.

5. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) dla rodziny liczącej 5 osób i mniej - 40,00zł,

b) dla rodziny liczącej 6 osób i więcej - 48,00zł.

6. Do osób, o których mowa w ust. 5 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących małżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do czasu zakończenia nauki, nie dłużej jednak jak do ukończenia 20 roku życia.

7. Nauczycielowi i jego małżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje jeden dodatek.

8. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.

9. Dodatek przysługuje na wniosek nauczyciela, a w przypadku, o którym mowa w pkt 7, na ich wspólny wniosek.

10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek.

11. Dodatek przysługuje za okres pobierania wynagrodzenia. Dodatek przysługuje także w okresach:

- a) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- b) korzystania z urlopu macierzyńskiego.

§ 9. Projekt regulaminu został uzgodniony przez właściwe organizacje związkowe w trybie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 10. Traci moc uchwała Rady Gminy Lubrza Nr XI/78/07 z dnia 23 listopada 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu warunków przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagradzania w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubrza.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009r. do dnia 31 grudnia 2009r. Dodatkowo uchwała podlega podaniu do wiadomości publicznej przez jej ogłoszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Lubrzy i placówkach oświatowych.

Przewodniczący Rady
Ryszard Skonieczek