



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 4 kwietnia 2024 r.

Poz. 2199

UCHWAŁA NR LXII/449/24 RADY MIEJSKIEJ WĄSOSZA

z dnia 25 marca 2024 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola dla których Gmina Wąsosz jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2023 r. poz. 984 tekst jedn. ze zm.), Rada Gminy Wąsosz uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli.

§ 2. Postanowienia ogólne.

1. Regulamin określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2023 r. poz. 984 tekst jedn. ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - rozumie się przez to szkołę lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wąsosz;
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora jednostki o której mowa w pkt 3;
- 5) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - rozumie się przez to także oddział;

- 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 8) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych szkołach i placówkach;
- 9) organie prowadzącym szkoły - rozumie się przez to Gminę Wąsosz.

3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 3. Dodatek za wysługę lat.

1. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Wąsosza.

§ 4. Dodatek motywacyjny.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 10% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) oraz jakości pracy szkoły (placówki). Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) dobrą ocenę pracy;
- 2) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
- 3) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie konkursów, imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

- 7) podejmowanie działań promujących szkołę poprzez współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi a także podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 9) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala się w oparciu o następujące kryteria:

- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno - wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich;
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - c) optymalizacja kosztów działalności szkoły,
 - d) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły;
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) terminowość wykonywania zadań własnych i zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - b) sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
 - c) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej,
 - d) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym,
 - e) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) tworzenie systemu monitorowania i motywowania pracowników szkoły,
 - g) dbałość o warunki pracy szkoły, w tym zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom podczas zajęć organizowanych przez szkołę,
 - h) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków w szkole oraz przeprowadzanie niezbędnych remontów.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor szkoły.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania, ustala Burmistrz Wąsosza.

§ 5. Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 8 oddziałów	od 35% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego 1 kategorii zaszeregowania
dyrektor szkoły podstawowej	od 40% do 80% wynagrodzenia zasadniczego

liczącej 9 oddziałów i więcej	nauczyciela dyplomowanego 1 kategorii zaszeregowania
dyrektor zespołu szkół	od 50% do 90% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego 1 kategorii zaszeregowania
wicedyrektor szkoły podstawowej	od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego 1 kategorii zaszeregowania
wicedyrektor zespołu szkół	od 30% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego 1 kategorii zaszeregowania
dyrektor przedszkola	od 35% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego 1 kategorii zaszeregowania

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, w wysokości określonej jak dla dyrektora szkoły. Dodatek przyznaje Burmistrz Wąsosza.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając:

- 1) liczbę uczniów i słuchaczy;
- 2) liczbę oddziałów;
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno-obslugowych zatrudnionych w szkole;
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych;
- 5) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 6) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, ustala:
 - dla dyrektora – Burmistrz Wąsosza,
 - dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, przyznawany na czas pełnienia funkcji, z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu (do 31.08.2027 r.) - w wysokości 2%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego pierwszej kategorii zaszeregowania;
- 2) sprawowanie funkcji mentora - w wysokości 2%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego pierwszej kategorii zaszeregowania;
- 3) powierzenia: wychowawstwa klasy lub opieki nad oddziałem przedszkolnym:
 - a) liczącym do 10 uczniów - w wysokości 300,00 zł,
 - b) liczącym od 11 do 20 uczniów - w wysokości 350,00 zł,
 - c) liczącym powyżej 20 uczniów - w wysokości 400,00 zł.

5. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy przysługuje za każdy oddział powierzony opiece nauczyciela.

6. Nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny określony w ust. 4 pkt 1 za każdego powierzonego nauczyciela.

7. Nauczycielom sprawującym funkcję mentora przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny określony w ust. 4 pkt 2 za każdego powierzonego nauczyciela.

8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 4 pkt 1, 2 i 3 przyznaje dyrektor szkoły.

9. Dodatek funkcyjny, za wyjątkiem dodatków określonych w ust. 4, przyznawany jest w określonej wysokości, każdorazowo na czas nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

10. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 4 pkt 1, 2 i 3.

§ 6. Dodatek za warunki pracy.

1. Za pracę w trudnych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia - 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia - 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

2. Za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 i 2 ustala:

- dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- dla dyrektora szkoły – Burmistrz Wąsosza.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw:

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową przyznaną nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin (art. 42 ust. 5c KN) ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela).

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród:

1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze po przepracowaniu w szkole co najmniej roku może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Burmistrza Wąsosza.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Specjalny Fundusz nagród stanowi 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego:

- 1) 35% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 65% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza.

4. Nagrody przyznają:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor szkoły, przedszkola
- 2) dla dyrektorów - Burmistrz.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi i nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, który osiąga znaczące wyniki dydaktyczne i wychowawcze tj.:

- 1) osiągnięcie wyższych niż średnia w województwie wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) osiągnięcie sukcesów wychowawczych i wysokich wyników w nauczaniu potwierdzonych;
- 3) zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach i festiwalach o zasięgu co najmniej wojewódzkim;
- 4) aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 5) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień ucznia, w tym wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno wychowawczych;
- 6) opracowywanie i wdrażanie własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych;
- 7) sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole i osiągnięcie wymiernych efektów działania tych organizacji;
- 8) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- 9) inicjowanie i realizacja szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 10) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 11) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych wśród dzieci lub młodzieży;
- 12) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami oraz środowiska lokalnego;
- 13) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania innowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 14) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijania ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Wąsosza występuje:

- dla nauczycieli - dyrektor szkoły,
- dla dyrektora szkoły – Dolnośląski Kurator Oświaty, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, sekretarz Gminy.

8. Nagroda może być przyznana po spełnieniu co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w § 8 ust. 6.

9. Wzór wniosku o przyznanie nagrody dla nauczyciela ze specjalnego funduszu nagród stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

10. Z wnioskiem, o przyznanie nagrody można zwrócić się w dowolnym terminie.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wąsosza.

§ 10. Traci moc uchwała Rady Miejskiej Wąsosza nr XXXV/217/09 z dnia 27 października 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu podległych Gminie Wąsosz określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i niektórych innych składników wynagrodzenia, a także dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2009 r., nr 208, poz. 3812 ze zm.) oraz uchwała nr XXXVI/248/14 Rady Miejskiej Wąsosza z dnia 27 marca 2014 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznania nagród dla nauczycieli.

§ 11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie w dniu 1 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej Wąsosza:
Wiesław Stolicki

Załącznik do uchwały nr LXII/449/24
Rady Miejskiej Wąsosz
z dnia 25 marca 2024 r.

Wniosek o przyznanie nagrody ze specjalnego funduszu nagród Wnioskuje o przyznanie nagrody Burmistrza Wąsosz dla:

Pani / Pana imię / imiona:.....

nazwisko:.....

wykształcenie:.....

stopień awansu zawodowego:.....

staż pracy pedagogicznej:.....

zajmowane stanowisko:.....

obecne miejsce zatrudnienia - nazwa szkoły lub placówki oświatowej:

.....

ostatnia ocena pracy oraz data jej ustalenia:

.....

dotychczas otrzymane nagrody: Ministra, Kuratora, Dyrektora oraz rok otrzymania:

.....

.....

.....

.....

Informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 8 uchwały:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(data i miejscowość)

(pieczęć i podpis wnioskodawcy)