



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 14 sierpnia 2024 r.

Poz. 4275

UCHWAŁA NR VII/79/2024 RADY POWIATU KŁODZKIEGO

z dnia 6 sierpnia 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę, zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, innych dodatków oraz trybu i kryteriów przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Powiat Kłodzki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 986) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755) Rada Powiatu Kłodzkiego uchwala, co następuje:

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Uchwala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę, zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, innych dodatków oraz trybu i kryteriów przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kłodzki.

§ 2. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kłodzki.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 3. 1. Ilekroć w uchwale mowa jest bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę, zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, innych dodatków oraz trybu i kryteriów przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kłodzki;
- 2) ustawie o systemie oświaty – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 750 z późn. zm.);
- 3) ustawie prawo oświatowe – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 737 z późn. zm.);
- 4) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
- 5) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755);
- 6) Kodeksie pracy – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.);
- 7) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Kłodzki;
- 8) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Kłodzkiego;
- 9) placówce – należy przez to rozumieć szkołę ponadpodstawową, szkołę specjalną, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii, poradnię psychologiczno-pedagogiczną, dom wczasów dziecięcych, przedszkole specjalne;
- 10) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej;
- 11) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych szkół ponadpodstawowych, szkół specjalnych, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczy, młodzieżowych ośrodków socjoterapii, poradni psychologiczno-pedagogicznych, domu wczasów dziecięcych, przedszkoli specjalnych;
- 12) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 13) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 14) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza;
- 15) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Wysokość oraz zasady naliczania dodatku za wysługę lat określone są w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 Rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor placówki;
- 2) dyrektorowi – Starosta.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu (do 31.08.2027 r.);
- 4) sprawowanie funkcji mentora.

2. Nauczycielom wymienionym w ust. 1 pkt 1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Typ placówki	Stanowisko	Od*	Do*
1	Szkoła ponadpodstawowa	Dyrektor	50%	90%
		Wicedyrektor	25%	50%
		Kierownik internatu	10%	15%
		Kierownik praktycznej nauki zawodu/szkolenia praktycznego	13%	20%
2	Szkoła specjalna	Dyrektor	35%	70%
		Wicedyrektor	20%	40%
3	Specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy	Dyrektor	35%	70%
		Wicedyrektor	20%	40%
4	Dom wczasów dziecięcych	Dyrektor	25%	60%
		Wicedyrektor	15%	30%
5	Młodzieżowy ośrodek socjoterapii	Dyrektor	35%	70%
		Wicedyrektor	20%	40%
6	Powiatowe Centrum Psychologiczno-Pedagogiczne	Dyrektor	35%	70%
		Wicedyrektor	20%	35%
		Kierownik biblioteki pedagogicznej	8%	15%
		Kierownik poradni psychologiczno-pedagogicznej	14%	20%
7	Centrum kształcenia zawodowego	Kierownik centrum	13%	25%
		Zastępca kierownika centrum	10%	15%

* - % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 6. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze w placówce oświatowej bierze się pod uwagę:

- 1) prawidłową realizację planu finansowego placówki;
- 2) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z programem rozwoju oświaty;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji, w tym liczbę i typ szkół wchodzących w skład zespołu;
- 4) wysokość pozyskiwanych środków zewnętrznych na zadania szkolne i pozaszkolne;
- 5) specyfikę i wielkość placówki;

- 6) bazę lokalową, w tym liczbę i jakość administrowanych budynków;
- 7) liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;
- 8) liczbę oddziałów i stanowisk kierowniczych w placówce.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas zastępstwa.

3. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji kierowniczej przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 7. 1. Nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości 300 zł.

2. Nauczycielowi pełniącemu funkcję, o której mowa w ust. 1, dodatek funkcyjny przysługuje za każdą powierzoną klasę lub oddział przedszkolny.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości 150 zł.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora, przysługuje dodatek w wysokości 150 zł.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje za każdego podopiecznego.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla uprawnionych nauczycieli ustala dyrektor placówki, a dla dyrektora placówki – Starosta.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowuje się w aktach osobowych pracownika.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 10. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 Rozporządzenia oraz niniejszym Regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w placówce, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 250 do 1 000 złotych.

4. O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego decyduje:

- 1) dla dyrektora placówki – Starosta;
- 2) dla nauczycieli i pozostałej kadry kierowniczej – dyrektor placówki.

5. Dodatek motywacyjny powinien stanowić zachętę materialną do podejmowania się i aktywnego wykonywania zadań dodatkowych prowadzących do podnoszenia jakości kształcenia oraz rangi placówki w środowisku.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a kopię przechowuje się w aktach osobowych pracownika. Decyzja taka musi zawierać okres przyznania dodatku motywacyjnego i jego miesięczną wysokość.

§ 11. 1. Dyrektor placówki może podjąć decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego dopiero wtedy, jeżeli nauczyciel wykonuje swoje zadania zgodnie z art. 6 Karty Nauczyciela oraz art. 5 ustawy Prawo oświatowe oraz rzetelnie wykonuje swoje obowiązki zawarte w przydziale czynności.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich wykorzystanie w procesie zmian jakości pracy placówki skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 3) opracowywanie i stosowanie w praktyce własnych programów dydaktycznych czy projektów edukacyjnych;
- 4) wdrażanie innowacji pedagogicznych oraz metod aktywizujących uczniów do osiągnięcia wyższych wyników;
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
- 6) koordynowanie pracami samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w placówce;
- 7) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
- 8) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 9) aktywne działanie na rzecz oświaty w środowisku lokalnym i godne reprezentowanie swojej placówki na zewnątrz;
- 10) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem potwierdzone efektami pracy wspomaganych nauczycieli lub uzyskaniem przez nich kolejnego stopnia awansu zawodowego;
- 11) organizowanie i prowadzenie konferencji przedmiotowo-metodycznych.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami uzależniona jest od stopnia spełnienia co najmniej trzech kryteriów, o których mowa w ust. 2.

§ 12. 1. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest sumienna i właściwa realizacja obowiązków kierowniczych wynikających z Karty Nauczyciela, ustawy o systemie oświaty, ustawy prawo oświatowe oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora:

- 1) prawidłowe konstruowanie i realizowanie planu finansowego placówki w oparciu o zatwierdzony arkusz organizacyjny;
- 2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi placówki;
- 4) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 5) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia się i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 6) współpracowanie z ośrodkami doskonalenia nauczycieli w zakresie doradztwa metodycznego i organizacji szkoleniowych rad pedagogicznych;
- 7) podejmowanie skutecznych działań mających na celu dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
- 8) umiejętność tworzenia warunków dla działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej placówki;
- 9) osiąganie przez placówkę sukcesów w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;

- 10) uzyskiwanie przez uczniów placówki osiągnięć naukowych, sportowych i artystycznych potwierdzonych sukcesami w powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych;
 - 11) tworzenie i realizowanie w placówce autorskich programów, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych, poszerzających ofertę edukacyjną zgodnie z oczekiwaniami uczniów i ich rodziców;
 - 12) zdawalność egzaminów zewnętrznych;
 - 13) poszerzanie w placówce działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych;
 - 14) wyróżnianie się sprawnością organizacyjną i menedżerską w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi;
 - 15) podnoszenie umiejętności i własnych kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki;
 - 16) współdziałanie z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, związkami zawodowymi oraz instytucjami i organizacjami działającymi w obszarze edukacji;
 - 17) skuteczne wspomaganie nauczycieli w realizacji ścieżki indywidualnego rozwoju zawodowego potwierdzone uzyskaniem przez nich kolejnego stopnia awansu zawodowego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uzależniona jest od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 2.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Przez dodatek za warunki pracy rozumie się:

- 1) dodatek za trudne warunki pracy;
- 2) dodatek za pracę w uciążliwych warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 8 Rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 9 Rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach określa poniższa tabela:

L.p.	Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:	Wysokość dodatku - % osobistego zaszeregowania nauczyciela
1	praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych oraz w szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich;	10%
2	zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	10%
3	zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim	10%
4	zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;	10%
5	zajęć dydaktycznych w szkołach w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i placówkach opiekuńczo-wychowawczych	15%
6	zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach);	15%
7	zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii;	15%

8	badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.	7%
---	---	----

5. W przypadku pracy w warunkach uciążliwych wysokość dodatku za warunki pracy, o którym mowa w ust. 4, zwiększa się o 5% stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wielkości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć.

7. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie odbyte oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

8. O przyznaniu i wysokości dodatku za warunki pracy decyduje:

- 1) dla dyrektora placówki – Starosta;
- 2) dla nauczycieli i pozostałej kadry kierowniczej – dyrektor placówki.

9. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy wydaje się na piśmie, a kopię przechowuje się w aktach osobowych pracownika.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin uśrednionego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego na podstawie art. 42 ust. 3 w związku z art. 42 ust. 5b Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

5. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednio przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Zasady przyznawania oraz wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, zwane dalej nagrodami, mają charakter uznaniowy.

§ 16.1. Nagrodę dyrektora placówki przyznaje się nauczycielowi, w tym nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, który wyróżnia się w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz w realizacji innych zadań statutowych placówki za:

- 1) wysoką jakość świadczonej pracy poprzez stałe podnoszenie poziomu swojej wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy statutowej placówki;
- 3) podejmowanie skutecznych działań na rzecz urządzania, wyposażenia i doskonalenia własnego warsztatu pracy;
- 4) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 5) efektywną realizację prowadzonych zajęć, potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 6) zaangażowanie w pracy wychowawczej m. in. poprzez rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 7) stosowanie nowatorskich form zajęć w środowisku szkolnym i poza szkolnym, mających na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 8) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 9) opracowanie materiałów związanych z wykonywaną pracą i ich opublikowanie w dowolnej formie;
- 10) efektywne współpracowanie z organizacjami i innymi podmiotami w celu wspomagania działalności statutowej placówki;
- 11) skuteczne dzielenie się z innymi wiedzą i własnymi doświadczeniami w pracy pedagogicznej;
- 12) skuteczne kierowanie zespołem nauczycieli;
- 13) pozyskiwanie przez swoje działania lub kontakty sponsorów świadczących pomoc na rzecz placówki;
- 14) wdrażanie programów, przedsięwzięć lub/i pomaganie nauczycielom w ich tworzeniu;
- 15) zaangażowanie na rzecz organizacji zajęć pozalekcyjnych i zagospodarowania czasu wolnego uczniów.

2. Nagrodę Starosty przyznaje się nauczycielowi, który systematycznie wyróżnia się w realizacji statutowych zadań placówki za:

- 1) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 2) wysoką jakość swojej pracy poprzez systematyczne podnoszenie poziomu swojej wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 3) skuteczne współpracowanie ze środowiskiem placówki w celu ujednoczenia procesu wychowawczego;
- 4) wdrażanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 5) publikowanie materiałów dotyczących różnych aspektów reformy systemu edukacji w formie broszur, skryptów, książek lub innej;
- 6) skuteczne kierowanie zespołem nauczycielskim, problemowo-zadaniowym, przedmiotowym lub wychowawczym;
- 7) skuteczne podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami w celu wspomagania statutowej działalności placówki;
- 8) inicjowanie ciekawych pomysłów prowadzących do niekonwencjonalnych rozwiązań służących podnoszeniu jakości pracy placówki;
- 9) skuteczne wykorzystywanie posiadanej wiedzy i umiejętności w podnoszeniu jakości pracy placówki.

3. Dyrektorowi placówki oraz pozostałej kadrze kierowniczej, nagrodę Starosty przyznaje się z uwzględnieniem kryteriów zawartych w ust. 2 oraz za:

- 1) wzorową organizację pracy;
- 2) wysoki poziom pracy placówki potwierdzony wynikami nadzoru pedagogicznego;
- 3) prawidłową politykę kadrową;
- 4) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny i skuteczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych;
- 5) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozaszkolnej i pozalekcyjnej;
- 6) inicjowanie różnych działań rady pedagogicznej lub rady rodziców służących podnoszeniu jakości pracy placówki i jej rangi w środowisku;
- 7) wzorowe dysponowanie środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym budżecie placówki;
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki i prawidłowe nimi gospodarowanie;
- 9) umiejętność słuchania i budowania stosunków interpersonalnych oraz dbanie o dobrą atmosferę pracy;
- 10) uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 11) właściwe współdziałanie z organizacjami związkowymi i organem prowadzącym.

§ 17. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane w innym terminie.

2. Wysokość nagrody Starosty Kłodzkiego wynosi od 2 000 zł do 4 000 zł, a wysokość nagrody dyrektora placówki oświatowej od 1 000 zł do 2 500 zł.

3. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody powinni posiadać:

- 1) wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat lub
- 2) pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku, licząc od dnia wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody.

§ 18. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą wystąpić:

- 1) o nagrodę Starosty dla dyrektora placówki - dyrektor merytorycznego wydziału Starostwa Powiatowego w Kłodzku, rada rodziców, rada pedagogiczna, w terminie do 15 września, z zastrzeżeniem § 17 ust. 1;
- 2) o nagrodę Starosty dla nauczyciela i pozostałej kadry kierowniczej - dyrektor placówki po uprzednim zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną, w terminie do 31 sierpnia, z zastrzeżeniem § 17 ust. 1;
- 3) o nagrodę dyrektora placówki dla nauczyciela - dyrektor placówki oraz inni nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze w placówce, rada pedagogiczna, rada szkoły oraz rada rodziców w terminie do 30 września.

2. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 19. 1. Zmian w regulaminie dokonuje się w trybie jego uchwalenia.

2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kłodzkiego.

3. Traci moc uchwała nr IV/21/2020 Rady Powiatu Kłodzkiego z dnia 29 maja 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę, zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, innych dodatków oraz trybu i kryteriów przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Powiat Kłodzki.

4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady Powiatu Kłodzkiego:
Zbigniew Łopusiewicz

Załącznik do uchwały nr VII/79/2024
Rady Powiatu Kłodzkiego
z dnia 6 sierpnia 2024 r.

WNIOSEK O NAGRODĘ STAROSTY KŁODZKIEGO/DYREKTORA PLACÓWKI * za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych placówki		
..... (podmiot wnoszący) (nazwa placówki)		
Imię i nazwisko kandydata do nagrody:		
Miejsce pracy i zajmowane stanowisko:		
Wykształcenie ogólne, specjalność:		
Staż pracy pedagogicznej: Staż pracy w tej placówce:	Posiadany stopień awansu zawodowego:	Ocena pracy/ ocena dorobku zawodowego (data otrzymania) Ocena..... Data.....
Posiadane odznaczenia i nagrody z ostatnich pięciu lat pracy:		
Uzasadnienie wniosku (<i>odnieść się do kryteriów zawartych w Regulaminie</i>):		
Opinia Rady Pedagogicznej: Na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniuzaopiniowano wniosek..... (miejscowość i data) (podpis i pieczęć)		
Podpis podmiotu wnoszącego: (miejscowość i data) (podpis i pieczęć)		

* - niepotrzebne skreślić