



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 5 lipca 2024 r.

Poz. 3722

UCHWAŁA NR IV/21/24 RADY MIEJSKIEJ W KOWARACH

z dnia 27 czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Kowary

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.), po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Kowarach uchwała, co następuje:

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) warunki przyznania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 2) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 737);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755);
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatową a także zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kowary;
- 5) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora albo wicedyrektora szkoły;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć również oddział lub grupę;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka.

Rozdział 2. **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Do szczegółowych warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji;
- 2) pomoc uczniom w przygotowaniu do konkursów, turniejów i olimpiad;
- 3) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi problemy w nauce;
- 4) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego.

2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- 2) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w formie organizacji wycieczek, wyjść do kina, teatru, muzeum oraz uczestnictwa w innych wydarzeniach kulturalnych;
- 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami oraz instytucjami działającymi w tym zakresie.

3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych:

- 1) opracowanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych;
- 2) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania;
- 3) podejmowanie działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej innowacji pedagogicznej.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela:

- 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 2) udział w komisjach egzaminacyjnych;
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim;
- 4) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów;
- 5) organizowanie i sprawowanie opieki nad uczniami podczas wycieczek szkolnych.

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 2) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- 1) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 2) prowadzenie programów realizowanych w ramach współpracy z gminami partnerskimi;

- 3) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Gminy lub ze środków zewnętrznych.

Rozdział 3. Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

1) dyrektorowi:

a) przedszkola - od 800 zł do 2800 zł,

b) szkoły:

- do 300 uczniów - od 1000 zł do 3000 zł,

- powyżej 300 uczniów - od 1400 zł do 3400 zł;

2) wicedyrektorowi - w wysokości do 50% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej jednostki;

3) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły - w wysokości do 25% dodatku określonego w pkt 1.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora i wicedyrektora bierze się pod uwagę:

1) warunki organizacyjne;

2) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;

3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;

4) jakość świadczonej pracy.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi wyznaczonemu do zastępowania dyrektora, jeśli ciągła nieobecność dyrektora przekracza miesiąc. Dodatek przyznawany jest przez organ prowadzący w wysokości 50% dodatku przyznanego dyrektorowi danej jednostki.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł;

2) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - 100 zł;

3) mentora - 150 zł;

4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 150 zł.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 10. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 12. Treść uchwały poddano uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 13. Traci moc uchwała nr XXXVII/187/09 Rady Miejskiej w Kowarach z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kowary w roku 2009.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kowary.

§ 15. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Kowarach:
Tadeusz Cwynar