



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 24 czerwca 2024 r.

Poz. 3500

### OBWIESZCZENIE RADY POWIATU W ŚWIDNICY

z dnia 26 września 2013 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (j.t. Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172, ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr IX/72/2011 Rady Powiatu w Świdnicy z 25 sierpnia 2011 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2011 r. Nr 242, poz. 4246), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą nr XVIII/146/2012 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 27 czerwca 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 2) uchwałą nr XXI/178/2012 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 31 października 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 3) uchwałą nr XXVII/296/2013 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 15 maja 2013 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 27 uchwały nr IX/72/2011 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 25 sierpnia 2011 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2011 r. Nr 242, poz. 4246), który stanowi:

„§ 27. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Świdnicy.”;

- 2) § 28 uchwały nr IX/72/2011 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 25 sierpnia 2011 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe

warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2011 r. Nr 242, poz. 4246), który stanowi:

„§ 28. Traci moc uchwała nr XXVII/225/2009 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.”;

- 3) § 29 uchwały nr IX/72/2011 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 25 sierpnia 2011 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2011 r. Nr 242, poz. 4246), który stanowi:

„§ 29. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2011 r.”;

- 4) § 2 uchwały nr XVIII/146/2012 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 27 czerwca 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2012 r. poz. 2569), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Świdnicy.”;

- 5) § 3 uchwały nr XVIII/146/2012 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 27 czerwca 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2012 r. poz. 2569), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.”;

- 6) § 2 uchwały nr XXI/178/2012 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 31 października 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2012 r. poz. 4626), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Świdnicy.”;

- 7) § 3 uchwały nr XXI/178/2012 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 31 października 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2012 r. poz. 4626), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2012 r.”;

- 8) § 2 uchwały nr XXVII/296/2013 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 15 maja 2013 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2013 r. poz. 4507), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Świdnicy.”;

- 9) § 3 uchwały nr XXVII/296/2013 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 15 maja 2013 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także

wysokość, szczególne zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2013 r. poz. 4507), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2013 r.”.

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Powiatu:  
**Krzysztof Sołtys**

Załącznik do obwieszczenia  
Rady Powiatu w Świdnicy  
z dnia 23 maja 2024 r.

**UCHWAŁA XLIII/360/2018  
RADY POWIATU W ŚWIDNICY**

z dnia 29 czerwca 2018 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967) Rada Powiatu w Świdnicy uchwala, co następuje

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Uchwała określa w drodze regulaminu:

- 1) wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
  - a) dodatku za warunki pracy,
  - b) dodatku motywacyjnego,
  - c) dodatku funkcyjnego,
  - d) dodatku za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

**§ 2.** Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.);
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę w znaczeniu, o którym mowa w art. 3 pkt 2 ustawy, dla której organem prowadzącym jest Powiat Świdnicki;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela w znaczeniu, o którym mowa w art. 3 pkt 1 ustawy, zatrudnionego w szkole;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, zespół rewalidacyjno-wychowawczy utworzony zgodnie z odrębnymi przepisami w sprawie kształcenia dzieci i młodzieży z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim oraz grupę młodocianych pracowników uczestniczących w turnusie dokształcania teoretycznego młodocianych pracowników, o którym mowa w art. 4 pkt 35c ustawy, o której mowa w pkt 7;
- 6) grupie - należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w odrębnych przepisach oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia w znaczeniu, o którym mowa w art. 4 pkt 20 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900 ze zm.);
- 8) typie i rodzaju szkoły - należy przez to rozumieć typ szkoły nazwany w art. 18 ust. 1 ustawy, o której mowa w pkt 7 oraz rodzaj szkoły, zależny od specyfiki organizacji kształcenia;

9)<sup>1)</sup> (uchylony);

10)<sup>2)</sup> wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela mianowanego - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, tj.:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków;
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 6) rzetelne i terminowe realizowanie poleceń służbowych;
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 8) dbanie o bezpieczeństwo uczniów.

**§ 4.** O wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela decyduje:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tzn.:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami we współzawodnictwie pozaszkolnym,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
  - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - e) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, tzn.:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) przejawianie różnorodnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, w tym prowadzenie lekcji koleżeńskich,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia mającego trudności w nauce.

**§ 5.** O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:

- 1) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;

---

<sup>1)</sup> Uchylony przez § 1 pkt 1 lit. a uchwały nr XXXVI/336/2022 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 27 października 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2022 r. poz. 5383).

<sup>2)</sup> W brzmieniu nadanym przez § 1 pkt 1 lit. b uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

- 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej;
- 3) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja;
- 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi;
- 5) racjonalizacja kosztów działalności szkoły;
- 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły;
- 7) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz osiąganie efektów w tym zakresie;
- 8) dbałość o warunki pracy w szkole;
- 9) projektowanie i realizowanie pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły;
- 10) tworzenie systemu monitorowania i motywowania nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły;
- 11) dbałość o podnoszenie kwalifikacji nauczycieli;
- 12) prawidłowa organizacja w szkole egzaminów zewnętrznych;
- 13) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom podczas zajęć organizowanych przez szkołę.

**§ 6. 1.** W przypadku przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jego wysokość wynosi od 2,5% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora Starosta Świdnicki.

### **Rozdział 3. Dodatki funkcyjne**

**§ 7. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) doradcy metodycznego,
  - c)<sup>3)</sup> mentora,
  - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Starosta Świdnicki a dyrektorzy przyznają go dla pozostałych nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji uprawniającej do dodatku funkcyjnego.

**§ 8. 1.** Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły, w tym:
  - a) liczbę uczniów w szkole,
  - b) liczbę typów i rodzajów szkół z funkcjonującymi w nich oddziałami,
  - c) liczbę prowadzonych kwalifikacyjnych kursów zawodowych, o których mowa w odrębnych przepisach dotyczących kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych;
- 2) zakres i złożoność zadań związanych z wykonywaniem obowiązków w odniesieniu do nieruchomości zabudowanej oddanej szkole w trwałą zarząd zgodnie z odrębnymi przepisami.

2. Dyrektor szkoły ponadpodstawowej otrzymuje dodatek funkcyjny:

---

<sup>3)</sup> W brzmieniu nadanym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

- 1) za każdych 30 uczniów szkoły w wysokości 1,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;
- 2) ze względu na zakres i złożoność zadań, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. b i c oraz pkt 2, w wysokości od 5% do 45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Dla potrzeb obliczenia wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, przyjmuje się liczbę uczniów szkoły wg stanu na dzień wykorzystywany zgodnie z odrębnymi przepisami w celu ustalenia wysokości części oświatowej subwencji ogólnej dla Powiatu Świdnickiego.

4. Dodatek funkcyjny dyrektora szkolnego schroniska młodzieżowego stanowi iloczyn liczby udzielonych noclegów w szkolnym schronisku młodzieżowym w roku kalendarzowym poprzedzającym rok szkolny, na który przyznawany jest dodatek funkcyjny, ustalonych na podstawie miesięcznych sprawozdań o wykorzystaniu turystycznego obiektu noclegowego KT-1 sporządzanych w celach statystycznych dla Głównego Urzędu Statystycznego przez stawkę 0,18 zł.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki, o którym mowa w tabeli poniżej, obliczana jest z uwzględnieniem zasad, o których mowa w ust. 1, jako wskaźnik procentowy od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego:

Lp.	Sprawowana funkcja	Wysokość dodatku
1	2	3
1.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego nr 1 w Mrowinach	35% - 55%
2.	Dyrektor Zespołu Placówek w Bystrzycy Górnej	35% - 55%
3.	Dyrektor Zespołu Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych w Świdnicy	30% - 60%
4.	Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego w Świdnicy	60% - 80%
5.	Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych w Świdnicy, Zespołu Szkół Specjalnych w Strzegomiu i Zespołu Szkół Specjalnych w Świebodzicach	50% - 80%

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny wicedyrektora i nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje się odpowiednio z uwzględnieniem zasad określonych w § 8 ust. 1.

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może być wyższy niż 70% dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny nie wyższy niż 50% dodatku funkcyjnego dyrektora, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono inne, przewidziane w statucie szkoły, stanowisko kierownicze w szkole, w której zgodnie z odrębnymi przepisami nie tworzy się stanowiska wicedyrektora, ust. 2 stosuje się odpowiednio.

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1)<sup>4)</sup> mentora przysługuje w trakcie sprawowania tej funkcji dodatek funkcyjny w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości, o której mowa w art. 34a ust. 2 ustawy.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia sprawowania funkcji wychowawcy klasy przyznaje się nauczycielowi na czas określony, do dnia zakończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych w roku szkolnym, ustalonego zgodnie z odrębnymi przepisami w sprawie organizacji roku szkolnego.

#### **Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy**

§ 12. Dodatki za pracę wykonywaną przez nauczycieli w trudnych warunkach ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w wysokości:

- 1) 13% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie:

<sup>4)</sup> W brzmieniu nadanym przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

- a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
  - b) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych,
  - c) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach i szkołach specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) 27% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych;
  - 3) 19% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii;
  - 4) 10% stawki godzinowej nauczyciela, o której mowa w § 15 ust. 1, za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
  - 5) 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych;
  - 6) 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii;
  - 7) 12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

**§ 13. 1.** Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach określonych w odrębnych przepisach.

2. Dla określenia wysokości dodatku za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych ustala się kwotę bazową w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Miesięczną wysokość dodatku za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych oblicza się uwzględniając wskaźnik, który stanowi procent kwoty bazowej wynikający z udziału uczniów, z którymi praca uprawnia do naliczenia dodatku za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, w ogólnej liczbie uczniów szkoły.

4. Dla potrzeb obliczenia wysokości wskaźnika, o którym mowa w ust. 3, przyjmuje się liczbę uczniów szkoły wg stanu na dzień wykorzystywany zgodnie z odrębnymi przepisami w celu ustalenia wysokości części oświatowej subwencji ogólnej dla Powiatu Świdnickiego.

## **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

**§ 14. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają odrębne przepisy.

## **Rozdział 6. Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 15. 1.** Ustala się dla nauczyciela stawkę godzinową, będącą wynikiem ilorazu stawki wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z przysługującymi nauczycielowi dodatkami za warunki pracy oraz miesięcznej liczby godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie art. 42 ustawy, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Stawka godzinowa, o której mowa w ust. 1, stanowi wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa, przy czym w przypadku godzin doraźnego zastępstwa przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, w czasie których nauczyciel realizuje zastępstwo doraźne.



4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się nauczycielowi na podstawie ewidencji godzin nadwymiarowych, prowadzonej w okresach tygodniowych, w wysokości stanowiącej iloczyn różnicy zrealizowanych godzin i tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin oraz stawki godzinowej.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielowi na podstawie ewidencji godzin doraźnych zastępstw, prowadzonej w okresach tygodniowych, w wysokości iloczynu zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw i stawki godzinowej.

6. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem, o którym mowa w art.42 ust. 5b ustawy przed końcem roku szkolnego, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony odpowiednio na podstawie art. 42. ustawy, a także za przepracowane w tym czasie godziny nadwymiarowe.

### **Rozdział 7.**

#### **Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli**

§ 16. 1. Nagrodę dla nauczyciela przyznaje się w wysokości do 200% kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

2. Warunki wypłacania nagród dla nauczycieli oraz kryteria i tryb ich przyznawania określone są szczegółowo w odrębnej uchwale Rady Powiatu w Świdnicy.

### **Rozdział 8.**

#### **Postanowienia końcowe**

§ 17. Traci moc uchwała nr IX/72/2011 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 25 sierpnia 2011 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2016 r. poz. 3225).

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Świdnicy.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.