



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 20 lutego 2023 r.

Poz. 1245

UCHWAŁA NR LI/300/2023 RADY GMINY PASZOWICE

z dnia 8 lutego 2023 r.

w sprawie określenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Paszowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a, art. 34 a ust. 1 i 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. Poz. 1762 ze zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2014 r., poz. 416 ze zm.) w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), po uzgodnieniu następującej treści ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w placówkach podległych Gminie Paszowice, Rada Gminy Paszowice uchwala, co następuje:

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Paszowice.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole, należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno - przedszkolny dla których organem prowadzącym jest Gmina Paszowice;
- 2) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych;
- 3) dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego;
- 4) wójcie, należy przez to rozumieć Wójta Gminy Paszowice;
- 5) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela;
- 6) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);

7) Gminie, należy przez to rozumieć Gminę Paszowice.

Rozdział 2. **Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Paszowice może być przyznawany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się mnożąc liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty w wysokości kwoty co najmniej 2% średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty/początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny przyznawany jest:

- 1) dla dyrektorów szkół od 1% do 60%;
- 2) dla nauczycieli od 1% do 20%.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego i czas, na jaki został przyznany, ustala w ramach posiadanych środków: dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) i wpływu tej pracy na jakość funkcjonowania szkoły.

5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę wybrane z poniższych warunków:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;
- 3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 6) opracowywanie i realizację projektów (np. konkursu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 8) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 9) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami);
- 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi zespołami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

6. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 5, podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem.

W przypadku dyrektora szkoły (placówki) podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może stanowić:

- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły (placówki);
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);

- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 4) organizowanie konferencji szkoleniowych;
- 5) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły i zespołu szkolno-przedszkolnego lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

Stanowisko Kierownicze - Stawka dodatku (w %) liczonego od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty/początkującego:

2. Dyrektor szkoły do 8 oddziałów od 20% do 50%.

3. Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego powyżej 8 oddziałów od 20% do 60%.

4. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w granicach stawek określonych w ust. 2 i 3 ustala dyrektor.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub osobie, której powierzono zastępstwo dyrektora w granicach określonych stawek ustala wójt, uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 300 złotych;
- 2) wychowawcy przedszkola, oddziału przedszkolnego w wysokości 150 złotych;
- 3) opiekuna stażu nauczyciela kontynuującego awans na dotychczasowych zasadach w wysokości 3% miesięcznie, liczonego od średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta od 2% do 5% miesięcznie, liczonego od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty/początkującego;
- 5) mentora - w wysokości 3% miesięcznie, liczonego od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty/początkującego.

8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 7 dla uprawnionych nauczycieli przyznaje dyrektor.

9. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 4 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku o którym mowa w ust. 7.

10. Świadczenie na start dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.

11. Nauczyciel odbywający przygotowanie do zawodu nauczyciela otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000 zł.

12. Świadczenie, o którym mowa w ust. 11, jest wypłacane w terminie 30 dni od dnia, w którym nauczyciel rozpoczął odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela.

13. Nauczyciel pozostający jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy świadczenie, o którym mowa w ust. 11, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia.

14. Nauczyciel może otrzymać świadczenie na start w wysokości 1000 zł nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia.

15. Świadczenia, o którym mowa w ust. 11, nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3.

16. Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 4. 1. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przyznawany jest nauczycielom w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.). Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) Wójt Gminy Paszowice.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 6.

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.).

2. Dodatek przyznawany jest na warunkach określonych w § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 7. Z dniem 31 sierpnia 2022 r. traci moc uchwała nr XIV/101/2019 Rady Gminy Paszowice z dnia 30 grudnia 2019 roku w sprawie określenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Paszowice.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Paszowice.

§ 9. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Paszowice:
Beata Rokosz