



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 27 grudnia 2023 r.

Poz. 7168

### UCHWAŁA NR LVIII/362/2023 RADY POWIATU LEGNICKIEGO

z dnia 15 grudnia 2023 r.

#### **zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 ze zm.)<sup>1)</sup>, art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 1 pkt 1, ust. 1 pkt 1 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.)<sup>2)</sup> oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.)<sup>3)</sup> Rada Powiatu Legnickiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** W regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiącym załącznik do uchwały nr XXII/143/2020 Rady Powiatu Legnickiego z dnia 17 grudnia 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z dnia 22 grudnia 2020 r. poz. 7212) w § 6 w ust. 4 dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„5) mentora w wysokości 5% kwoty bazowej.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu Legnickiego:  
**Aleksander Kościuń**

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wskazanej ustawy ogłoszone zostały w Dz. U. z 2023 r. poz. 572.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wskazanej ustawy ogłoszone zostały w Dz. U. z 2023 r. poz. 1586, poz. 1730, poz. 1672, poz. 2005.

<sup>3)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wskazanej ustawy ogłoszone zostały w Dz. U. z 2014 r., poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587, poz. 2441 oraz z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057, poz. 1798, z 2023 r. poz. 352.

Załącznik do uchwały nr LVIII/362/2023  
Rady Powiatu Legnickiego  
z dnia 15 grudnia 2023 r.

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków  
do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia  
za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

## **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

### **§ 1. Regulamin określa:**

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### **§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o;**

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;

2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;

3. szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, o której mowa w art. 1 ust. 1, pkt. 1 Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Powiat Legnicki;

4. dyrektorze, wicedyrektorze, kierowniku – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub kierownika jednostki organizacyjnej powiatu, o której mowa w § 2pkt 3 Regulaminu

5. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego wymienionego w Karcie Nauczyciela;

6. staroście - należy przez to rozumieć Starostę Legnickiego;

7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela;

8. kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę bazową określoną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

## **II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 3. 1.** Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzenie nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

1. nauczycielowi – dyrektor szkoły,

2. dyrektorowi – starosta.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust Karty Nauczyciela.

### III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. W zależności od osiągniętych wyników w pracy, w tym od spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uzależniona jest spełnienia następujących kryteriów:

1. uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

2. umiejętnego rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

3. aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki psychologicznej,

4. stałego podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich wykorzystywanie w pracy szkoły, a także zdobywanie dodatkowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły,

5. wzbogacania własnego warsztatu pracy,

6. dbałości o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność urządzeń szkolnych

7. prawidłowego prowadzenia dokumentacji szkolnej, dzienników zajęć, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

8. aktywnego udziału w zespołach i komisjach egzaminacyjnych, komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych powołanych na rzecz danej szkoły,

9. udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

10. opiekowania się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

11. prowadzenia lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

12. aktywnego udziału w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole uzależniona jest od spełnienia następujących kryteriów:

1. w zakresie efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

a. wysokie wyniki uczniów osiągane w egzaminach zewnętrznych,

b. naukowe, sportowe i artystyczne osiągnięcia uczniów,

c. poszerzania oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,

d. efektywnego rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowania działań profilaktycznych zapobiegających występowaniu zagrożeń społecznych,

e) stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniów i wolontariatu,

f) aktywności szkoły w środowisku lokalnym, udziału uczniów w imprezach, konkursach, zawodach organizowanych lub współorganizowanych przez instytucje społeczno-kulturalne.

1. sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

a. dyscyplina pracy, podział zadań zgodny z zakresem obowiązków i kompetencji, terminowość realizacji zadań i zarządzeń prawa oświatowego, w tym zarządzeń i zadań organu prowadzącego,

b. podejmowania działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

- c. racjonalna polityka kadrowa,
  - d. organizowanie konferencji, seminariów szkoleniowych, współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
2. umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
- a. prawidłowe konstruowanie i realizowanie planu finansowego szkoły w oparciu o zatwierdzony arkusz organizacyjny i wytyczne finansowe organu prowadzącego związane z planowaniem budżetu powiatu,
  - b. przestrzeganie dyscypliny budżetowej w wydatkowaniu posiadanych środków,
  - c. podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
  - d. pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły,
  - e. prawidłowa organizacja i nadzór nad praktykami i stażami uczniowskimi.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora, kierownika przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż do upływu 6 miesięcy, w wysokości co najmniej 5% i nie większej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego dla:

1. wicedyrektora, kierownika, nauczyciela decyduje dyrektor szkoły biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 4 ust. 2 i 3 regulaminu. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 4 kryteriów z § 4 ust. 2 regulaminu. Każdorazowe przyznanie dodatku wymaga jego pisemnego uzasadnienia.

2. dyrektora szkoły decyduje starosta biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 4 ust. 3 regulaminu. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 4 kryteriów z § 4 ust. 3 regulaminu. Każdorazowe przyznanie dodatku wymaga jego pisemnego uzasadnienia.

#### **IV. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły oraz nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektora lub innego nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie starosta, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze lub którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora szkoły, uwzględniając poniższe kryteria: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, z uwzględnieniem kryteriów zawartych w ust. 2., wynosi:

- 1. dla dyrektora – w wysokości od 40% do 125% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2. dla wicedyrektora – w wysokości od 20% do 85% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3. dla osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki

– w wysokości od 20% do 65% wynagrodzenia zasadniczego,

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek z tytułu sprawowania funkcji:

- 1. opiekuna stażu w wysokości 5% kwoty bazowej,
- 2. powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 10% kwoty bazowej, nie mniej jednak niż kwota określona w art. 34 a Karty Nauczyciela,
- 3. doradcy metodycznego w wysokości 4% kwoty bazowej,
- 4. nauczyciela konsultanta w wysokości 4% kwoty bazowej,
- 5. mentora w wysokości 5% kwoty bazowej.

## V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

1. stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
2. wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1,
3. innych okoliczności wynikających z § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek liczony od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w wysokości:

1. nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy – 5%;
2. nauczycielom i wychowawcom szkół (klas) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10%;
3. nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim - 11%;
4. nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych – 5%;
5. nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno- wychowawczych (w tym w internatach) - 12%.

§ 8. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Dodatki za warunki pracy określone w § 7 ust. 3 oraz § 8 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar tygodniowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 10. O przyznaniu i wysokości dodatku za warunki pracy decyduje:

1. dla dyrektora – starosta,
2. dla nauczycieli i pozostałej kadry kierowniczej – dyrektor szkoły.

## VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 5c i ust. 7. Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dnia ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela lub ustalony zgodnie z art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

7. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się zapisy ust. 2, 3 i 4 niniejszej uchwały.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie prowadzonej w szkole ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

## **VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 12. Niniejszy regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

1. OM NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Chojnowie,
2. Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Chojnowie,
3. Wojewódzkie Dolnośląskie Forum Związków Zawodowych we Wrocławiu.