



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 22 grudnia 2023 r.

Poz. 7145

### UCHWAŁA NR LXII/1316/23 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

z dnia 14 grudnia 2023 r.

#### **w sprawie nadania statutu Dolnośląskiemu Wojewódzkemu Ośrodkowi Medycyny Pracy**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 oraz z 2023 r. poz. 572 i 1688) oraz art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 991, 1675 i 1972) uchwała się, co następuje:

§ 1. Nadaje się statut samodzielnemu publicznemu zakładowi opieki zdrowotnej – Dolnośląskiemu Wojewódzkemu Ośrodkowi Medycyny Pracy, w treści zgodnej z załącznikiem do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Dolnośląskiego.

§ 3. Traci moc uchwała nr XVIII/453/20 Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 28 maja 2020 r. w sprawie nadania statutu Dolnośląskiemu Wojewódzkemu Ośrodkowi Medycyny Pracy (Dz. Urz. Woj. Doln. poz. 3550).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Sejmiku Województwa Dolnośląskiego:  
**Andrzej Jaroń**

Załącznik do uchwały nr LXII/1316/23  
Sejmiku Województwa Dolnośląskiego  
z dnia 14 grudnia 2023 r.

## **STATUT DOLNOŚLĄSKIEGO WOJEWÓDZKIEGO OŚRODKA MEDYCyny PRACY**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Dolnośląski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy, zwany dalej Ośrodkiem, jest podmiotem leczniczym w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 991 z późn. zm.) zwanej dalej ustawą, wykonującym działalność leczniczą jako samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej.

2. Ośrodek może używać skróconej nazwy DWOMP.

3. Czynności podmiotu tworzącego oraz nadzór nad działalnością Ośrodka realizuje Województwo Dolnośląskie.

§ 2. 1. Siedzibą Ośrodka jest Wrocław.

2. Obszarem działania Ośrodka jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

### **Rozdział 2. Cele i zadania**

§ 3. Celem działania Ośrodka jest:

- 1) realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 437) oraz ustawy;
- 2) zachowanie, ratowanie, przywracanie lub poprawa zdrowia pacjentów:
  - a) realizacja kompleksowej opieki nad pacjentem,
  - b) podnoszenie efektywności leczenia,
  - c) zwiększenie dostępności do nowoczesnych terapii,
  - d) rozszerzanie działalności naukowo-badawczej i innowacyjnej – umożliwienie pacjentom korzystania z najskuteczniejszych rozwiązań diagnostyczno – terapeutycznych,
  - e) standaryzacja diagnostyki i terapii;
  - f) poprawianie dostępu do nowoczesnej bazy sprzętowej;
- 3) promocja zdrowia – propagowanie zdrowego stylu życia;
- 4) edukacja – popularyzacja wiedzy o zdrowiu i czynnikach wpływających na powstawanie chorób;
- 5) rozwój i doskonalenie kadr medycznych.

§ 4. 1. Do zadań Ośrodka należy:

- 1) udzielanie konsultacji podstawowym jednostkom służby medycyny pracy;
- 2) wykonywanie kontroli podstawowych jednostek służby medycyny pracy, w zakresie i w sposób określony w ustawie o służbie medycyny pracy;
- 3) prowadzenie podyplomowego kształcenia z zakresu medycyny pracy, z wyjątkiem tych form, które są zastrzeżone do kompetencji innych jednostek;
- 4) prowadzenie działalności diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie chorób zawodowych;
- 5) rozpatrywanie odwołań od orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy;
- 6) współdziałanie w programowaniu i realizacji zadań z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia;

- 7) udzielanie konsultacji i opiniowanie spraw dotyczących organizacji i funkcjonowania opieki zdrowotnej nad pracującymi oraz innych spraw związanych z ochroną zdrowia pracujących;
- 8) prowadzenie rejestrów zgłoszeń, o których mowa w art. 10 ustawy o służbie medycyny pracy;
- 9) udzielanie świadczeń zdrowotnych, w ilościach niezbędnych do prowadzenia specjalizacji z medycyny pracy i innych specjalizacji lekarskich, których program obejmuje odbycie staży kierunkowych w zakresie medycyny pracy, na zasadach określonych w art. 12 ustawy o służbie medycyny pracy;
- 10) udzielanie świadczeń zdrowotnych na zlecenie jednostek podstawowych służby medycyny pracy w zakresie i na zasadach określonych w art. 14 ustawy o służbie medycyny pracy;
- 11) przyjmowanie, gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie dokumentacji służby medycyny pracy, przekazanej w związku z likwidacją jednostek organizacyjnych tej służby;
- 12) gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji zawartych w rejestrach, o których mowa w art. 10 ustawy o służbie medycyny pracy oraz dokumentacji z kontroli jednostek podstawowych służby medycyny pracy zarejestrowanych na terenie województwa dolnośląskiego;
- 13) przeprowadzanie okresowych badań lekarskich realizowanych w trybie art. 229 § 5 Kodeksu Pracy, w przypadku gdy podmiot zatrudniający pracownika uległ likwidacji;
- 14) przeprowadzanie badań i wydawanie orzeczeń lekarskich określonych w odrębnych przepisach;
- 15) współdziałanie z pracodawcami i ich organizacjami, pracownikami i ich przedstawicielami w szczególności ze związkami zawodowymi, Państwową Inspekcją Sanitarną, Państwową Inspekcją Pracy w zakresie ochrony zdrowia pracujących;
- 16) realizacja zadań zleczonych przez Województwo Dolnośląskie obejmujących:
  - a) prowadzenie działalności konsultacyjnej, diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie patologii zawodowej,
  - b) prowadzenie czynnego poradnictwa w stosunku do chorych na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywaną pracą,
  - c) organizację i udzielanie świadczeń zdrowotnych w odniesieniu do:
    - kandydatów do szkół ponadpodstawowych lub wyższych,
    - uczniów tych szkół oraz studentów, którzy w trakcie praktycznej nauki zawodu są narażeni na działanie czynników szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych dla zdrowia,
    - doktorantów, którzy w trakcie studiów są narażeni na działanie czynników szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych dla zdrowia;
- 17) udzielanie świadczeń zdrowotnych na podstawie umów zawieranych z podmiotami administracji publicznej, instytucjami ubezpieczenia zdrowotnego, instytucjami ubezpieczeniowymi, innymi podmiotami wykonującymi działalność leczniczą, osobami prawnymi i fizycznymi na ich wniosek;
- 18) wykonywanie opinii dla sądów, firm ubezpieczeniowych oraz innych podmiotów;
- 19) udzielanie ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych w zakresie:
  - a) neurologii,
  - b) okulistyki,
  - c) ortopedii i traumatologii narządu ruchu,
  - d) pediatrii,
  - e) reumatologii,
  - f) chorób wewnętrznych,
  - g) psychiatrii,
  - h) otolaryngologii,
  - i) dermatologii,

- j) kardiologii,
- k) radiologii i diagnostyki obrazowej,
- l) alergologii,
- m) medycyny rodzinnej,
- n) diabetologii,
- o) położnictwa i -ginekologii;

- 20) udzielanie stacjonarnych i całodobowych świadczeń zdrowotnych innych niż szpitalne w zakresie zdrowia psychicznego;
- 21) uczestniczenie w przygotowywaniu osób do wykonywania zawodu medycznego i kształceniu osób wykonujących zawody medyczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach regulujących kształcenie tych osób;
- 22) wykonywanie zadań dydaktycznych i naukowo-badawczych (w tym prowadzenie badań klinicznych) w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia, w tym wdrażaniem nowych technologii medycznych oraz metod leczenia.

2. Ośrodek dla osiągnięcia swoich celów i realizacji zadań:

- 1) współdziała z innymi podmiotami wykonującymi działalność leczniczą;
- 2) korzysta ze współpracy międzynarodowej na mocy odrębnych porozumień;
- 3) współpracuje z uczelniami wyższymi, instytutami naukowo – badawczymi oraz przedsiębiorcami.

§ 5. 1. Ośrodek może prowadzić wydzieloną działalność gospodarczą inną niż działalność lecznicza, w zakresie:

- 1) wynajmu i dzierżawy powierzchni użytkowych;
- 2) wynajmu, dzierżawy i sprzedaży urządzeń i sprzętu;
- 3) usług sterylizacji sprzętu i wyrobów medycznych;
- 4) usług dekontaminacji pomieszczeń;
- 5) działalności edukacyjno – szkoleniowej i wydawniczej;
- 6) organizacji i realizacji praktyk zawodowych;
- 7) zakwaterowania;
- 8) działalności usługowej związanej z wyżywieniem;
- 9) badań naukowych i prac rozwojowych;
- 10) sprzedaży i obsługi stanowisk parkingowych;
- 11) transportu lądowego;
- 12) handlu detalicznego, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi;
- 13) udostępniania odbiorników radiowych, telewizyjnych, sieci internetowej.

2. Prowadzenie wydzielonej działalności gospodarczej, o której mowa w ust. 1 nie może skutkować ograniczeniem dostępności i poziomu świadczeń zdrowotnych, udzielanych osobom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów.

3. Ośrodek może udostępniać uczelni medycznej jednostki organizacyjne niezbędne do realizacji zadań dydaktycznych i badawczych, w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia, w tym wdrażaniem nowych technologii oraz metod na zasadach określonych w ustawie.

### **Rozdział 3. Organy i struktura organizacyjna**

**§ 6.** Organami Ośrodka są:

- 1) Dyrektor;
- 2) Rada Społeczna.

**§ 7. 1.** Dyrektor kieruje działalnością Ośrodka, podejmuje decyzje dotyczące jego organizacji i funkcjonowania oraz realizacji zadań, jest przełożonym wszystkich jego pracowników.

2. Dyrektor wykonuje swoje zadania samodzielnie oraz we współpracy z podległymi mu osobami funkcyjnymi, w tym w szczególności:

- 1) Zastępcami Dyrektora;
- 2) Głównym księgowym,

w liczbie oraz z zakresami zadań i odpowiedzialności określonymi w Regulaminie organizacyjnym.

3. Zadania Dyrektora podczas jego nieobecności wykonuje i ponosi za nie odpowiedzialność jeden z Zastępców lub inna, wyznaczona przez Dyrektora osoba, posiadająca stosowne pełnomocnictwa.

**§ 8. 1.** W skład Rady Społecznej wchodzi:

- 1) jako przewodniczący Marszałek Województwa Dolnośląskiego lub osoba przez niego wyznaczona;
- 2) przedstawiciel Wojewody Dolnośląskiego;
- 3) czterech członków wybranych przez Sejmik Województwa Dolnośląskiego.

2. Kadencja Rady Społecznej trwa cztery lata.

3. Członek Rady Społecznej może być odwołany z jej składu przed upływem kadencji w przypadku:

- 1) rezygnacji;
- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności na trzech kolejnych posiedzeniach Rady Społecznej;
- 3) choroby trwale uniemożliwiającej wykonywanie powierzonych zadań;
- 4) skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe;
- 5) podjęcia zatrudnienia w Ośrodku;
- 6) wniosku podmiotu, którego jest przedstawicielem.

4. W przypadku odwołania albo śmierci członka Rady Społecznej przed upływem kadencji, Sejmik Województwa Dolnośląskiego z inicjatywy własnej lub podmiotu, którego ten członek był przedstawicielem, uzupełnia skład Rady Społecznej.

5. Osoby powołane w skład Rady Społecznej w przypadku określonym w ust. 4 pełnią swą funkcję do końca danej kadencji Rady Społecznej.

6. Od uchwał Rady Społecznej Dyrektorowi Ośrodka przysługuje odwołanie do Samorządu Województwa Dolnośląskiego.

7. Zadania Rady Społecznej określają przepisy ustawy.

**§ 9. 1.** Strukturę organizacyjną Ośrodka tworzą zakłady lecznicze:

- 1) Dolnośląski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy we Wrocławiu;
- 2) Dolnośląski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Oddział w Jeleniej Górze;
- 3) Dolnośląski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Oddział w Lubinie;
- 4) Dolnośląski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Oddział w Wałbrzychu;
- 5) Dolnośląski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Oddział – Centrum Medyczne Joannitów.

2. Zakłady lecznicze mogą używać następujących skróconych nazw:

- 1) DWOMP we Wrocławiu;
- 2) DWOMP Oddział w Jeleniej Górze lub DWOMP O/JG;
- 3) DWOMP Oddział w Lubinie lub DWOMP O/L;
- 4) DWOMP Oddział w Wałbrzychu lub DWOMP O/W;
- 5) DWOMP Oddział – Centrum Medyczne Joannitów lub DWOMP O/CMJ.

3. Organizację wewnętrzną zakładów leczniczych Ośrodka, w tym wykaz jednostek, komórek organizacyjnych, pionów, działów, samodzielnych stanowisk pracy określa Regulamin organizacyjny.

#### **Rozdział 4. Gospodarka finansowa**

§ 10. 1. Ośrodek, prowadzi gospodarkę finansową w formie i na zasadach określonych w ustawie dla samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.

2. Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka jest roczny plan finansowy ustalany przez Dyrektora.

3. Ośrodek otrzymuje dotację od podmiotu tworzącego na realizację zadań wynikających z ustawy o służbie medycyny pracy.

#### **Rozdział 5. Przepisy końcowe**

§ 11. Statut nadaje oraz wprowadza w nim zmiany w drodze stosownej uchwały Sejmik Województwa Dolnośląskiego.