



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 7 listopada 2023 r.

Poz. 5960

UCHWAŁA NR LXIII/435/2023 RADY POWIATU KARKONOSKIEGO

z dnia 25 października 2023 r.

w sprawie wprowadzenia nowego regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Karkonoski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.), Rada Powiatu Karkonoskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Wprowadza się nowy regulamin przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Karkonoski stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wprowadza się nowy wniosek o przyznanie nagrody specjalnej Starosty Karkonoskiego stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Karkonoskiego.

§ 4. Traci moc uchwała nr XXVIII/179/09 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski (tekst jednolity: uchwała nr XXI/139/2020 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 29 września 2020 r. ze zm.).

§ 5. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Przewodnicząca Rady Powiatu:
Edyta Bielecka

Załącznik nr 1 do uchwały nr LXIII/435/2023
Rady Powiatu Karkonoskiego
z dnia 25 października 2023 r.

Regulamin przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Karkonoski

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, kryteria i tryb przyznawania nagród oraz tryb zgłaszania kandydatów do tych nagród.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.);
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, o której mowa w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Powiat Karkonoski;
- 3) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 4) nauczycielu – należy przez to zrozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2;
- 5) WDN - należy przez to rozumieć wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli.

Rozdział 2. Przyznawania dodatków

§ 3. Dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny oraz dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Karkonoski, w wysokości i na warunkach określonych niniejszym regulaminem oraz odrębnymi przepisami.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym oraz aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. 1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi (dyrektorowi szkoły) dodatku motywacyjnego jest właściwe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków oraz spełnienie odpowiednio co najmniej trzech z następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczegółowych osiągnięć w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) wprowadzanie korelacji treści programowych, innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych we współpracy z nauczycielami metodykami,
 - c) przygotowanie i prowadzenie w ramach zespołów przedmiotowych lekcji otwartych z zastosowaniem innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do realizowanych zadań,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przy współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi jak również pedagogiem szkolnym oraz poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca z policją i instytucjami wspierającymi;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu konkursów, olimpiad, imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) zaangażowanie w organizację i realizację zajęć uwzględniających potrzeby oraz zainteresowania uczniów,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub działającymi na terenie szkoły innymi organizacjami uczniowskimi,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach WDN,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się dodatkowo warunki organizacyjne szkoły.

§ 6. 1. W szkole w ramach środków na wynagrodzenia osobowe, wyodrębnia się środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych.

2. W ramach środków, o których mowa w ust. 1 przyznawany jest dodatek motywacyjny nauczycielom. Dyrektor szkoły otrzymuje dodatek motywacyjny w ramach środków przyznawanych szkole na wynagrodzenia osobowe.

3. Dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy nie może przekroczyć 50% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się na czas określony – 4 miesiące, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2. Nauczyciele rozpoczynający pracę w danej szkole lub nieobecni w pracy przez okres powyżej 4 miesięcy mogą otrzymać dodatek motywacyjny po upływie 4 miesięcy od dnia zatrudnienia lub ustania przyczyny nieobecności.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być przyznawany na czas dłuższy niż wymieniony w ust. 1, ale nie dłuższy niż 1 rok.

4. Jeżeli okres, za który nauczyciel nie otrzymuje dodatku motywacyjnego przypada w ciągu miesiąca, stosuje się odpowiednio § 10 ust. 5.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, uzależniona jest od złożoności zadań wynikających z warunków organizacyjnych szkoły, między innymi: ilości oddziałów, liczby uczniów, ilości szkół w zespole, wielkości bazy (liczby obiektów), liczby zatrudnionych osób w szkole, w tym liczby pracowników niepedagogicznych, liczby stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych od-do	
		1.	Dyrektor szkoły (każdego typu), liczącej:
a.	- do 8 oddziałów	1000	2000
b.	- od 9 do 16 oddziałów	1500	3000
c.	- 17 oddziałów i więcej	2000	4000
2.	Dyrektor: - młodzieżowego ośrodka wychowawczego	1500	3500
3.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	1500	2500

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora nie może przekroczyć 70% dodatku funkcyjnego dyrektora, a wysokość dodatku dla pozostałych stanowisk kierowniczych – 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Wysokość dodatku za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – wynosi 400 zł miesięcznie;
- 2) doradcy metodycznego (lidera WDN) – wynosi 3% stawki kwoty bazowej określonej w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 3) opiekuna stażu (za każdego nauczyciela objętego opieką) – wynosi 2,5% stawki kwoty bazowej określonej w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 4) mentora – wynosi 4% stawki kwoty bazowej określonej w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1-4 przyznaje się w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 10. 1. W przypadku powierzenia stanowiska kierowniczego lub funkcji w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, dodatek funkcyjny przyznaje się na zasadach określonych w zdaniu drugim art. 39 ust. 1 Karty Nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Zatrudniany w szkole nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny na zasadach określonych w ust. 5.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach nieprzerwanej nieobecności dyrektora szkoły.

4. Nauczyciel, któremu przyznano dodatek funkcyjny na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu.

5. Jeżeli okres, za który nie przysługuje prawo do wynagrodzenia przypada w ciągu miesiąca lub nauczyciel, o którym mowa w ust. 2 podejmuje zadania związane z dodatkiem funkcyjnym w takim czasie, dodatek funkcyjny wypłacany jest proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez liczbę dni w danym miesiącu i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości:

1) **750 zł** za prowadzenie:

- a) praktycznej nauki zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych,
- b) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
- c) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- d) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- e) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych;

2) **900 zł** za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym (MOW);

3) **300 zł** za prowadzenie:

- a) badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzenie poradnictwa rodzinnego,
- b) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomoc w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci oraz młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek w wysokości **300 zł**.

§ 12. 1. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar godzin oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go obniżony wymiar godzin.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy.

§ 13. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w porze nocnej oraz za warunki pracy, nauczyciel zachowuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pracy w takich warunkach.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Rozliczanie wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach ponadwymiarowych i godzinach doraźnych zastępstw następuje w przyjętym w danej szkole okresie rozliczeniowym, zgodnie z art. 129 Kodeksu pracy.

4. Wysokość wynagrodzenia za 1 godzinę ponadwymiarową w przypadku nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin gdy łączny wymiar czasu pracy określony w planie organizacyjnym obejmuje pracę w godzinach ponadwymiarowych, ustala się ze stanowiska, z którego realizowana jest większa część wymiaru czasu pracy.

Rozdział 7. Nagrody specjalne

§ 15. 1. W budżecie powiatu zabezpiecza się środki na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem:

- 1) co najmniej 0,2% tego funduszu na wypłaty nagrody przyznanej przez Starostę Karkonoskiego;
- 2) 0,8% tego funduszu – na wypłaty nagród przyznawanych nauczycielom przez dyrektora szkoły.

2. Środki na nagrody określone w ust. 1 pkt 2 wyodrębnia się w planie wydatków budżetowych szkoły.

§ 16. 1. Wysokość nagrody Starosty Karkonoskiego nie może być niższa niż 100% stawki kwoty bazowej obowiązującej od 1 stycznia, określonej w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 30% i wyższa niż 80% kwoty bazowej, o której mowa w ust. 1.

§ 17. Wysokość i ilość nagród w ramach posiadanych środków, ustala Zarząd Powiatu Karkonoskiego w stosunku do nagród, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 1 oraz dyrektor szkoły w przypadku nagród, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 2.

§ 18. Nagrody, o których mowa w § 15 przyznawane są w szczególności za:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) inspirowanie lub podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania oraz wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu i wychowaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
- c) przygotowanie i wzorową organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych, takich jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki, organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych dla uczniów,
- d) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z interesującymi ludźmi, prawidłową organizację wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- e) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami między innymi mającymi trudności w nauce lub pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) inspirowanie lub prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie oraz zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu, nikotynizmu,

- c) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami, rozwijanie różnych form współdziałania ze szkołą,
 - d) podejmowanie działań i realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły, polegających na:
- a) aktywnym udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, dzielenie się z innymi nauczycielami swoją wiedzą, inspirowanie do doskonalenia zawodowego nauczyciela,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) prawidłowej realizacji planu wydatków budżetowych,
 - d) aktywności przy rekrutacji uczniów i wychowanków,
 - e) aktywne uczestnictwo w przygotowaniu wniosków o pozyskanie środków pozabudżetowych,
 - f) efektywnym udziale w realizacji zadań statutowych szkoły, w szczególności w zajęciach uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - g) zaangażowaniu w poprawę stanu technicznego i wyposażenia bazy szkolnej.

§ 19. 1. Wniosek o nagrodę Starosty Karkonoskiego mogą zgłaszać:

- 1) w stosunku do dyrektora – dyrektor merytorycznego Wydziału Starostwa Powiatowego lub pracownicy nadzoru pedagogicznego;
- 2) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły.

2. Z uzasadnioną inicjatywą o przyznanie nagrody Starosty Karkonoskiego mogą występować radni powiatu karkonoskiego lub organizacje związków zawodowych zrzeszające nauczycieli.

3. Nagrody, o których mowa w § 15 nie mogą być przyznawane nauczycielom, którzy w danej szkole nie przepracowali co najmniej roku.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

5. Wnioski o nagrodę Starosty Karkonoskiego składa się nie później niż do 5 września danego roku.

§ 20. Złożenie wniosku o przyznanie nagrody Starosty Karkonoskiego nie wyłącza możliwości wnioskowania o inny rodzaj nagrody dla nauczyciela.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 21. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zatrudnionego w szkole, ustala się w oparciu o rozporządzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

§ 22. Dodatki specjalistyczne przysługują nauczycielom na zasadach i warunkach określonych w art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. 2000, nr 19 poz. 239 z późn. zm.).

§ 23. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz przepisy prawa pracy.

§ 24. Wszelkie zmiany w treści regulaminu mogą być dokonane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.

Załącznik nr 2 do uchwały nr LXIII/435/2023
Rady Powiatu Karkonoskiego
z dnia 25 października 2023 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody specjalnej Starosty Karkonoskiego

**Po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej w dniu*) zgłaszam wniosek
o przyznanie nagrody Specjalnej Starosty Karkonoskiego,**

Pani/Pan

.....

(imię/imiona)

(nazwisko)

.....

(wykształcenie-specjalność) (stopień awansu zawodowego) (staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionej/mu w

.....

(nazwa szkoły lub innej placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)

posiadającej/mu ocenę pracy

.....

(data i stopień)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, organu prowadzącego, dyrektora szkoły – rok otrzymania)

- za następujące osiągnięcia:

.....

(w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, organizacyjnej, obok innych zasług w treści umieścić również wykaz wydanych przez kandydata publikacji, dokumentacji pomocy naukowych, programów nauczania i innych, w zakresie podnoszenia kwalifikacji).

(Przy uzasadnianiu należy operować konkretami, podając daty (rok). Uzasadnienie winno obejmować okres pracy po otrzymaniu ostatniej nagrody).

.....
(organizacja związkowa)*

.....
(wnioskujący)

.....

(miejsowość, data)

* nie dotyczy wniosku o nagrodę dla dyrektora szkoły