



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 27 września 2023 r.

Poz. 5322

OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ GMINY MIRSK

z dnia 31 sierpnia 2023 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mirsk.

§ 1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461, z późn. zm.) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr XXXV/193/09 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mirsk (t.j. Dz. Urz. Woj. Dol. z 2014 r., poz. 2649), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą nr XLIII/374/18 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXV/193/09 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 27 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2018 r., poz. 2502);
- 2) uchwałą nr X/119/19 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 27 czerwca 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XXXV/193/09 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 27 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2019 r., poz. 4466);
- 3) uchwałą nr XIV/159/19 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 29 października 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXV/193/09 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 27 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2019 r., poz. 6612);
- 4) uchwałą nr LIV/569/23 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 30 marca 2023 r. zmieniającą uchwałą w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mirsk (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2023 r. poz. 2410).

§ 2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 i § 3 uchwały nr XLIII/374/18 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXV/193/09 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 27 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2018 r., poz. 2502), które stanowią
 - „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Mirsk.”;
 - „§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2018 r.”;
 - 2) § 2 i § 3 uchwały nr X/119/19 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 27 czerwca 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXV/193/09 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 27 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2019 r., poz. 4466), które stanowią
 - „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Mirsk.”;
 - „§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.”;
 - 3) § 2 i § 3 uchwały nr XIV/159/19 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 29 października 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XXXV/193/09 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 27 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2019 r., poz. 6612), które stanowią
 - „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Mirsk.”;
 - „§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.”;
 - 4) § 2 i § 3 uchwały nr LIV/569/23 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 30 marca 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mirsk (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2023 r. poz. 2410), które stanowią:
 - „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Mirsk.”;
 - „§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.”;
- § 3. Obwieszczenie podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej Gminy Mirsk:
Antoni Alchimowicz

Załącznik nr 1 do obwieszczenia
Rady Miejskiej Gminy Mirsk
z dnia 31 sierpnia 2023 r.

**Uchwała nr XXXV/193/09
Rady Miejskiej Gminy Mirsk**

z dnia 27 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mirsk
(tekst jednolity)**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) po dokonaniu uzgodnień z:

1. Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Jeleniej Górze,
2. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem w Mirsku.

Rada Miejska Gminy Mirsk uchwała, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatków za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) dodatku mieszkaniowego;
- 7) nagród i innych świadczeń.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 93, poz. 674 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje i ustala jego wysokość Burmistrz Miasta i Gminy Mirsk na okres od dnia 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły na okres od 01 stycznia do 31 sierpnia i od 01 września do 31 grudnia.

3. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub dyrektora, któremu przyznaje się dodatek.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym oraz za aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest spełnienie wymogów określonych w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.). Ponadto dodatek motywacyjny i jego przyznanie uzależnia się od spełnienia znacznej części następujących kryteriów w zakresie:

1) osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, takich jak:

- a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.;
- b) wprowadzanie innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych we współpracy z nauczycielami metodykami;
- c) przygotowanie i prowadzenie w ramach zespołów przedmiotowych lekcji otwartych z zastosowaniem innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych;
- d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich, rodzicami, opiekunami prawnymi jak również Pedagogiem szkolnym i Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną (PPP);
- e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca z Policją i instytucjami wspierającymi;

2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli (WDN);
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) dla dyrektora i innych stanowisk kierowniczych wymienionych w statucie szkoły ustala się poza wymienionymi powyżej, dodatkowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:
- a) poprawne i terminowe opracowanie arkusza organizacyjnego;
- b) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych;
- c) wyposażanie szkoły w odpowiednie środki dydaktyczne, niezbędny sprzęt;
- d) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego;
- e) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja wniosków i zaleceń organu prowadzącego, opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych;
- f) właściwe i racjonalne organizowanie działalności administracyjno – gospodarczej, zgodnie z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej, dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych, racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym, zapewnienie i przestrzeganie wymaganych prawem przepisów bhp i p.poż.;
- g) dbałość o właściwą atmosferę pracy i kształtowanie odpowiednich relacji międzyludzkich w stosunku do rodziców dzieci, współpracowników jak i podwładnych;
- h) współpraca ze statutowymi organami szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. ¹ Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły i nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela dodatków funkcyjnych.

Typ placówki	miesięcznie w zł	
	od	do
Szkoły (zespoły szkół), przedszkola, placówki wszystkich typów:		
1. dyrektor szkoły, zespołu szkół, przedszkola, placówki:		
a. liczącej do 9 oddziałów;	600	1600
b. liczącej powyżej oddziałów nie więcej niż 15 oddziałów;	900	1800
c. liczącej powyżej oddziałów	1200	2400
2. wicedyrektor szkoły, zespołu szkół, przedszkola, placówki:	700	1400

2. ² Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły albo nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie w granicach stawek określonych tabelą ustala Burmistrz Miasta i Gminy Mirsk, uwzględniając wielkość jednostki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, innych stanowisk kierowniczych jak również osób wymienionych w § 8 przyznaje dyrektor szkoły według ustalonych kryteriów w granicach określonych stawek.

¹ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały nr X/119/19 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 27 czerwca 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXV/193/09 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 27 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2019 r., poz. 4466), która weszła w życie z dniem 1 września 2019 r.

² W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały nr XIV/159/19 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 29 października 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXV/193/09 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 27 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2019 r., poz. 6612), która weszła w życie z dniem 1 września 2019 r.

§ 7. 1.³ Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego w wysokości 40 zł miesięcznie;
- 2) sprawowania funkcji mentora 80 zł miesięcznie;
- 3) powierzenia wychowawcy klasy w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 4) powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości 8 zł od ucznia miesięcznie;
- 5) wykonywanie zadań doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości 80 zł miesięcznie.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny określony § 7 oraz dodatki określone powyżej.

§ 8. 1. W razie zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 7 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego z tytułów.

2. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż a powierzoną nauczycielowi.

3. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu pełnienia obowiązków wychowawcy klasy przysługują za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć dydaktycznych w tych klasach.

2. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w takiej proporcji, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

3. Wysokość dodatków za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa wyżej, ustala dla nauczyciela i wicedyrektora dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

Rozdział 6. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 10. 1.⁴ Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przedzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

³ W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały nr LIV/569/23 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 30 marca 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mirsk (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2023 r. poz. 2410), która weszła w życie z dniem 1 września 2022 r.

⁴ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 10a. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

2. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 10 ust. 2, 3 i 4 uchwały.

§ 10b. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa podlegają rozliczeniu w skali miesiąca w cyklach tygodniowych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział 7.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy (uchylony)

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Środki stanowiące 0,8% przekazywane są bezpośrednio do budżetów placówek z przeznaczeniem na nagrody, którymi dysponuje dyrektor.

2. Środki stanowiące 0,2% przeznaczają się na nagrody dla nauczycieli będące w dyspozycji Burmistrza.

§ 13. 1. Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Mirsk przyznawane są nauczycielom oraz dyrektorom szkół i placówek w szczególności za:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

a) inspirowanie lub podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji, dbałość o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,

- b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych na sprawdzianach kompetencji, potwierdzonych wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników oraz zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, w konkursach, przeglądach i festiwalach co najmniej na szczeblu okręgowym (rejonowym), rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju, osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, takich jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - d) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych dla uczniów,
 - e) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie po przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z interesującymi ludźmi, prawidłowe organizowanie wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - f) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami między innymi mającymi trudności w nauce lub pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) inspiruje lub prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z rodzicami, jednostkami wspomagającymi działalność statutową szkoły takich jak służba zdrowia, Policja oraz organizacjami i stowarzyszeniami,
 - d) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego;
- 3) w zakresie inicjatywy własnej nauczyciela i dyrektora oraz innych zadań statutowych szkoły, polegających na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, inspirowanie do doskonalenia zawodowego nauczycieli, podejmowanie działań na rzecz urzędu i wyposażenia własnego warsztatu pracy, inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - b) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły, kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym, współpraca z DODN,
 - c) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - d) diagnozowaniu pracy szkoły, prawidłowej realizacji planu wydatków budżetowych i prawidłowym prowadzeniu dokumentacji związanej ze stanem inwentaryzacyjnym szkoły lub placówki, pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - e) aktywności własnej przy rekrutacji i pozyskiwaniu uczniów i wychowanków do szkoły lub placówki,
 - f) zaangażowaniu w poprawę stanu technicznego i doposażenia bazy szkolnej, remonty, inwestycje i prace wykonywane we własnym zakresie,
 - g) inicjowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach oświatowych na terenie Miasta i Gminy Mirsk.

§ 14. Nagrody, o których mowa w § 14 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie i innej okazji.

§ 15. 1. Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Mirsk ustala się w wysokości nie wyższej niż 150% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nagroda dyrektora nie może przekroczyć 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 16. 1. Burmistrz Miasta i Gminy Mirsk przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek, według wzoru określonego w załączniku Nr 1 do uchwały, z którym mają prawo wystąpić:

- 1) dyrektor – dla nauczyciela zatrudnionego w danej szkole;
- 2) organ nadzoru pedagogicznego – dla dyrektorów szkół;
- 3) organizacje związkowe – dla nauczycieli i dyrektorów szkół;
- 4) Rada rodziców – dla nauczycieli i dyrektorów szkół.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i składane w Urzędzie Miasta i Gminy w Mirsku w terminie do dnia 25 września.

3. Dyrektor przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek organów szkoły.

4. Wnioski do dyrektora składne są w terminie do 25 września każdego roku, według wzoru określonego w załączniku nr 1 do uchwały.

5. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Mirsk i dyrektora rozpatrywane są w terminie 14 dni od ostatecznego terminu ich składnia.

§ 17. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 18. Wnioskowanie o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Mirsk nie wyłącza możliwości wnioskowania o inny rodzaj nagrody specjalnej dla nauczyciela.

§ 19. Wnioski, które nie zostały rozpatrzone pozytywnie w danym roku kalendarzowym, nie są brane pod uwagę w roku następnym.

Rozdział 9. Postanowienia końcowe

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Mirsk.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXXV/193/09
Rady Miejskiej Gminy Mirsk
z dnia 27 marca 2009 r.**

W N I O S E K

**o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Mirsk / Dyrektora szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

1. imię i nazwisko
 2. data i miejsce urodzenia
 3. wykształcenie, staż pracy w szkole, posiadany stopień awansu zawodowego
.....
 4. miejsce pracy
 5. dotychczas otrzymane nagrody Burmistrza, dyrektora – rok otrzymania
.....
 6. ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień
 7. uzasadnienie wniosku
 -
 -
 -
 -
 -
- Organ sporządzający wniosek
- Data sporządzenia wniosku
- Decyzja Burmistrza / dyrektora