



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 18 maja 2023 r.

Poz. 3286

UCHWAŁA NR LI/366/23 RADY GMINY W RADWANICACH

z dnia 27 kwietnia 2023 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radwanice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), Rada Gminy w Radwanicach uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radwanice, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XX/97/09 Rady Gminy w Radwanicach z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie regulaminu dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radwanice.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r., z wyjątkiem § 4 ust. 1 pkt 7 załącznika do uchwały, który wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Gminy:
Ewa Flak

Załącznik do uchwały nr LI/366/23
Rady Gminy w Radwanicach
z dnia 27 kwietnia 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radwanice

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę podstawową i zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radwanice;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3 lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;
- 3) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Radwanice;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radwanice;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć grupę przedszkolną, oddział przedszkolny oraz oddział szkolny;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć również przedszkolaka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust 6 i 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 maja 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wysoką jakość świadczonej pracy oraz zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształcenie i doskonalenie zawodowe.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest spełnienie co najmniej 8 poniższych kryteriów, z czego jeden z pkt 4:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:
 - a) osiąganie co najmniej bardzo dobrych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami uzdolnionymi potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i badań zewnętrznych oraz sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych i innych aktywności w ramach zespołu przedmiotowego;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w szczególności:
 - a) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - b) przygotowanie na wysokim poziomie uroczystości szkolnych, a także imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych dla wychowanków i środowiska lokalnego, we współpracy z samorządem gminnym,
 - c) aktywne poszukiwanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizowanie udziału rodziców w życiu placówki, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wychowanie w duchu tolerancji i szacunku oraz uczenie dzieci i młodzieży właściwych postaw moralnych i społecznych poprzez organizację akcji charytatywnych, konkursów i działań kształtujących postawy solidarności z drugim człowiekiem,
 - e) zapobieganie przejawom agresji, uzależnień i patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży oraz umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych samodzielnie lub we współpracy z instytucjami pozaszkolnymi;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
 - a) inspirowanie rozwoju osobowości uczniów, kształtowanie ich samodzielności i odkrywczosci, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań poprzez organizację pozaszkolnych i pozalekcyjnych wycieczek edukacyjnych, obozów, biwaków naukowych i zielonych szkół,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających pasje uczniów;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - a) podejmowanie i realizacja działań mających na celu promocję szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zadań zleconych przez dyrektora szkoły,
 - c) posiadanie aktualnej, co najmniej bardzo dobrej oceny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:
 - a) podejmowanie wymiernych działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych na dodatkową działalność szkoły, w tym z funduszy europejskich,
 - b) aktywne uczestnictwo w szkoleniach, naradach, konferencjach i posiedzeniach zespołów przedmiotowych i problematycznych.

4. Dodatkowym warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów jest jakość i skuteczność sprawowania funkcji kierowniczej, a w szczególności:

- 1) skuteczność oddziaływań pedagogicznych (wyniki klasyfikacji, udział w konkursach, wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania);
- 2) skuteczność oddziaływań wychowawczo- opiekuńczych;
- 3) preferowanie działań organizacyjnych, promocyjnych i pedagogicznych tworzących indywidualny charakter szkoły;
- 4) zapewnianie wysokiego stopnia organizacji szkoły (opracowanie arkusza organizacyjnego, posiadanie aktualnego statutu i regulaminów, prawidłowe wyposażenie w środki dydaktyczne i sprzęt, współpraca z organami szkoły i ze związkami zawodowymi działającymi w szkole);
- 5) racjonalna polityka kadrowa, kształtowanie atmosfery pracy w szkole służące realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 6) dbałość o mienie gminy będące w zarządzie szkoły;
- 7) racjonalne gospodarowanie przyznanymi szkole środkami finansowymi;
- 8) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego.

5. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego nie może być wyższa niż:

- 1) nauczyciel początkujący - 500 zł;
- 2) kontraktowy - 550 zł;
- 3) mianowany - 700 zł;
- 4) dyplomowany - 1200 zł.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być wyższa niż 1600 zł.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 2 do 6 miesięcy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze bądź inne związane z pełnioną funkcją określoną w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor szkoły/zespołu kierujący placówką do 12 oddziałów włącznie	1800 zł
2	Dyrektor szkoły/zespołu kierujący placówką od 13 do 20 oddziałów włącznie	2000 zł
3	Dyrektor szkoły/zespołu kierujący placówką powyżej 20 oddziałów	2500 zł
4	Wicedyrektorzy wszystkich placówek	1250 zł
5	Wychowawca klasy/oddziału przedszkolnego	9% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, jednak nie mniej niż 300 zł
6	Opiekun stażu	6% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli
7	Mentor	6% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie funkcji określonych w ust. 1 w zastępstwie oraz nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych w granicach określonych w ust. 1 przyznaje:

- 1) Wójt dla dyrektorów szkół (wiersze od 1 do 3 tabeli określonej w ust. 1);
- 2) Dyrektor szkoły dla uprawnionych nauczycieli (wiersz od 4 do 7 tabeli określonej w ust. 1).

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wykonawczych do ustawy Karta Nauczyciela. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych- wynosi 10% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego- wynosi 20% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim- wynosi 15 % stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.

3. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela.

4. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w §9 pkt 1-3 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za pracę w warunkach trudnych, zwiększony o 5 % za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć, ustaloną zgodnie z ust. 3.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi – dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w ust. 2.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy (jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio ust. 1-3.

W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według stawki osobistego zaszerzegowania.

Rozdział 7. Nagrody

§ 8. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, z czego:

- 1) 80% środków przewidzianych na nagrody w ciągu roku- przeznaczają się na nagrody dyrektorów;
- 2) 20% środków przewidzianych na nagrody w ciągu roku- przeznaczają się na nagrody Wójta.

2. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok i legitymuje się szczególnymi osiągnięciami wynikającymi z zadań statutowych szkoły. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innych terminach.

3. Wysokość nagrody wypłaconej dla nauczyciela w ciągu jednego roku nie może przekroczyć 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków określonych w ust. 1 pkt 1) dyrektor uzasadniając wyróżnienie w formie pisemnej;
- 2) ze środków określonych w ust 1 pkt 2) Wójt z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - a) dyrektora szkoły w stosunku do nauczyciela,
 - b) Rady Pedagogicznej lub Rady Rodziców w stosunku do dyrektora.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 9. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, działającymi na terenie Gminy Radwanice.