



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 28 grudnia 2022 r.

Poz. 6664

UCHWAŁA NR LIV/386/2022 RADY MIEJSKIEJ W KAMIĘNCU ZĄBKOWICKIM

z dnia 21 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kamieniec Ząbkowicki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021 r., poz. 1762 ze zm.), Rada Miejska w Kamieńcu Ząbkowickim uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kamieniec Ząbkowicki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kamieńca Ząbkowickiego.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy w Kamieńcu Ząbkowickim nr XXX/140/09 z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania oraz wysokości i warunki przyznawania dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli szkół i przedszkoli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej:
Bernadeta Chodasewicz

Załącznik do uchwały nr LIV/386/2022
Rady Miejskiej w Kamieńcu Ząbkowickim
z dnia 21 grudnia 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kamieniec Ząbkowicki.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kamieniec Ząbkowicki, zwany dalej „Regulaminem”, został opracowany w oparciu o przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;
- 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, zwanego dalej „rozporządzeniem”.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) burmistrz - rozumie się przez to Burmistrza Kamieńca Ząbkowickiego;
- 2) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 3) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 4) szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kamieniec Ząbkowicki;
- 5) pracodawcy - rozumie się przez to dyrektora szkoły, zespołu;
- 6) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Nauczycielowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, polegające na:
 - a) zdobywaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- d) prowadzeniu działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania i patologii społecznej wśród uczniów;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, polegające na: adaptacji i praktycznym stosowaniu nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 3) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, polegające na: udziale w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udziale w komisjach przedmiotowych i innych, udziale w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - 5) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - 6) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 7) realizacja programu wychowawczego placówki, a także zamierzeń ujętych w planie wychowawczym klasy;
 - 8) opieka nad organizacjami szkolnymi;
 - 9) organizacja imprez szkolnych i pozaszkolnych: konkursów, spotkań itp.;
 - 10) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
 - 11) przeprowadzanie diagnozy i ewaluacji procesu nauczania i wychowania;
 - 12) realizowanie w szkole innych zadań edukacyjnych np. opracowywanie i realizacja projektów na pozyskiwanie środków, pracy w stałych zespołach lub komisjach rady pedagogicznej;
 - 13) dzielenie się doświadczeniem zawodowym z innymi: opiece nad praktykantem, prowadzeniu lekcji pokazowych;
 - 14) aktywny udział w pracach rady pedagogicznej;
 - 15) pełnienie dodatkowych funkcji przez nauczyciela: przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub wychowawczego, lidera wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, innych.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół:

- 1) skuteczność oddziaływań dydaktycznych:
 - a) udział, sukcesy w konkursach i olimpiadach na wszystkich szczeblach,
 - b) wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
 - c) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - d) wspomaganie uczniów, wychowanków w ich rozwoju;
- 2) skuteczność oddziaływań wychowawczo - opiekuńczych:
 - a) diagnozowanie i eliminowanie zachowań nagannych,
 - b) zapewnienie w szkole poczucia bezpieczeństwa uczniom i pracownikom,
 - c) tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów, w tym właściwych relacji między uczniami, nauczycielami oraz między uczniami i nauczycielami,
 - d) organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno - pedagogicznej,
 - e) tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,
 - f) dbałość o klimat wychowawczy placówki poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

- g) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
- h) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 3) jakość świadczonej pracy:
- a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
- właściwe planowanie i realizacja budżetu,
 - przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
- 4) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) kształtowanie polityki kadrowej,
- d) inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli,
- e) współpraca z instytucjami wspomagającymi prace placówki oświatowej;
- 5) wywiązywanie się z obowiązków nakładanych przez organ prowadzący oraz organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

4. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej placówce przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie co najmniej 6 miesięcy zatrudnienia.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym dyrektorów oraz wicedyrektorów wynosi od 50 zł do 3000 zł.

6. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w niniejszej uchwale, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – burmistrz.

8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektor szkoły informuje nauczyciela pisemnie.

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala burmistrz.

6. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze lub pełniącym określone funkcje w szkole ustala dyrektor szkoły.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

8. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według poniższej tabeli na każdy rok szkolny.

Tabela dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji określonych w regulaminie:

Lp.	Typ placówki	Stanowisko Kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoła (zespół)	dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	od 700 do 3 000
		dyrektor szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów	od 1 200 do 3 500
		wicedyrektor (w placówkach od 12 oddziałów)	od 700 do 2 500
2.	Szkoła (zespół)	wychowawca klasy szkolnej/oddziału przedszkolnego	300
3.	Szkoła (zespół)	opiekun stażu lub mentor	150

9. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 4. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość stawki dodatku za warunki pracy ustala się w następującej wysokości:

- 1) 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych;
- 2) 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych w warunkach trudnych.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły burmistrz.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, na podstawie sporządzonego wykazu, zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 6.
Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.