



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 8 stycznia 2020 r.

Poz. 150

### UCHWAŁA NR XIII/119/19 RADY GMINY OLEŚNICA

z dnia 19 grudnia 2019 r.

**w sprawie określenia wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach publicznych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Oleśnica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 5 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), uchwala się co następuje:

#### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Oleśnica, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym
  - d) za warunki pracy

- oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę - Karta Nauczyciela, ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215)

- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz 416 ze zm.)
- 3) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 lub art. 30 ust. 10 ustawy;
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 lub 4a lub 6 lub 7 pkt ustawy,
- 5) szkołach, należy rozumieć szkołę, oddział przedszkolny w szkole podstawowej w szkole podstawowej, w których zatrudnieni są nauczyciele, dla których organem prowadzącym jest Gmina Oleśnica;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć dyrektorów lub wicedyrektorów jednostek organizacyjnych, określonych w pkt 5;
- 7) nauczycielu bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników na stanowiskach pedagogicznych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, określonych w pkt 6.
- 8) klasa - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi - dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt Gminy Oleśnica.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w zawodach sportowych, konkursach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 8) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 9) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,

- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami dziecięcymi i uczniowskimi działającymi na terenie przedszkola, szkoły podstawowej,
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych jednostki.

2. W przypadku dyrektora i wicedyrektora szkoły, przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego decydują następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi jednostki:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na potrzeby jednostki,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań jednostki:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli.
  - c) właściwa polityka kadrowa,
  - d) organizacja konferencji szkoleniowych,
  - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie jednostki,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej przedszkola, szkoły podstawowej:
  - a) osiągnięcia wychowanków lub uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,
  - b) poszerzona oferta edukacyjna poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
  - c) dbałość o klimat wychowawczy w jednostce poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność jednostki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi;
  - f) prawidłowa współpraca z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

#### § 5. 1. Dodatek motywacyjny:

- 1) dla nauczyciela szkoły przyznaje dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Oleśnica.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela szkoły nie może być wyższa niż 6% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego i nie niższa niż 3%.

3. Dodatek przyznaje się w okresach dwumiesięcznych.

4. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej placówce przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie co najmniej 6 miesięcy zatrudnienia.

5. Decyzję o przyznaniu i określeniu wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor otrzymuje w formie pisemnej.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 6. 1.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) opiekuna stażu,
  - b) wychowawcy klasy, w tym wychowawczy oddziału przedszkolnego
  - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta
  - d) oraz nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze lub funkcję w zastępstwie.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Wójt na czas określony, uwzględniając zakres powierzonych zadań, w tym:

- 1) administrowanie i zarządzanie szkołą,
- 2) warunki demograficzne, tj. liczbę uczniów,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora w pracy z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi:

- 1) do 130 uczniów - 1800,00 zł,
- 2) od 131 do 150 uczniów - 2000,00 zł,
- 3) od 151 uczniów - 2200 zł.

5. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi:

- 1) 40% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora, zgodnie z § 6 ust. 4 Regulaminu.

6. Dyrektor szkoły, dwa razy w roku szkolnym, tj. w terminie do 5 września i do 5 lutego, składa pisemną informację o ilości zapisanych uczniów, w celu prawidłowego naliczenia dodatku funkcyjnego.

7. W przypadku zmiany liczby uczniów, dodatek ulega zmianie stosownie do § 6 ust. 4 Regulaminu.

**§ 7. 1.** Miesięczna wysokość dodatku za wychowawstwo klasy wynosi 315,00 zł.

2. Zasady dotyczące wysokości dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy stosuje się również do nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w szkole podstawowej.

3. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod jego nadzorem.

4. Miesięczna wysokość dodatku z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wynosi 5 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela, któremu przyznano dodatek.

5. Miesięczna wysokość dodatku z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta wynosi 2 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela, któremu przyznano dodatek.

6. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

**§ 8. 1.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Wysokość dodatku wynosi:

- 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia,
- 2) 10% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

5. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Oleśnica.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie 42 i 42a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody jubileuszowe**

§ 10. 1. Zasady przyznawania nagród jubileuszowych określa art. 47 ustawy oraz rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. z 2001 r. Nr 128, poz. 1418).

2. Środki na nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli w jednostce oświatowej planuje w rocznym planie finansowym dyrektor szkoły.

## **Rozdział 8.**

### **Dodatek wiejski**

§ 11. Zasady przyznawania dodatku wiejskiego określa art. 54 ust. 5 ustawy.

## **Rozdział 9.**

### **Dodatek za wysługę lat.**

§ 12. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Udokumentowanie prawa do dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów potwierdzających okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Przyznanie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje po udokumentowaniu w sposób określony w ust. 2 okresu uprawniającego do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat lub do zmiany wysokości tego dodatku.

4. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach prowadzonych przez Gminę Oleśnica składa oświadczenie o wymiarze zatrudnienia w każdej ze szkół.

### **Rozdział 10. Postanowienia końcowe**

§ 13. Traci moc uchwała nr XXXIII/224/17 z dnia 29 czerwca 2017 r. w sprawie określenia wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach publicznych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Oleśnica

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Oleśnica.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady:  
*T. Kunaj*