



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 2 stycznia 2020 r.

Poz. 14

### UCHWAŁA NR XXIX/170/19 RADY MIEJSKIEJ W BOGATYNI

z dnia 19 grudnia 2019 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Bogatyni uchwała, co następuje:

#### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bogatynia ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, niektóre inne składniki wynagrodzenia, zwany dalej Regulaminem.

**§ 2.** Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) *szkole* - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bogatynia,
- 2) *nauczycielu* - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1,
- 3) *dyrektorze lub wicedyrektorze* - należy przez to rozumieć nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w szkołach wymienionych w pkt 1,
- 4) *klasie* - należy przez to rozumieć oddział szkolny,
- 5) *oddziale przedszkolnym* – należy przez to rozumieć oddział w przedszkolu lub oddział przedszkolny w szkole podstawowej,
- 6) *uczniu* - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) *ustawie* - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 8) *rozporządzeniu* - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

## **Rozdział 2.** **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat dokonuje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Bogatynia.

## **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w ust. 2-7 rozdziału 3 Regulaminu.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się w oparciu o następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
- 2) działania wychowawczo - opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami i rodzicami,
  - c) wspieranie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
  - d) umiejętność aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach lokalnych i szkolnych,
  - e) współpraca z instytucjami działającymi na rzecz oświaty i nieletnich (sądy, policja i inne);
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, opracowanie i wdrażanie programów autorskich oraz innych projektów,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 5) wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 6) podejmowanie działań promujących szkołę poprzez współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi, a także podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

4. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły,
- 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza jej obiektami,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 4) właściwa współpraca z organem prowadzącym,
- 5) właściwa współpraca ze społecznymi organami szkoły,
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
- 7) dbałość o infrastrukturę szkoły,
- 8) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na realizację programów edukacyjnych i wzbogacanie majątku szkolnego,
- 11) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora/nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w wysokości nie wyższej niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny, uwzględniając stopień realizacji kryteriów, przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły a dyrektorowi - Burmistrz Miasta i Gminy Bogatynia.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 5. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje:

- 1) nauczycielom, którym powierzono:
  - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora,
  - b) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - c) doradcy metodycznego,
  - d) opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, uzależniona jest od:

- 1) wielkości szkoły (liczba uczniów, oddziałów),
- 2) liczby stanowisk kierowniczych w szkole i zatrudnionych pracowników,
- 3) czasu pracy placówki oświatowej,
- 4) stanu technicznego budynku i liczby obiektów, w których szkoła funkcjonuje,
- 5) warunków organizacyjnych i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli pełniących inne niż dyrektor funkcje kierownicze przyznają dyrektorzy szkół na okres jednego roku szkolnego, o ile nie uległy zmianie zadania uprawniające do tego dodatku, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki realizacji.

4. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów przyznaje na okres jednego roku szkolnego Burmistrz Miasta i Gminy Bogatynia.

5. Wysokość przysługujących nauczycielom dodatków funkcyjnych określa załącznik do uchwały.

### **Rozdział 5.**

#### **Dodatki za warunki pracy**

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługujący nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne lub zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego, wg zasad ustalonych w ust. 3.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

### **Rozdział 6.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela ustaloną zgodnie z ust. 3.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze o różnym tygodniowym wymiarze godzin ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy oraz § 7 ust. 3 uchwały.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy.

### **Rozdział 7.**

#### **Postanowienia końcowe**

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Bogatynia.

§ 9. Traci moc uchwała nr XLV/294/09 Rady Gminy i Miasta Bogatynia z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej w Bogatyni:  
*R. Morawski*

Załącznik do Uchwały nr XXIX/170/2019  
Rady Miejskiej w Bogatyni  
z dnia 19 grudnia 2019 roku

**Tabela dodatków funkcyjnych**

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku w zł
<b>1.</b>	<b>Przedszkole</b>	
1)	Dyrektor przedszkola	500 - 2500
2)	Wicedyrektor przedszkola	400 - 2100
<b>2.</b>	<b>Szkoła</b>	
1)	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej:	
a)	do 8 oddziałów	600 - 2900
b)	od 8 do 12 oddziałów	700 - 3100
c)	powyżej 12 oddziałów	800 - 3500
2)	Wicedyrektor szkoły	500 - 2400
<b>3.</b>	<b>Kierownik świetlicy szkolnej</b>	300 - 2000
<b>4.</b>	<b>Wychowawca klasy</b>	300
<b>5.</b>	<b>Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym</b>	300
<b>6.</b>	<b>Doradca metodyczny</b>	500
<b>7.</b>	<b>Opiekun stażu</b>	100