



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 5 grudnia 2017 r.

Poz. 5054

UCHWAŁA NR XLIII/80/17 RADY MIEJSKIEJ W SZCZAWNIE-ZDROJU

z dnia 29 listopada 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szczawno-Zdrój

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2015 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014, poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi, Rada Miejska w Szczawnie-Zdroju uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szczawno-Zdrój, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szczawna-Zdroju.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXIII/7/09 Rady Miejskiej w Szczawnie-Zdroju z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szczawno-Zdrój.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2017 r. i podlega publikacji w BIP oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Szczawnie-Zdroju.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Szczawnie-Zdroju:
R. Bukowska

Załącznik nr 1 do uchwały nr XLIII/80/17 Rady
Miejskiej w Szczawnie-Zdroju z dnia 29 listopada 2017 r.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy.

2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny:

- a) ponadwymiarowe,
- b) doraźnych zastępstw.

3) wysokość i zasady przyznawania:

- a) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- b) wynagrodzenia odrębnego i za zajęcia dodatkowe.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 z e zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, o której mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest gmina Szczawno-Zdrój,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły lub placówki prowadzonej przez gminę Szczawno-Zdrój,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, prowadzonych przez gminę Szczawno-Zdrój,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział,
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
- 8) burmistrzowi – należy przez to rozumieć burmistrza Szczawna-Zdroju,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 3. 1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) wicedyrektorowi – dyrektor;
- 3) dyrektorowi - burmistrz.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi oraz osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich celowe wykorzystanie w pracy szkoły, a także zdobywanie dodatkowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły,
- 3) opracowywanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych,
- 4) wdrażanie innowacji pedagogicznych,
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
- 6) sprawowanie opieki nad pracami samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 7) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów,
- 8) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przede wszystkim w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia,
- 9) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) wyniki szkoły w egzaminach zewnętrznych,
 - b) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe i artystyczne,
 - c) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - d) dbanie o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - e) stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

- f) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz aktywność dyrektora w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi,
 - g) konstruktywna współpraca z organami szkoły.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
- a) prawidłowe konstruowanie i realizowanie planu finansowego szkoły w oparciu o zatwierdzony arkusz organizacyjny szkoły,
 - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - e) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

§ 5. 1. O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego dla:

- 1) wicedyrektora
- 2) nauczycieli

decyduje dyrektor.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola decyduje burmistrz.

§ 6. 1. Wysokość corocznie gromadzonego w placówkach oświatowych funduszu na dodatki motywacyjne nauczycieli, stanowi 5% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i art. 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 4.
Dodatki funkcyjne**

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi:

- 1) któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora;

2) któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie;

3) z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- b) powierzenia wychowawstwa klasy,
- c) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 8. Wysokość dodatku funkcyjnego określa:

1. Burmistrz dla:

Lp.	Stanowisko	Wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektora przedszkola	15-30%
2.	Dyrektora szkoły	20-40%

2. Dyrektor dla:

- 1) wicedyrektora w wysokości od 30% do 80% dodatku przyznanego dyrektorowi;
- 2) nauczyciela któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w wysokości od 30% do 80% dodatku przyznanego dyrektorowi;
- 3) nauczyciela z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu powierzono pełnienie tej funkcji, za każdą osobę powierzoną opiece,
 - b) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela,
 - c) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości od 5% do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej wysokości w przypadku, gdy funkcja pełniona jest w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę uczniów i oddziałów, warunki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1,
- 3) innych okoliczności wynikających z § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 10. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 11. Dodatki za warunki pracy określone w § 9 pkt 3 oraz w § 10 rozporządzenia wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 12. 1. O wysokości dodatku za warunki pracy decyduje:

- 1) dla dyrektora – burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora i nauczycieli – dyrektor.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6.

Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 14. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

2. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 13 ust. 2, 3, 4 i 5 niniejszej uchwały.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół określa art. 49 Karty Nauczyciela.

§ 17. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1% planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych, który przekazywany jest do budżetów placówek oświatowych:

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) 80% tego funduszu na nagrody dla dyrektorów;
- 2) 20% tego funduszu na nagrody burmistrza.

3. Organ prowadzący może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody burmistrza, nie pomniejszając funduszu nagród dyrektora.

4. Nagrody wypłacane są do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu co najmniej 1 roku w danej placówce.

6. Decyzje w sprawie przyznania nagrody burmistrza podejmuje burmistrz na wniosek dyrektora, złożony do 30 września każdego roku, po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.

7. Decyzję w sprawie przyznania nagrody dyrektora podejmuje dyrektor w oparciu o kryteria i zasady przyznawania nagród.

8. Inicjatywę w sprawie wniosku o nagrodę podejmować mogą również:

- a) Rada Pedagogiczna;
- b) Rada Rodziców;
- c) związki zawodowe.

Rozdział 8.

Wynagrodzenie odrębne i za zajęcia dodatkowe

§ 18.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się, dzieląc wszystkie składki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się, mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określona w ust. 3.

5. Środki na realizację niniejszych zapisów określa burmistrz.