



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 31 grudnia 2012 r.

Poz. 5190

UCHWAŁA NR XXXIII/277/12 RADY MIEJSKIEJ STRZELINA

z dnia 27 listopada 2012 r.

w sprawie regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1594 ze zmianami), art. 49 ust.1 pkt 1 i ust. 2 - ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zmianami), po uzyskaniu opinii związków zawodowych Rada Miejska Strzelina uchwala, co następuje:

§ 1. 1. W budżecie Gminy Strzelin tworzy się Fundusz Nagród dla nauczycieli, zwany dalej „Funduszem”, za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród, z którego:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora placówki,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez burmistrza.
2. Niewykorzystane środki z Funduszu przez burmistrza przechodzą do Funduszu w dyspozycji dyrektora.
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnych przypadkach nagroda może być przyznana także w innym terminie.
4. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
5. Nagrody dla dyrektorów przyznaje burmistrz po zasięgnięciu opinii dyrektora Zespołu Oświaty Gminnej i inspektora do spraw oświaty.
6. Nagroda ma charakter uznaniowy.
7. Wysokość nagrody dyrektora nie jest pomniejszana za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

§ 2. Nagrodę otrzymuje nauczyciel, który:

1. Przepracował w szkole/przedszkolu co najmniej 1 rok,
2. Legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, który spełnia co najmniej 5 z poniższych kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - uzyskuje dobre wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej - jego uczniowie uzyskują dobre wyniki na egzaminach zewnętrznych i konkursach pozaszkolnych,
 - organizuje działania w celu rozwijania zainteresowań i uzdolnień uczniów - prowadzi dodatkowe nadobowiązkowe zajęcia dla uczniów uzdolnionych, organizuje konkursy, zawody w szkole i poza nią. Uczniom z trudnościami w nauce udziela systematycznej pomocy,

- opracowuje i wdraża w placówce program autorski, innowację pedagogiczną, inicjuje i koordynuje projekty szkolne, wdraża nowatorskie metody i formy pracy lekcyjnej i pozaszkolnej,
- wzorowo przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne i pozaszkolne,
- prowadzi udokumentowaną, różnorodną działalność wychowawczą, poświęcając dodatkowy czas uczniom i skutecznie rozwiązuje problemy wychowawcze.

2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:

- efektywnie aktywizuje środowisko rodziców, angażując ich w prace i sprawy szkolne, włączając do współpracy ze szkołą,
- organizuje i prowadzi na terenie placówki działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
- na bieżąco rozpoznaje sytuację uczniów i ich rodzin, organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i osobistej,
- organizuje stałą i efektywną współpracę szkoły z instytucjami, stowarzyszeniami oraz organizacjami działającymi na rzecz uczniów.

3) w zakresie doskonalenia zawodowego i organizacji własnej pracy:

- aktywnie uczestniczy w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
- udziela efektywnej pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,
- szczególnie dba o wygląd i wyposażenie sali lekcyjnej, pozyskuje pomoce dydaktyczne,
- wzorowo prowadzi dokumentację pedagogiczną.

§ 3. Nagrodę otrzymuje dyrektor, który spełnia co najmniej 5 z poniższych kryteriów:

1. Prawidłowo dysponuje przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
2. Przestrzega przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
3. Troszczy się o mienie szkoły, pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
4. Dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
5. Z zaangażowaniem i w terminie realizuje zadania zlecone przez burmistrza,
6. Wzorowo sprawuje nadzór pedagogiczny oraz nadzór nad podległymi pracownikami,
7. Pozyskuje pozabudżetowe środki wzbogacające ofertę dydaktyczno-wychowawczą szkoły i jej bazy.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Strzelin oraz dyrektorom szkół.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady:

Zdzisław Rataj