

UCHWAŁA NR XL/160/09
RADY POWIATU KAMIENNOGÓRSKIEGO

z dnia 29 grudnia 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania do-datków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Rada Powiatu Kamiennogórskiego.

§ 2. Ilekroć w dalszych zapisach uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zmianami),

2. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.),

3. **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Rada Powiatu Kamiennogórskiego,

4. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,

5. **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach wymienionych w pkt 3.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość uzależnione są od jakości świadczonej pracy, w zakresie kryteriów określonych w § 6 rozporządzenia, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 6) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 8) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wychowawczych, opracowanie programów autorskich w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz przy współpracy z innymi podmiotami mogącymi udzielić pomocy bądź wsparcia w ich realizacji,
- 9) podnoszenie umiejętności zawodowych, samokształcenie i doskonalenie zawodowe,
- 10) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 11) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 12) podejmowanie inicjatyw i uczestnictwo w zadaniach budujących prestiż szkoły, zwiększających jej rolę w środowisku lokalnym.

2. W przypadku dyrektora szkoły w oparciu o kryteria określone w ust 1 oraz:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły w zakresie:
 - a) prawidłowości opracowania planu finansowego jednostki,
 - b) przestrzegania dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania zgodnie z potrzebami szkoły,
 - e) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych.
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, terminowość w realizacji zadań własnych oraz zleconych przez organ prowadzący oraz organ nadzoru pedagogicznego,
 - b) właściwa polityka kadrowa zgodna z przepisami prawa oświatowego oraz z przepisami prawa pracy,
 - c) dbałość o podnoszenie kwalifikacji własnych jak również kadry pedagogicznej,
 - d) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom podczas zajęć organizowanych przez szkołę.
 - 3) Dodatek motywacyjny stanowi ruchomą część wynagrodzenia nauczycieli. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa corocznie uchwała budżetowa w wysokości nie niższej niż 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
 - 4) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora wynosi od **2% do 50%** jego wynagrodzenia zasadniczego.
 - 5) Dodatek motywacyjny dyrektorowi w wysokości do **50%** jego wynagrodzenia zasadniczego przyznaje – Starosta Kamiennogórski.
 - 6) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi w wysokości od **20%** do **150%** średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 2) wicedyrektorowi w wysokości do **100%** odpowiedniego dodatku dyrektora,
- 3) dla innych stanowisk kierowniczych (określonych w statucie szkoły) w wysokości **do 40%** odpowiedniego dodatku dyrektora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala:

- 1) dla dyrektora – Starosta Kamiennogórski,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 – dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy (za każde wychowawstwo) – w wysokości od **5%** do **10%** średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 2) wychowawstwo klasy w szkołach dla dorosłych (za każde wychowawstwo) – w wysokości od **4%** do **10%**, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 3) funkcję opiekuna stażu (za każdą osobę odbywającą staż) – w wysokości **5%**, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 4) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości od **20%** do **30%**, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4 pkt 1–4, ustala dyrektor.

6. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4 pkt 1–3.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Starosta Kamiennogórski, w wymiarze:

- 1) od **20%** do **30%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w szkołach specjalnych, po spełnieniu warunków określonych w rozporządzeniu,
- 2) do **15%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w pozostałych szkołach.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych oraz godzin doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Nagrody dla nauczycieli

§ 8. 1. W budżecie powiatu tworzy się fundusz, o którym mowa w art. 49 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela, w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z którego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Kamiennogórskiego.
 2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
 3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy lub
 - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej bądź opiekuńczej.
 4. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor, zgodnie z regulaminem przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, obowiązującym w szkole,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Starosta Kamiennogórski, zgodnie z zapisami niniejszego rozdziału.
 5. Nagrody, ze specjalnego funduszu nagród, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
 6. W innym czasie niż Dzień Edukacji Narodowej nagrodę może przyznać Starosta Kamiennogórski, po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu Kamiennogórskiego.

§ 9. 1. Starosta Kamiennogórski przyznaje nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów wysokich osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu rejonu, województwa i kraju,
- 2) umiejętne rozwiązywanie konfliktów, współdziałanie ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej zgodnie z zasadami etyki, tolerancji i kultury oraz pozyskiwanie rodziców do współpracy ze szkołą,
- 3) uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 4) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień ucznia,
- 5) opracowanie i wdrażanie z sukcesem własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych,
- 6) w przypadku dyrektorów, ze szczególnym uwzględnieniem oceny sprawności organizacyjnej i osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych prowadzonej szkoły.

2. Wysokość nagrody każdorazowo ustala Starosta Kamiennogórski z uwzględnieniem spełnienia warunków określonych w ust. 1.

3. Prawo do składania wniosków o przyznanie nagród Starosty dla nauczycieli przysługuje dyrektorowi szkoły.

4. W przypadku dyrektorów szkół prawo do składania wniosków o przyznanie nagród Starosty przysługuje Zarządowi Powiatu.

5. Starosta w szczególnych przypadkach, po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu, może przyznać nagrodę z pominięciem ust. 3.

6. Umotywowane wnioski o nagrody Starosty Kamiennogórskiego z okazji Dnia Edukacji Narodowej składane będą w Starostwie Powiatowym w Kamiennej Górze, w każdym czasie, nie później jednak niż 14 dni przed uzgodnionym terminem wręczenia nagrody.

7. Wnioski o przyznanie nagrody rozpatruje Starosta Kamiennogórski, w przypadku dyrektorów szkół po uzyskaniu opinii właściwej komisji Rady Powiatu Kamiennogórskiego.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kamiennogórskiego.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący Rady:

Dariusz Kurowski