

**UCHWAŁA NR XLIII/220/2009
RADY POWIATU W OŁAWIE**

z dnia 25 listopada 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Powiatu Oławskiego

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, zm. z późn. zm.) Rada Powiatu w Oławie uchwala, co następuje:

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, placówki oświatowe i opiekuńczo-wychowawcze prowadzone przez Powiat Oławski,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Oławski,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektorów szkół, placówek oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Oławski,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.),
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

§ 2. Ustala się regulaminy określające:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

Rozdział II

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli

§ 3. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w regulaminie.

2. Wysokość dodatku, o jakim mowa w ust.1, uzależniona jest od stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć oraz wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

§ 4. 1. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom i wychowawcom szkół (klas) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego – dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – dodatek w wysokości 23% wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) nauczycielom i wychowawcom klas gimnazjum w ośrodku socjoterapii – dodatek w wysokości 23 %wynagrodzenia zasadniczego.
- 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych – dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
- 5) wychowawcom ośrodka socjoterapii zapewniającego całodobową opiekę w ciągu roku kalendarzowego – dodatek w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.
- 6) wychowawcom domu dziecka zapewniającego całodobową opiekę w ciągu roku kalendarzowego – dodatek w wysokości 23% wynagrodzenia zasadniczego.
- 7) psychologom i pedagogom pracujących w ośrodku socjoterapii lub domu dziecka – dodatek w wysokości 23 % wynagrodzenia zasadniczego.
- 8) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych – dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu uprawnień do dodatków za wykonywanie pracy w warunkach wymienionych w ust.1 nauczycielowi przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku za trudne warunki pracy.

§ 5. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorom Starosta Oławski.

§ 6. Za pracę w warunkach uciążliwych, wynikających z § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dodatek, o którym mowa w § 6, przysługuje w takiej części w jakiej godziny pracy w warunkach uciążliwych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

Rozdział III

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 8. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym w szczególności:

- 1) przygotowywał uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły,
- 2) stosował własne programy autorskie,
- 3) wprowadzał innowacje pedagogiczne,
- 4) stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia osiąganych wyników,
- 5) organizował imprezy szkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne itp.
- 6) organizował imprezy o zasięgu powiatowym lub szerszym,
- 7) realizował projekty dydaktyczno-wychowawcze,
- 8) diagnozował i analizował efekty własnej pracy i ich wyniki uwzględniał we własnym planie rozwoju, bądź dalszej pracy,
- 9) podnosił swoje kwalifikacje (krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie, kursy kwalifikacyjne, studia podyplomowe), zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystywał w codziennej pracy,
- 10) uczestniczył w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (prowadził zajęcia, szkolenia, lekcje otwarte, opracował projekty dydaktyczne, inne),
- 11) był opiekunem stażysty, który otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- 12) aktywnie realizował zadania statutowe szkoły,
- 13) uczestniczył w pracach komisji opracowującej dokumentację dotyczącą pracy szkoły (statut, wewnątrzszkolny system oceniania, program wychowawczy szkoły, inne),
- 14) uczestniczył w pracach komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
- 15) opracował i prowadził zajęcia pozalekcyjne rozwijające umiejętności ucznia,
- 16) skutecznie kierował rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia mającego trudności w nauce,
- 17) umiejętnie rozwiązywał problemy wychowawcze we współpracy z rodziną ucznia,
- 18) za inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki oświatowej.

§ 9. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 5 do 25% planowanego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Warunkiem wydatkowania środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli jest wdrożenie przez dyrektora szkoły różnicowanego trybu jego przyznawania uzależnionego przede wszystkim od efektów działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli.

§ 10. 1. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 5 do 25% planowanego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Starosta Oławski w oparciu o następujące kryteria:

- 1) prawidłowość opracowania i właściwa realizacja planu finansowego szkoły,
- 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
- 3) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- 4) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki, inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli,
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz terminowa i rzetelna realizacja zaleceń i uwag organu prowadzącego,

- 6) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły, w tym: uczestnictwo szkoły w konkursach, olimpiadach, dobre wyniki osiągane na egzaminach zewnętrznych,
- 7) tworzenie warunków i inspirowanie nauczycieli do działań innowacyjnych, programów autorskich,
- 8) doskonalenie warsztatu pracy własnej i wszystkich członków rady pedagogicznej,
- 9) inicjowanie i realizowanie nowych kierunków w strategii zarządzania szkołą,
- 10) efektywne promowanie szkoły w środowisku lokalnym,
- 11) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy.

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się uprawnionemu nauczycielowi w formie pisemnej.

Rozdział IV

Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

§ 12. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział V

Regulamin szczegółowego obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem, o którym mowa w art. 42 ust. 5b Karty Nauczyciela przed upływem roku szkolnego, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar realizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 14. Nauczycielowi języka polskiego, uczącemu w klasach kończących się maturą, przysługuje dodatek za analizę i ocenę prac w wysokości 60 zł brutto miesięcznie.

Rozdział VI

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

§ 15. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł.	
		od	do
1.	Szkoły /zespoły szkół/ wszystkich typów		
	- dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów,	500	1100
	- dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów,	800	1400
	- dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	1100	1700
	- wicedyrektor	500	1050
	- kierownik szkolenia praktycznego	350	800
2.	- dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	600	1200
3.	- dyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	700	1300
	- wicedyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii	500	850
4.	- dyrektor powiatowego ośrodka pomocy psychologiczno-pedagogicznej i doradztwa metodycznego	800	1500
5.	- dyrektor domu dziecka	700	1200

§ 16. 1. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości dodatku funkcyjnego poszczególnym dyrektorom podejmuje Starosta Oławski.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły.

§ 17. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przekazuje się uprawnionemu w formie pisemnej.

2. Kopię decyzji składa się do akt osobowych.

§ 18. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając między innymi:

- 1) zakres i złożoność pracy w szkole, uwzględniając różne typy szkół w zespole,
- 2) liczbę uczniów w szkole,
- 3) warunki organizacyjne szkoły.

§ 19. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 100–200 zł miesięcznie,
- 2) lidera Powiatowego Systemu Wspierania Uzdolnień – w wysokości do 150 zł miesięcznie,
- 3) wychowawcy klasy w szkole dla młodzieży – w wysokości 150 zł miesięcznie,
- 4) wychowawcy klasy w szkole dla dorosłych – w wysokości 60 zł miesięcznie,
- 5) lidera Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli – w wysokości do 125 zł miesięcznie,
- 6) opiekuna stażu za:
 - a) opiekę nad nauczycielem stażystą – w wysokości 75 zł miesięcznie,
 - b) opiekę nad nauczycielem kontraktowym – w wysokości 90 zł miesięcznie.

§ 20. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 19 ust. 6, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

§ 21. 1. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego – wypłaca się każdy z dodatków.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły – placówki przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi wyznaczonemu w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach pełnienia obowiązków za nieobecnego dyrektora.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 22. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły.

2. Nagrody z funduszu specjalnego dzieli się na:

- 1) nagrody dyrektorów, stanowiące 70% funduszu specjalnego – przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół/placówek oświatowych,
- 2) nagrody Starosty, stanowiące 30% funduszu specjalnego, przyznawane przez Starostę Oławskiego dyrektorom szkół/placówek oświatowych oraz nauczycielom w nich zatrudnionym.

3. Środki funduszu specjalnego przeznaczone na nagrodę Starosty mogą być zwiększone o środki własne Powiatu Oławskiego, których kwota określana będzie każdorazowo w budżecie Powiatu.

§ 23. 1. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi, po przepracowaniu przez niego w danej szkole lub placówce oświatowej co najmniej 1 roku, który spełnia minimum 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga wybitne wyniki dydaktyczne i wychowawcze (laureaci olimpiad, konkursów, zawodów sportowych na szczeblu minimum wojewódzkim),
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami z egzaminu maturalnego lub z przygotowania zawodowego,
- 3) opracowuje i realizuje ciekawe programy nauczania i wychowania, np. programy autorskie, innowacje pedagogiczne,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) wprowadza twórcze aktywizujące metody nauczania i oceniania,
- 6) wykonuje inne czynności, np. przewodniczy zespołowi przedmiotowemu, opiekuje się samorządem szkolnym, pełni funkcję Rzecznika Praw Ucznia itp.,
- 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 8) pomaga młodym kolegom – nauczycielom w adaptacji zawodowej,
- 9) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej, życiowej,
- 10) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 11) swoją postawą i działaniem kształtuje autorytet nauczyciela,
- 12) poprzez udział w formach doskonalenia zawodowego stale rozwija swoją osobowość i poszerza swoje umiejętności,
- 13) realizuje zadania i programy związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom,
- 14) organizuje współpracę szkoły/ placówki z instytucjami, rodzicami.

2. Starosta może przyznać nagrodę dyrektorowi, po przepracowaniu przez niego na tym stanowisku w danej szkole lub placówce oświatowej co najmniej 1 roku, jeżeli spełnia następujące kryteria:

- 1) sprawnie zarządza szkołą/placówką oświatową, kreatywnie realizuje politykę oświatową określoną przez organ prowadzący,
- 2) prawidłowo dysponuje środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły/placówki oświatowej oraz pozyskuje środki pozabudżetowe,
- 3) uzyskuje efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły lub placówki oświatowej z uwzględnieniem jej specyfiki, prawidłowo sprawuje nadzór pedagogiczny,
- 4) stwarza warunki do działalności innowacyjnej w kierowanej przez siebie placówce,
- 5) realizuje zadania i programy związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom,
- 6) podnosi kwalifikacje związane z zajmowanym stanowiskiem,
- 7) poszukuje partnerów ze środowiska lokalnego w celu nawiązania współpracy, rozwija formy współdziałania z rodzicami,
- 8) stwarza warunki do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów (wychowanków) oraz pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
- 9) polepsza warunki pracy i nauki w kierowanej przez siebie placówce,
- 10) realizuje odpowiednią politykę kadrową, stwarza warunki do doskonalenia nauczycieli oraz kształtuje właściwe stosunki międzyludzkie,
- 11) swoją postawą i działaniem kształtuje autorytet dyrektora szkoły bądź placówki oświatowej.

§ 24. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Dyrektor szkoły oraz Starosta mogą przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty występuje:

- 1) dyrektor szkoły/placówki – dla nauczyciela zatrudnionego w placówce,
- 2) starosta,
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) rada rodziców,
- 5) organizacje zrzeszające nauczycieli.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora występuje:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) dyrektor,
- 3) organizacje zrzeszające nauczycieli.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku do Starosty Oławskiego, na druku stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

5. Nauczyciel lub dyrektor któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 25. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Oławie.

§ 26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący Rady Powiatu:

Józef Hołyński