

UCHWAŁA NR XLI/ 272/2009
RADY GMINY W KONDRATOWICACH

z dnia 29 grudnia 2009

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kondratowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późniejszymi zmianami), w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późniejszymi zmianami), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2006 r. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami).

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kondratowice.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późniejszymi zmianami);
- 2) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2006 r. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami).

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku za wysługę lat, dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy;
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, zajęcia dodatkowe;
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) Kierowanie placówką:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole;
 - b) promocja szkoły i pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - c) dbałość o mienie szkoły;
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - e) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - g) prowadzenie spraw kadrowo-administracyjnych;
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - i) przestrzeganie regulaminu i innych przepisów prawa pracy.
- 2) Organizacja procesu dydaktyczno-wychowawczego:
 - a) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły;
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej;
 - c) współpraca z rodzicami i instytucjami wspomagającymi szkołę.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, zespołem klasowym i innymi nauczycielami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 7) ewaluację własnych działań;
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) efektywny udział w pracach rady pedagogicznej, zespołów przedmiotowych i innych;
 - c) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) skuteczne koordynowanie większych projektów realizowanych przez szkołę;
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli – w wysokości 4,5% funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje wójt gminy na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

III DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 6. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego oraz ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za warunki organizacyjne, m. in.:

- a) liczbę oddziałów;
- b) zmianowość;
- c) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- d) złożoność realizowanych zadań.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

5. Wicedyrektor szkoły (placówki) otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora w przypadku, gdy ten ostatni jest nieobecny dłużej niż trzy miesiące.

6. Tabela dodatków funkcyjnych na stanowiskach kierowniczych.

Liczba oddziałów		Stanowisko	Wysokość dodatku (w % liczonych od średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art.30 ust 3 Karty Nauczyciela)	
od 1	do 11	Dyrektor szkoły/przedszkola	od 15%	do 40%
od 12	i więcej	Dyrektor szkoły/przedszkola	od 30%	do 65%
		Wicedyrektor	od 10%	do 40%

§ 8. 1. Nauczycielom pełniącym funkcję opiekuna stażu przysługuje z tego tytułu dodatek funkcyjny w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego opiekuna stażu za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

2. Nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego przysługuje z tego tytułu dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą:

Rodzaj dodatku	Wysokość dodatku funkcyjnego (w % liczonych od średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art.30 ust 3 Karty Nauczyciela)	
	Powyżej 10 uczniów/dzieci	Do 10 uczniów/dzieci
Wychowawstwo w oddziale przedszkolnym	2,5%–3,5%	1,5%–2,5%
Wychowawstwo klasy w szkole podstawowej i gimnazjum	3,5%–4,0%	2,1%–2,8%

§ 9. W przypadku, o którym mowa w § 7 ust. 5, przysługuje jeden dodatek.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy – zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Warunki pracy nauczyciela uznawane za trudne lub uciążliwe określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 wynosi:

- a) dla warunków trudnych od 5% do 10% wynagrodzenia za każdą godzinę dydaktyczną;
- b) dla warunków trudnych i uciążliwych od 10% do 15% wynagrodzenia za każdą godzinę dydaktyczną.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora wójt.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

3. W przypadku realizowania zastępstwa doraźnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za każdą godzinę zgodnie ze stawką wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, o której mowa w rozporządzeniu.

§ 12. Nauczycielowi wykonującemu obowiązki społecznego inspektora pracy przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 5% uposażenia zasadniczego.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. 1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela, po przepracowaniu co najmniej jednego roku w danej szkole.

2. W budżecie organu prowadzącego gminy Kondratowice tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów;

2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

§ 14. Ze środków, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 1, nagrody przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.

§ 15. Nagrody, o których mowa w § 13, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dokument, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 16. 1. Ze środków, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 2, nagrody dla dyrektorów placówek oświatowych dla których Gmina Kondratowice jest organem prowadzącym, przyznaje Wójt Gminy Kondratowice. Dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dokument, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 17. 1. Kandydatów do nagród dyrektora szkoły mogą zgłaszać pisemnie w terminie do 14 IX danego roku: Rada Rodziców, nauczycielskie zespoły problemowo-zadaniowe, związki zawodowe, grupy nauczycieli (co najmniej czteroosobowe). Zgłoszenie musi zawierać uzasadnienie z odniesieniem do kryteriów, o których mowa w ust. 4.

2. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od stopnia spełnienia kryteriów (minimum trzech) określonych w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) stwierdzone pomiarem zewnętrznym wyższe niż średnie powiatowe wyniki nauczania danego przedmiotu;
- b) udokumentowane sukcesy uczniów w konkursach i zawodach co najmniej na szczeblu powiatowym;
- c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi;
- d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami wymagającymi specjalnej pomocy dydaktycznej.

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) pozytywne zmiany jakie dokonały się w zespole powierzonym opiece wychowawczej oraz indywidualne pozytywne zmiany w zachowaniu uczniów sprawiających kłopoty wychowawcze;
- b) prowadzenie urozmaiconych form działalności wychowawczej w powierzonym oddziale (szkole);
- c) wzorowe organizowanie uroczystości o zasięgu ogólnoszkolnym i środowiskowym;
- d) skuteczna praca wychowawcza w ramach realizowanych zajęć dydaktycznych.

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) aktywna pomoc uczniom potrzebującym opieki socjalnej;
- b) skuteczne działania zwalczające przejawy patologii społecznej;
- c) organizowanie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi działania zdrowotne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły.

4) w zakresie podnoszenia własnych kwalifikacji zawodowych i podnoszenia jakości pracy szkoły:

- a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu zajęć edukacyjnych bądź innego programu ogólnoszkolnego podnoszącego jakość pracy szkoły;
- b) efektywne kierowanie zespołem samokształceniowym lub problemowo-zadaniowym;
- c) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami szkoły, zwłaszcza rozpoczynającymi karierę zawodową;
- d) skuteczna komunikacja z innymi nauczycielami, sprzyjająca współpracy kadry pedagogicznej.

§ 18. Wysokość nagrody dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków, a dla dyrektorów Wójt Gminy Kondratowice.

VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 19. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 70 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 100 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 125 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 150 zł.

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujące osoby wymienione w art. 3 pkt 16 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r.

(o świadczeniach rodzinnych – Dz. U. Nr 228, poz. 2255, z późn. zmianami).

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły lub placówki Wójt Gminy Kondratowice.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
- c) korzystania z urlopu wychowawczego;
- d) dodatek mieszkaniowy wypłacany jest na koniec miesiąca („z dołu”) w terminach wypłat dla nauczycieli.

8. O każdej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 1, nauczyciel niezwłocznie powiadamia dyrektora szkoły/przedszkola. W przypadku niepowiadomienia dyrektora nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych, który przysługują w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 21. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładową organizacją nauczycielskich związków zawodowych zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela: Związek Nauczycielstwa Polskiego w Prusach.

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kondratowice.

§ 23. Uchwała zostanie opublikowana przez wywieszenie jej na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy w Kondratowicach.

§ 24. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 roku.

Przewodniczący Rady Gminy:
Aleksander Skorupski