

Uchwała Nr 336/09
Rady Miasta Zgorzelec
z dnia 29 grudnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach w Gminie Miejskiej Zgorzelec

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458 oraz z 2009 r. Nr 52, poz. 420), w nawiązaniu do art. 30 ust. 1 i 6 oraz art. 49 ustawy z 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103 i Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 , 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miasta Zgorzelec, uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miejską Zgorzelec, w brzmieniu jak niżej.

§ 2. 1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne określa uchwała budżetowa Rady Miasta.

2. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły / przedszkola może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości, która nie może być wyższa niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został przyznany.

5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły / przedszkola w ramach środków zaplanowanych w budżecie miasta.

6. Wysokość przyznania dodatku motywacyjnego jest uzależniona od osiągnięć w pracy

nauczyciela, w szczególności:

- 1) co najmniej dobrych osiągnięć uczniów (po uwzględnieniu ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela), potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, a także wynikami egzaminów / sprawdzianów przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną we Wrocławiu, albo sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych, artystycznych lub zawodach sportowych;
- 2) umiejętności i zaangażowania w pracy z uczniami zdolnymi oraz mającymi trudności w opanowaniu treści programowych;
- 3) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 4) stopnia rozeznania środowiska uczniów, podjęcia aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 6) podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenia umiejętności;
- 7) wzbogacania własnego warsztatu pracy;
- 8) dbałości o estetykę pomieszczeń i powierzonych pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
- 9) prawidłowego prowadzenia dokumentacji przebiegu nauczania;
- 10) rzetelnego i terminowego wywiązywania się z poleceń służbowych;
- 11) przestrzegania dyscypliny pracy, a w szczególności:
 - a) punktualnego rozpoczynania i kończenia zajęć, dyżurów przed rozpoczęciem zajęć oraz na przerwach międzylekcyjnych,
 - b) systematycznego pełnienia dyżurów;
- 12) promowania działań i osiągnięć szkoły w środowisku lokalnym;
- 13) oceniania uczniów zgodnie z przyjętym w szkole systemem;
- 14) planowania i prowadzenia działań wychowawczych i profilaktycznych zgodnie z przyjętymi w szkole programami;
- 15) zaangażowania w stosunku do innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udziału w pracach zespołów przedmiotowych lub problemowych,
 - c) aktywnego udziału w organizowaniu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli
 - d) udziału w tworzeniu i wdrażaniu dokumentów szkolnych: programu wychowawczego,

szkolnego systemu oceniana, szkolnego programu profilaktyki.

7. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta.

8. O wysokości dodatku przyznanego dyrektorowi szkoły/ przedszkola decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły / przedszkola:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) podejmowanie działań mających na celu pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) dbałość o utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań statutowych szkoły/ przedszkola;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły/ przedszkola:
 - a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia, podnoszenia kwalifikacji i zdobywania kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) współpraca z innymi placówkami oświatowymi i instytucjami wspomagającymi szkołę / przedszkole;
- 3) promowanie szkoły/ przedszkola w środowisku;
- 4) wysokie efekty w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej szkoły / przedszkola:
 - a) osiągnięcia uczniów na egzaminach / sprawdzianach przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną we Wrocławiu, w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych,
 - b) dbałość o wysoki poziom wychowawczy szkoły/ przedszkola, zapewnienie uczniom bezpieczeństwa, rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych,
 - c) stwarzanie możliwości do rozwoju działań związanych z rozwojem samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) współpraca ze wszystkimi organami szkoły/ przedszkola,
 - e) współpraca z organem prowadzącym szkoły / przedszkola.

§ 3. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora i inne kierownicze przewidziane w statucie szkoły / przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli będącej integralną częścią niniejszego regulaminu z uwzględnieniem ust. 4.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta w granicach stawek

określonych w ust. 1 uwzględniając między innymi: wielkość szkoły / przedszkola, warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z powierzonych funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych oraz dodatków funkcyjnych dla nauczycieli wymienionych w ust. 4 ustala dyrektor szkoły / przedszkola wg ustalonych przez siebie kryteriów, w granicach stawek określonych w ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również z tytułu wykonywania niżej wymienionych zadań:

1) opiekuna stażu:

a) nauczyciela stażysty – w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym;

b) nauczyciela kontraktowego- w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym;

2) wychowawcy klasy/ grupy - w wysokości 9 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym;

3) doradcy metodycznego – w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym .

5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny z ust. 1 oraz dodatki wymienione w ust. 4.

6. Nauczyciel, któremu przydzielono dodatek funkcyjny na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym był odwołany. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Tabela dodatków funkcyjnych

LP.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE	
		Od	Do
Przedszkola			
1.	Dyrektor	60%	80%
2.	Wicedyrektor	20%	50%
Szkoły podstawowe			
1.	Dyrektor		
a)	Szkoła licząca do 12 oddziałów	75%	100%
b)	Szkoła licząca od 13-20 oddziałów	80%	130%
c)	Szkoła licząca 21 oddziałów i powyżej	90%	150%
2.	Wicedyrektor	55%	90%
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	15%	40%

Gimnazja			
1.	Dyrektor		
a)	Gimnazjum do 12 oddziałów	80%	100%
b)	Gimnazjum od 13-20 oddziałów	90%	140%
c)	Gimnazjum 21 oddziałów i powyżej	100%	150%
2.	Wicedyrektor	55%	90%
%wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli mianowanego			

§ 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości:

- 1) 30 % wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć w klasie przysposabiającej do pracy zawodowej;
- 2) 30 % wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;
- 3) 30 % wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie nauczania indywidualnego dzieci/ młodzieży zakwalifikowanej do kształcenia specjalnego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, dla dyrektora organ prowadzący.

3. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin realizowanych przez nauczyciela uprawniających do tego dodatku.

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

§ 6. 1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1,5 % planowanego rocznego osobowego funduszu ich wynagrodzeń.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 gromadzone są w budżecie miasta.

3. Ustala się następujące zasady podziału specjalnego funduszu nagród:

- 1) 70 % przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30 % przeznacza się na nagrody burmistrza.

4. Nagroda Burmistrza Miasta Zgorzelec może być przyznana:

- 1) dyrektorom szkół i przedszkoli;
- 2) nauczycielom pełniącym inne funkcje kierownicze na terenie szkoły / przedszkola;
- 3) nauczycielom.

5. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:

- 1) dla dyrektora:
 - a) zastępca Burmistrza ds. Ogólnych,
 - b) naczelnik Wydziału Edukacji,
 - c) rada pedagogiczna szkoły/ przedszkola,
 - d) związki zawodowe,
 - e) rada rodziców;

- 2) dla nauczycieli:
 - a) dyrektor szkoły / przedszkola,
 - b) zastępca Burmistrza ds. Ogólnych,
 - c) naczelnik Wydziału Edukacji
 - d) rada pedagogiczna szkoły/ przedszkola,
 - e) związki zawodowe,
 - f) rada rodziców.

6. Wnioski o nagrodę powinny zawierać następujące dane kandydata:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
- 4) staż pracy pedagogicznej;
- 5) ostatnią ocenę pracy - datę jej ustalenia;
- 6) nazwę szkoły / przedszkola;
- 7) zajmowane stanowisko;
- 8) otrzymane dotychczas nagrody;
- 9) uzasadnienie zawierające szczegółowe informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach nauczyciela po otrzymaniu ostatniej nagrody Burmistrza.

7. Nagroda Burmistrza Miasta Zgorzelec może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej

osobom wymienionym w ust. 4, pkt 1), 2), 3) za:

- 1) wyróżniające wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym wzorowe wywiązywanie się z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 2) działalność promującą szkołę/ przedszkole i miasto;
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły / przedszkola;
 - 4) wzorowe kierowanie jednostką oświatową.
8. Wnioski należy składać w terminie do dnia 18 września każdego roku.
9. Naczelnik Wydziału Edukacji przedkłada Burmistrzowi Miasta Zgorzelec, do dnia 07 października każdego roku do akceptacji wnioski osób wytypowanych do nagrody.
10. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Burmistrz Miasta Zgorzelec.
11. Przyznane nagrody wręczane są przez Burmistrza z okazji święta resortowego nauczycieli
12. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta Zgorzelec może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy i wręczyć ją w innym terminie niż określony w ust. 11.
13. Szczegółowe zasady przyznawania nagrody dyrektora szkoły / przedszkola określa regulamin przyjęty w szkole / przedszkolu.
14. Nagrody dyrektora szkoły / przedszkola wręczane są z okazji święta resortowego nauczycieli.
15. W szczególnie uzasadnionych przypadkach za zgodą organu prowadzącego dyrektor szkoły/ przedszkola może przyznać i wręczyć nagrodę w innym terminie niż określony ust. 14 .

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Zgorzelec.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego mocą obowiązującą od 01 stycznia 2010 r.

Przewodniczący Rady

Artur Bieliński