

UCHWAŁA NR XXXIX/253/09
RADY MIEJSKIEJ W PRZEMKOWIE

z dnia 28 grudnia 2009 r.

w sprawie ustalenia "Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku za warunki pracy oraz dodatku mieszkaniowego i innych składników wynagrodzenia".

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym(Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591; ze zm.) w związku z art.30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) Rada Miejska w Przemkowie uchwała, co następuje:

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku za warunki pracy oraz dodatku mieszkaniowego i innych składników wynagrodzenia.

Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Przemków dodatków:

- 1) za wysługę lat,
- 2) motywacyjnego,
- 3) funkcyjnego,
- 4) za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 6) za warunki pracy,
- 7) mieszkaniowego,
- 8) innych składników wynagrodzenia.

§ 1. Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 2. Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w zakresie realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów placówki: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacyjnych i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających

zagrożeniom społecznym,

- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim.

3. Ustala się, fundusz dodatku motywacyjnego przypadającego na placówkę w wysokości równowartości 7% planowanego wynagrodzenia osobowego pracowników.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki w oparciu o kryteria wymienione w § 2 pkt 1 regulaminu.

5. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w ramach funduszu określonego w pkt 3 w wysokości 5% do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli placówki oświatowej powiększa się o kwotę dodatku motywacyjnego przyznanego dla dyrektora placówki. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości:

- 1) do 40% wynagrodzenia zasadniczego - wicedyrektorzy i inni nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze,
- 2) do 70% wynagrodzenia zasadniczego - dyrektorzy.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się, w oparciu o wyniki pracy w poprzednim półroczu na podstawie kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego, na pełne miesiące na okres:

- 1) od 1 marca do 31 sierpnia,
- 2) od 1 września do końca lutego.

§ 3. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono w przedszkolach i szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli oraz pkt 4 niniejszego regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz wymienionych w pkt 4 ustala dyrektor placówki.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- 2) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej/grupy w przedszkolu w wysokości 80 zł miesięcznie,
- 3) wychowawstwo klasy/opiekun grupy w gimnazjum i szkole ponadgimnazjalnej w wysokości 100 zł miesięcznie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeśli odpowiednie stanowisko kierownicze powierzono nauczycielowi za okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia zadań i związanych z nim obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

7. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora placówki oświatowej przysługuje w wysokości 75% dodatku funkcyjnego dyrektora danej placówki określonego wg niniejszej tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
dyrektor zespołu szkół	od 600 do 1.000

dyrektor szkoły do 8 oddziałów	od 400 do 600
dyrektor szkoły od 9 do 15 oddziałów	od 400 do 850
dyrektor przedszkola	od 300 do 500

§ 4. Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się na zasadach określonych w ust. 2.

§ 5. Zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 47 ust. 1 oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 689), a w szczególności:

1. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym dyrektor szkoły.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym, że:

- 1) 70% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- 2) 30% kwoty przekazuje do dyspozycji Burmistrza Przemkowa.

3. Nagrody z funduszu dzieli się na:

- 1) nagrody dyrektorów,
- 2) nagrody organu prowadzącego, zwane nagrodą Burmistrza.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w placówce oświatowej co najmniej jednego roku.
- 2) Nagrody dyrektora przyznawane są nauczycielom za wybitne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:
 - a) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym,
 - b) pracę z uczniem niepełnosprawnym, słabym i trudnym,
 - c) wdrażanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich,
 - d) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej,
 - e) wprowadzania nowych ofert edukacyjnych,
 - f) aktywny udział w akcjach promujących placówkę oświatową,
 - g) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji,

- h) inne osiągnięcia ważne dla placówki.
- 3) Nagrody Burmistrza dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Przemków przyznawane są za wybitne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:
- a) prowadzenie nauczania z dzieckiem niepełnosprawnym, trudnym i słabym,
 - b) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym,
 - c) opracowanie i realizację ciekawych programów nauczania i wychowania,
 - d) wykonywanie innych czynności, np. prowadzenie zajęć dodatkowych, przygotowywanie uroczystości i imprez o zasięgu gminnym i ponadgminnym, organizowanie i udział w akcjach promujących bezpieczeństwo i zdrowie,
 - e) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu.
- 4) Nagrody Burmistrza dla dyrektorów placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Przemków przyznawane są za wybitne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:
- a) organizowanie nauczania z dzieckiem niepełnosprawnym, trudnym i słabym,
 - b) wdrażanie ciekawych programów nauczania i wychowania,
 - c) organizowanie zajęć dodatkowych, przygotowywanie i udział w imprezach promujących placówkę oświatową bądź gminę,
 - d) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w dydaktyce i wychowaniu,
 - e) stosowanie stylu zarządzania sprzyjającego rozwojowi placówki,
 - f) troszczenie się o wzbogacanie bazy materialnej placówki,
 - g) organizowanie udziału wychowanków i uczniów w konkursach, olimpiadach i współzawodnictwie sportowym,
 - h) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania placówki oświatowej z rodzicami,
 - i) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - j) organizację współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.
- 5) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
- 6) Kandydata do nagrody Burmistrza zgłasza:
- a) w przypadku nauczyciela – dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, związku zawodowe zrzeszające nauczycieli, rada rodziców placówki,
 - b) w przypadku dyrektora – rada pedagogiczna, rada rodziców placówki, związku zawodowe zrzeszające nauczycieli lub organ prowadzący.
- 7) Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza składa się w Urzędzie Miejskim w Przemkowie w terminie do 15 września każdego roku.
- 8) Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza lub dyrektora powinien zawierać następujące informacje:
- a) nazwa wnioskodawcy,

- b) imię i nazwisko nauczyciela,
- c) nazwa szkoły/placówki, w której zatrudniony jest nauczyciel/dyrektor,
- d) stopień awansu zawodowego nauczyciela, wykształcenie, pełnione stanowisko,
- e) staż pracy w danej szkole/placówce,
- f) uzasadnienie dotyczące spełniania przez nauczyciela kryteriów określonych w § 5 lub spełniania pr.

9) Nagrodę Burmistrza dyrektor/nauczyciel może otrzymać nie częściej niż raz na dwa lata, chyba, że istnieją szczególnie uzasadnione okoliczności stanowiące o odstąpieniu od tej zasady.

§ 6. Dodatek za warunki pracy

Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 7. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenach wiejskich przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) 3% miesięcznie stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez ministra pracy i polityki społecznej zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” – dla jednej osoby,
- 2) 4% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia – dla dwóch osób,
- 3) 5% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia – dla trzech osób,
- 4) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia – dla czterech i więcej osób.

3. 1. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. 1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkałemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w miesiącach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.

7. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi Burmistrz Przemkowa.

9. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

§ 8. Inne składniki wynagrodzenia

1. Podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli z poziomem wykształcenia, o których mowa w wierszu 4 tabeli, będącej załącznikiem do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) do wysokości obowiązującej dla nauczycieli legitymujących się tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych.

2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w klasach integracyjnych lub klasie masowej, do której uczęszcza dziecko zakwalifikowane do nauczania specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 9. Traci moc: Uchwała Nr XXVIII/189/08 Rady Miejskiej w Przemkowie z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku za warunki pracy oraz dodatku mieszkaniowego i innych składników wynagrodzenia na 2009 r.” oraz uchwała Nr XXX/212/09 Rady Miejskiej w Przemkowie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/189/09 Rady Miejskiej w Przemkowie z dnia 30 grudnia 2008 r.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Przemkowa.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

**Przewodniczący Rady
Miejskiej w Przemkowie**

Jacek Janikowski

U Z A S A D N I E N I E

Uzasadnienie do uchwały Rady Miejskiej w Przemkowie w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku za warunki pracy oraz dodatku mieszkaniowego i innych składników wynagrodzenia.”: Projekt uchwały przedstawia się Radzie zgodnie z obowiązującymi przepisami (Karta Nauczyciela). Uchwała podlegała, zgodnie z ustawą o związkach zawodowych, konsultacji. Projekt uchwały przesłano do: 1.Dolnośląski Zarząd Wojewódzki Forum Związków Zawodowych 2.Rada OPZZ Województwa Dolnośląskiego 3.Zarząd Regionu Zagłębia Miedziowego NSZZ „Solidarność” w Legnicy. W ustawowym terminie wypowiedziały się wszystkie związki zawodowe, które zaopiniowały pozytywnie przedłożony projekt uchwały.