

**UCHWAŁA RADY GMINY ŻÓRAWINA
NR XXIII/172/09**

z dnia 30 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Żórawina

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Gminy Żórawina uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
4. wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żórawina.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć publiczne szkoły i przedszkola działające na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2574 ze zm.) będące jednostkami organizacyjnymi Gminy Żórawina,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w § 2 pkt 3,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach będących jednostkami organizacyjnymi Gminy Żórawina,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42, 42a, 42b, 42c ustawy,
- 7) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Żórawina,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 11) niniejszy regulamin posługuje się kwotami brutto.

§ 3

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

Dodatek za wysługę lat przyznaje dyrektorowi szkoły Wójt Gminy, nauczycielowi – dyrektor szkoły.

§ 4

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych warunków określonych w § 6 rozporządzenia oraz warunków szczególnych określonych poniżej, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest spełnienie co najmniej pięciu z niżej wymienionych kryteriów szczególnych:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji promocji lub diagnoz, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
 - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
 - 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
 - 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów nauczania, wychowania czy profilaktycznych;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynacja prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie zajęć otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) dla dyrektora:
 - skuteczność zarządzania szkołą zapewniająca ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, w tym z funduszy europejskich,
 - sprawność organizacyjna szkoły,
 - efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy uczniom oraz pracownikom,
 - dbałość o infrastrukturę szkoły,
 - prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
 - b) dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego, wychowawcy, opiekuna stażu:
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
3. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić od 5 do 25% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły z uwzględnieniem warunków określonych powyżej.
5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Żórawina, z uwzględnieniem warunków określonych powyżej.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

7. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu w danej szkole 6 miesięcy.

§ 5

1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia oraz zasadami określonymi poniżej.
2. Nauczycielom, którym powierzono w przedszkolach i szkołach stanowiska kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli zamieszczonej w § 5 pkt 8 niniejszego regulaminu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli w § 5 pkt 8 niniejszego regulaminu, uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w § 5 pkt 5 regulaminu ustala dyrektor placówki.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu w wysokości 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażu powierzonego opiece,
 - b) wychowawstwa klasy (grupy w przedszkolu) w wysokości 5 zł od ucznia miesięcznie.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi za okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, natomiast osoba zastąpiona traci prawo do dodatku na czas zastępstwa.
8. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
dyrektor szkoły lub zespołu szkolno-przedszkolnego: do 6 oddziałów włącznie powyżej 6 oddziałów	od 350 do 700 zł od 700 do 1.200 zł
wicedyrektor szkoły lub zespołu szkolno-przedszkolnego	od 400 do 700 zł
kierownik przedszkola	od 100 do 700 zł

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia oraz za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 10% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 15% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
7. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor.
8. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy Żórawina.

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych, zgodnie z postanowieniami art. 35 ust. 3 ustawy oraz zasadami wskazanymi poniżej.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę zastępstwa doraźnego nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w punkcie 2, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 6 lub ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie realizował zajęć z przyczyn określonych w niniejszym ustępie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodu wykonywania polecenia służbowego dyrektora, traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 8

1. Nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żórawina, za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych tych placówek, przyznawane są nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół ze specjalnego funduszu nagród, stosownie do brzmienia art. 49 ust. 1 i 2 ustawy oraz poniższej regulacji.
2. Specjalny fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że:
 - a) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły;
 - b) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Wójta Gminy Żórawina.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy i przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Nagrody mogą otrzymywać nauczyciele, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorom, którzy spełniają kryteria, o których mowa w § 8 ust. 6 pkt 4 regulaminu.
6. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) stwierdzone sprawdzianami przynajmniej dobre wyniki nauczania danego przedmiotu,
 - b) uzyskania przez uczniów czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp.,
 - c) osiągnięcie dobrych wyników nauczania, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - d) wprowadzanie innowacyjnych metod nauczania oraz nowoczesnych form i środków dydaktycznych,
 - e) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - f) prowadzenie działalności wychowawczej, kulturalnej i rekreacyjnej w klasie, szkole lub placówce,
 - g) cykliczne organizowanie imprez ogólnokształcących o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych;
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - d) współpraca z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;

- 3) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
 - a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez samokształcenie oraz udział w różnych formach doskonalenia,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
 - 4) w zakresie kierowania placówką:
 - a) tworzenie właściwej atmosfery pracy w szkole, placówce,
 - b) wysoki poziom organizacyjny placówki, wszechstronnie uwzględniający wymagania procesu dydaktyczno-wychowawczego,
 - c) racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz przestrzeganie ustawy o finansach publicznych,
 - d) pozyskiwanie znaczących środków pozabudżetowych,
 - e) angażowanie się w rozbudowę i modernizację placówki,
 - f) dbałość o porządek i estetykę obiektów oraz ich otoczenia,
 - g) współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami i zakładami pracy mogącymi wspomagać szkołę,
 - h) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy nauczycieli i wychowawców.
7. Odpis pisma o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych osoby, której nagroda zastała przyznana.

§ 9

1. Dodatek mieszkaniowy jest przyznawany nauczycielom zgodnie z art. 54 ust. 3 i 5 ustawy oraz stosownie do regulacji poniższych.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w przedszkolach i szkołach na terenie Gminy Żórawina i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.
3. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 3%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 4%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 5%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 6%
 średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.
4. Do członków rodziny, o której mowa w § 9 pkt 3, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 9 pkt 5, na ich wspólny wniosek.
7. Dodatek przyznaje dyrektor placówki oświatowej a dyrektorowi Wójt Gminy.
8. Dodatek mieszkaniowy jest dodatkiem socjalnym – nie jest składnikiem wynagrodzenia.
9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie – wniosek stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
10. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w § 8 ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a jeśli ta zmiana dotyczy dyrektora – dyrektor szkoły powiadamia Wójta Gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
11. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania świadczeń z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej: w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 5) niewykonywania pracy na skutek urlopu bezpłatnego trwającego nie dłużej niż 1 miesiąc.
12. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres trwającego dłużej niż jeden miesiąc urlopu bezpłatnego nauczyciela. Wznowienie wypłacania dodatku, po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku o jego wznowienie.

13. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku placówkach na terenie Gminy Żórawina przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez placówkę, w której nauczyciel ma największą liczbę godzin. W przypadku równej liczby godzin dodatek jest wypłacany przez wskazaną przez nauczyciela placówkę.
14. Oprócz dodatku, o którym mowa § 9 ust. 1, nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy Żórawina przysługuje odrębny dodatek mieszkaniowy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy Żórawina z uwagi na występujący deficyt kadr. Z wnioskiem o przyznanie dodatku występuje dyrektor przedszkola lub szkoły zatrudniający tego nauczyciela, do organu prowadzącego.

§ 10

Regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żórawina.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
LESZEK MARSZAŁEK

.....
imię i nazwisko nauczyciela

.....
miejscowość i data

.....
stanowisko służbowe

.....
adres

Dyrektor

.....
(nazwa szkoły)

W.....

Wniosek o przyznanie dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 54 ust 3. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Dz. U. nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz § uchwały Nr Rady Gminy w Żórawinie z dnia wnoszę o przyznanie dodatku mieszkaniowego od dnia, w wysokości ustalonej dla osób w rodzinie.

Jednocześnie informuję, że do członków zamieszkujących wspólnie ze mną należą:

1. współmałżonek.....

2. dzieci.....

3. rodzice:

-.....

-.....

Oświadczam, że osoby w/w pozostają na moim wyłącznym utrzymaniu.

.....
(podpis nauczyciela)

.....
(podpis małżonka nauczyciela)