

UCHWAŁA RADY GMINY UDANIN
NR XXXIX/128/2009

z dnia 15 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

R O Z D Z I A Ł I

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekość w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce, należy przez to rozumieć: szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Udanin,
- 2) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkole podstawowej, gimnazjum i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Udanin,
- 3) dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Udanin,
- 4) wójcie, należy przez to rozumieć Wójta Gminy Udanin,
- 5) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 6) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 7) gminie, należy przez to rozumieć Gminę Udanin.

R O Z D Z I A Ł II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt.

R O Z D Z I A Ł III

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Udanin, przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Wysokość środków dla placówki oświatowej na dodatek motywacyjny usiada się w przeliczeniu na 1 etat nauczyciela (z wyłączeniem etatu dyrektora) w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Dla dyrektorów placówek oświatowych tworzy się osobną pulę środków na dodatki motywacyjne, w wysokości 50% średniego wynagrodzenia stażysty.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala się jako procent zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela,
 - 1) dla dyrektorów szkół w wysokości do 50%
 - 2) dla wicedyrektora szkół w wysokości do 30%
 - 3) dla nauczycieli w wysokości do 25%.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na jaki został przyznany dodatek, w ramach posiadanych środków uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora wójt.

3. Dodatek motywacyjny wypłacany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia oraz przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na który został przyznany.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok i spełnia co najmniej 5 z następujących wymagań:
 - 1) Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) Osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych procesem dydaktycznym,
 - 3) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) Skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) Udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) Inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) Wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
 - 12) Adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 13) Realizacja zadań oraz podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów:
 - 1) Skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 2) Właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
 - 3) Współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 4) Osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
 - 5) Wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - 6) Zaangażowanie i wyniki pracy,
 - 7) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 8) Promocja szkoły na zewnątrz,
 - 9) Działania oszczędnościowe nie pogarszające warunków pracy i edukacji.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, przyznawany jest z chwilą powierzenia tego stanowiska.

R O Z D Z I A Ł IV

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek prowadzonych przez gminę, przysługuje dodatek funkcyjny. Stawka dodatku liczona w % od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela wynosi:
 - 1) dla dyrektora szkoły od 6 oddziałów – od 30% do 55%
 - 2) dla dyrektora przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie – od 10% do 35%
 - 3) dla wicedyrektora od 10 do 32%,
 - 4) dla kierownika filii – od 10% do 25%.
 - 5) w przypadku łączenia funkcji, dodatek funkcyjny o którym mowa w pkt 1 nie wyklucza prawa do dodatku o którym mowa w pkt 2.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, ustala:
 - 1) dla dyrektora szkoły – wójt.
 - 2) dla wicedyrektora szkoły i innych uprawnionych do dodatku – dyrektor szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawnionej do jego pobierania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnieni za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia,

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy w wysokości 3% miesięcznie, liczonego od średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
 - b) funkcję opiekuna stażu w wysokości 2% miesięcznie, liczonego od średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 1

R O Z D Z I A Ł V

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia płacowego
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek, o którym mowa w § 8 pkt 1, jest wypłacany z dołu.

§ 9

Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem postanowień § 8, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – wójt, z tym że maksymalna wysokość dodatku nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

R O Z D Z I A Ł VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w pkt 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się z dołu.

R O Z D Z I A Ł VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 11

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2, małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczyciel, który pobiera dodatek mieszkaniowy, zobowiązany jest poinformować odpowiednio dyrektora szkoły lub wójta o zmianach w jego sytuacji, mających wpływ na prawo do dodatku lub jego wysokości.

§ 12

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ustawy Karta Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
2. Środki finansowe specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że
 - a) 20% tego funduszu przypada do dyspozycji wójta gminy
 - b) 80% tego funduszu przypada do dyspozycji dyrektora szkoły
3. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Wójta Gminy Udanin.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od spełnienia co najmniej pięć kryteriów, o których mowa niżej:
 - a) posiadania aktualnej oceny pracy co najmniej dobrej z ostatnich pięciu lat,
 - b) legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej potwierdzone między innymi w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - c) realizacji zadań statutowych szkoły,
 - d) nowatorskich rozwiązań pedagogicznych w zakresie metod kształcenia, wychowania i opieki, form organizacyjnych i środków dydaktycznych,
 - e) organizowania, prowadzenia i udziału z dziećmi i młodzieżą w imprezach oświatowych, kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, charytatywnych w szkole i na terenie gminy,
 - f) udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 w odniesieniu do dyrektorów szkół dodatkowo:
 - g) prowadzenia racjonalnej polityki kadrowej, doskonalenia zawodowego nauczycieli i własnego,
 - h) uzyskiwania dobrych efektów w organizacji pracy placówki,

- i) właściwego realizowania budżetu placówki,
 - j) dbania o stan techniczny i estetykę budynków i otoczenia,
 - k) angażowania się we współpracę z instytucjami i organizacjami przynoszącymi korzyść szkole i uczącym się w niej dzieciom.
6. Zasady przyznawania nagród przez dyrektora szkoły:
a) nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.
7. Zasady przyznawania nagród przez wójta gminy:
a) nagrodę dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy,
b) wnioskowanie o nagrodę ministra lub kuratora nie wyklucza możliwość otrzymania nagrody wójta.
8. Osoby, którym przyznano nagrodę, otrzymują zawiadomienie na piśmie, które wraz z wnioskiem uzasadniającym przyznanie nagrody umieszcza się w teczce akt osobowych.
9. Nagrody przyznawane są w październiku każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

R O Z D Z I A Ł VIII

Postanowienia końcowe

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Udaniu.

§ 14

Traci moc uchwała nr XXI/68/2008 z dnia 14 maja 2008 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Udanie na rok 2008.

§ 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia zgłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
MICHAŁ GRZEGORCZYN