

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W SOBÓTCE
NR XXXIII/262/09

z dnia 23 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Miejska w Sobótce uchwala, co następuje:

R O Z D Z I A Ł I

Przepisy ogólne

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sobótka dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

§ 2

1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Ilekoć w dalszych zapisach niniejszej uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć publiczne szkoły, przedszkole, gimnazjum działające na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), będące jednostkami organizacyjnymi Gminy Sobótka,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o których mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 rozporządzenia,

- 9) burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka,
- 10) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

R O Z D Z I A Ł II

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy, natomiast nauczycielowi – dyrektor szkoły.

R O Z D Z I A Ł III

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określone są w rocznych planach finansowych szkół w wysokości 4% środków wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności za:
 - 1) uzyskanie przez uczniów – z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela – co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,
 - 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych innych urzędzeń szkolnych,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki oświatowej,
 - e) aktywne uczestnictwo w działaniach pozalekcyjnych szkoły,
 - f) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
4. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki to jest:
 - a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, to jest:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
 - c) właściwa polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych i współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie działań promujących szkołę,

- 3) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, to jest:
 - a) naukowe, sportowe i artystyczne osiągnięcia uczniów,
 - b) poszerzoną ofertą szkoły (wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych),
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - e) współpracę z radą szkoły, bądź radą rodziców oraz samorządem uczniowskim.
5. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w – wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Wicedyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
8. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora po przepracowaniu pół roku w danej szkole.
9. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi i nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określonych w ust. 3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje burmistrz na podstawie kryteriów określonych w ust. 4.
10. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo 2 razy do roku na okres: styczeń–czerwiec oraz lipiec–grudzień.
11. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej z uzasadnieniem.

R O Z D Z I A Ł IV

Dodatki funkcyjne

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, a także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 9.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - wielkości szkoły (liczba uczniów, oddziałów),
 - liczby stanowisk kierowniczych w szkole i zatrudnionych pracowników,
 - zmianowości,
 - stanu technicznego budynku i liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła,
 - warunków środowiskowych,
 - złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej.
3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40,- zł miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece.
4. Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy, w wysokości 2,25 zł miesięcznie za jednego ucznia wg miesięcznego stanu ilości uczniów.
5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za wychowawstwo każdej klasy.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.
8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje burmistrz.
9. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie (w złotych)
dyrektor szkoły: do 7 oddziałów od 8 do 20 oddziałów włącznie powyżej 20 oddziałów	od 300,- zł do 450,- zł od 350,- zł do 620,- zł od 450,- zł do 750,- zł
wicedyrektor szkoły: powyżej 8 oddziałów	od 250,- zł do 450,- zł
dyrektor przedszkola: do 7 oddziałów włącznie powyżej 7 oddziałów	od 200,- zł do 400,- zł od 250,- zł do 450,- zł

wicedyrektor przedszkola powyżej 8 oddziałów	od 200,- zł do 350,- zł
---	-------------------------

R O Z D Z I A Ł V

Dodatki za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, to jest za:
 - 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą zrealizowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 2) prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych w klasach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą zrealizowaną godzinę nauczania,
 - 3) prowadzenie nauczania indywidualnego dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą zrealizowaną godzinę nauczania.
2. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi ustala i przyznaje dyrektor szkoły, dyrektorowi – burmistrz.

R O Z D Z I A Ł VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych, obliczanych w następujący sposób:
 - 1) wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub zastępstwa doraźnego nauczyciela wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli takie występują, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych,
 - 2) miesięczną liczbę godzin ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela wynikający z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Nauczycielowi, któremu przydzielono godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych realizowane według innego tygodniowego wymiaru godzin niż jego obowiązkowy wymiar, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela i z etatu faktycznie wykonywanej pracy w godzinach ponadwymiarowych.

R O Z D Z I A Ł VII

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 9

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie wiejskim oraz w miejscowościach do 5.000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i który wypłacany jest co miesiąc w wysokości:
 - 1) 4% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego odrębnymi przepisami – dla 1 osoby,
 - 2) 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla 2 osób,
 - 3) 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla 3 osób,
 - 4) 7% minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla 4 i więcej osób.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły burmistrza. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenia,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej: w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami – wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
11. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi burmistrz.
12. Wypłacenie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres trwającego dłużej niż jeden miesiąc urlopu bezpłatnego nauczyciela. Wznowienie wypłacania dodatku, po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku o jego wznowienie.
13. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

R O Z D Z I A Ł VIII

Przepisy końcowe

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka.

§ 11

Traci moc uchwała nr XXI/133/08 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 27 marca 2008 r. roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na rok 2008.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
JANUSZ KOZYRSKI

.....
imię i nazwisko nauczyciela

.....
miejsowość i data

.....
stanowisko służbowe

.....
adres

Dyrektor

.....
(nazwa szkoły)

W.....

Wniosek o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 54 ust 3. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz § 9 uchwały Nr..... Rady Miejskiej w Sobótce z dnia r. wnoszę o przyznanie od dnia..... dodatku mieszkaniowego, w wysokości ustalonej dla.....osób.

Jednocześnie informuję, że do członków zamieszkujących wspólnie ze mną należą:

1. współmałżonek/małżonka.....
2. córka/syn.....
3. rodzice:

-.....

-.....

Oświadczam, że osoby w/w pozostają na moim wyłącznym utrzymaniu.

.....
(podpis nauczyciela)