

UCHWAŁA RADY POWIATU TRZEBNICKIEGO
NR XXII/146/09

z dnia 17 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Trzebnicki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r. ze zm.) Rada Powiatu Trzebnickiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Trzebnicki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

R o z d z i a ł 1

Postanowienia ogólne

§ 2

1. Niniejszy regulamin wynagrodzenia określa :
 - 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 3

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r. ze zmianami),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oraz ich zespoły, w których zatrudnieni są nauczyciele, prowadzone przez Powiat Trzebnicki,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników na stanowiskach pedagogicznych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, określonych w pkt 3),
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektorów jednostek organizacyjnych, określonych w pkt 3).

R o z d z i a ł 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4

Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia.

R o z d z i a ł 3

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Nauczycielowi i dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełniania warunków, o których mowa w ust. 3.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, bez względu na stopień awansu zawodowego, jeżeli nauczyciel w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz jednocześnie wykazał się zaangażowaniem w realizację innych zajęć i czynności, w tym również związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, którymi są w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami działającymi na terenie powiatu,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 8) szczególne zaangażowanie w organizacji uroczystości i imprez szkolnych,
 - 9) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 10) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego.
4. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny, jeśli:
 - a) prawidłowo i racjonalnie wykorzystuje otrzymane środki finansowe,
 - b) dba o stan i rozwój bazy dydaktycznej szkoły,
 - c) wykazuje kreatywność w kierunku podnoszenia jakości procesu dydaktyczno-wychowawczego placówki,
 - d) zabiega o pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych spoza budżetu powiatu,
 - e) efektywnie współpracuje ze środowiskiem lokalnym szkoły i samorządem terytorialnym.

§ 6

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na etaty kalkulacyjne.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub dyrektora nie może być wyższa niż 700 zł.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej placówce przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie co najmniej 6 miesięcy zatrudnienia.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ust. 3 – 4, dla dyrektora ustala Starosta, a w stosunku do nauczyciela – dyrektor.

R o z d z i a ł 4

Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje:
 - 1) dyrektorom, wicedyrektorom lub osobie zajmującej inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawcom klasy,

- 3) opiekunom stażu,
w wysokości:
 - a) dyrektor szkoły (placówki) 700–1800 zł
 - b) wicedyrektor szkoły (placówki) 700–900 zł
 - c) kierownik biblioteki pedagogicznej i kierownik szkolenia praktycznego 500–700 zł
 - d) wychowawca klasy 110–150 zł
 - e) opiekun stażu 40–80 zł

§ 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora uzależniona jest od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby różnych szkół w zespołach szkół, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, liczby zatrudnionych pracowników, zmianowości oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje Starosta Powiatu dla dyrektora szkoły, a dyrektor dla pozostałych nauczycieli pełniących stanowisko kierownicze oraz funkcje wychowawców i opiekunów stażu.

R o z d z i a ł 5

Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w rozporządzeniu, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 11

1. Ustala się następujące kategorie dodatków za warunki pracy:
 - a) kategoria I
10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym dla nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych,
 - b) kategoria II
20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (j.w) dla nauczycieli szkół specjalnych i przyszpitalnych,
 - c) kategoria III
25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (j.w) w oddziałach, dla uczniów z autyzmem oraz oddziałach rewalidacyjno-wychowawczych dla uczniów upośledzonych w stopniu głębokim,
 - d) kategoria IV
30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (j.w) dla wychowawców specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, w szkole przyszpitalnej i domu dziecka.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych, w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
3. Dodatki za trudne warunki pracy dla poszczególnych kategorii podwyższa się o 5% z tytułu pracy w warunkach uciążliwych.

§ 12

1. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora przyznaje Starosta, a dla pozostałych uprawnionych dyrektor szkoły.

§ 13

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

R o z d z i a ł 6
Dodatek mieszkaniowy

§ 14

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12%minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłaszanego przez Prezesa Rady Ministrów.
2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się:
 - 1) małżonka;
 - 2) dzieci (własne, małżonka, przysposobione lub przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej) wspólnie zamieszkujące z nauczycielem i pozostające na jego utrzymaniu do osiągnięcia pełnoletniości, a jeżeli kształcą się w szkole, to do ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez nie 25 lat życia, chyba że są całkowicie niezdolne do pracy lub niezdolne do samodzielnej egzystencji;
 - 3) rodziców nauczyciela lub jego małżonka wspólnie zamieszkujących z nauczycielem i pozostającym na jego utrzymaniu, nieposiadających własnych źródeł utrzymania albo ze względu na całkowitą niezdolność do pracy oraz niezdolność do samodzielnej egzystencji wymagających opieki.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3, na ich wspólny wniosek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta Powiatu Trzebnickiego.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także o okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu.

R o z d z i a ł 7

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw**

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie zrealizowana została w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie zrealizowana została w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godziny doraźnego zastępstwa.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodu:
 - zawieszenie zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych przyczyn obiektywnych
 - doskonalenia i awansu zawodowego
 - wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę szkolną
 - dwoma dniami opieki nad dzieckiem

- akcji krwiodawstwa
 - pracy w związkach zawodowych
- traktuje się jako godziny odbyte.

R o z d z i a ł 8

Postanowienia końcowe

§ 16

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Trzebnickiego.

§ 17

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

WICEPRZEWODNICZĄCA
RADY POWIATU
RENATA CYBULSKA