

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W MILICZU
NR XXXIV/200/09**

z dnia 30 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6, 10, 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.²⁾) Rada Miejska w Miliczu uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Milicz, zwany dalej Regulaminem.

R o z d z i a ł I

Przepisy ogólne

§ 2

Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty lub kontraktowego;
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 6) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 2) rozporządzeniu – należy przez nie rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole – prowadzone przez Gminę Milicz;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;

- 9) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 4

1. Składniki wynagrodzenia nauczyciela określa art. 30 ust. 1 ustawy.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

§ 5

Wysokości stawek wynagrodzeń zasadniczych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Milicz odpowiadają stawkom minimalnym wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli ustalonych w rozporządzeniu.

R o z d z i a ł II

Dodatek za wysługę lat

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

R o z d z i a ł III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela w przypadku nauczyciela przedmiotów o jednakowym wymiarze godzin lub przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla nauczyciela w przypadku nauczyciela przedmiotów o różnym wymiarze godzin.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca na zastępstwie odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

R o z d z i a ł IV

Dodatek motywacyjny

§ 8

1. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny po przepracowaniu w szkołach prowadzonych przez Gminę Milicz co najmniej okresu sześciu miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.
3. Nauczyciel, w tym dyrektor szkoły, może otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy a w szczególności za:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy,
 - g) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - h) wprowadzanie innowacji w organizacji placówki w zakresie zadań dydaktycznych podnoszących jakość pracy szkoły,
 - i) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - j) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - k) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - l) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 9

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi:
 - 1) dla nauczycieli – w skali jednego miesiąca – równowartość iloczynu liczby uczniów lub wychowanków danej szkoły i liczby 4,5 wyrażaną w złotych,
 - 2) dla nauczycieli doradców metodycznych do 30% pobieranego przez nich wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla dyrektorów szkół do 30% pobieranego przez nich wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) dla pozostałych stanowisk kierowniczych do 30% pobieranego przez nich wynagrodzenia zasadniczego.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Burmistrz Gminy Milicz może podwyższyć wysokość dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt. 3, ponad kwotę określoną w ust. 1 pkt 3.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 8, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Gminy Milicz.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z zastrzeżeniem określonym w ust. 2.

R o z d z i a ł V

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.
2. Wysokość nagród ustalają:
 - 1) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż 600 złotych;
 - 2) dla nauczycieli i dyrektorów – Burmistrz Gminy ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż 1000 złotych.

3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
4. W przypadku gdy ten dzień jest dniem wolnym od pracy, nagroda wypłacana jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

R o z d z i a ł VI

Dodatki funkcyjne

§ 11

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wskazani § 5 rozporządzenia.

§ 12

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, oraz dla nauczycieli, o których mowa w § 5 pkt 2 rozporządzenia, ustala dyrektor szkoły.

§ 13

1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 110 złotych.
2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 100 złotych do 500 złotych uzależniony od obniżenia wysokości obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych doradcy metodycznego:
 - 1) dla obniżenia o 11–12 godzin dydaktycznych – dodatek w wysokości od 100 do 200 zł;
 - 2) dla obniżenia o 9–10 godzin dydaktycznych – dodatek w wysokości 200 do 300 zł;
 - 3) dla obniżenia o 7–8 godzin dydaktycznych – dodatek w wysokości 300 do 400 zł;
 - 4) dla obniżenia o maksymalnie 6 godzin dydaktycznych w wysokości 400 do 500 zł.
3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu nauczyciela stażysty w wysokości 100 złotych,
 - 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego w wysokości 50 złotych.

§ 14

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatki sumują się.
2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

R o z d z i a ł VII

Dodatki za trudne warunki pracy

§ 15

1. Wykaz warunków trudnych stanowiących podstawę do otrzymania dodatku za pracę w warunkach trudnych określa § 8 rozporządzenia.
2. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1, przysługuje w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 16

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
2. W razie zbiegu prawa do dodatku za różne trudne warunki pracy, dodatki sumują się.

R o z d z i a ł VIII

Dodatki za uciążliwe warunki pracy

§ 17

1. Nauczycielom i wychowawcom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej za trudne warunki pracy zwiększony o 15% wynagrodzenia zasadniczego.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obydwu dodatków.

R o z d z i a ł IX

Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 18

1. Nauczycielom, o których mowa w art. 54 ust. 1 i 3 ustawy, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 34 zł – dla 1–3 osób,
 - 2) 51 zł – dla 4 i więcej osób.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka;
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 19

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 20

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 18 ust. 3.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Gminy Milicz.

§ 21

Traci moc uchwała nr XXII/108/08 Rady Miejskiej w Miliczu z dnia 28 kwietnia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dziennik Urzędowy Województwa Dolnośląskiego Nr 143, poz. 1710).

§ 22

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Milicz.

§ 23

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
EDMUND BIENKIEWICZ

-
- ¹ zmiany tekstu jednolitego wskazanej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458.
- ² zmiany tekstu jednolitego wskazanej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1.

**Załącznik nr 1 do uchwały Rady
Miejskiej w Miliczu nr XXXIV/200/09 z
dnia 30 kwietnia 2009 r. (poz. 2010)**

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Miesięcznie w złotych

Lp.	Stanowisko	Wyszczególnienie	
		od	do
1	Dyrektorzy:	Kwota w zł	
	a. Gimnazjum we Wróblińcu Szkoły Podstawowej w Dunkowej Szkoły Podstawowej w Czatkowicach Szkoły Podstawowej w Nowym Zamku	500	
	b. Gimnazjum w Sułowie Szkoły Podstawowej w Sułowie Szkoły Podstawowej we Wziąchowie Wielkim Przedszkola Samorządowego w Miliczu	600	
	c. Gimnazjum w Miliczu	800	
	d. Szkoły Podstawowej nr 2 i Szkoły Muzycznej I Stopnia w Miliczu	900	
		widelki w zł	
		od	do
2	Wicedyrektorzy szkół wszystkich typów	200	400
3	Pozostałe stanowiska kierownicze	100	300