

UCHWAŁA RADY GMINY ŁAGIEWNIKI
NR XXIX/177/09

z dnia 17 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30. ust. 6 pkt 3 w związku z art. 49 ust. 1 i 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy Łagiewniki uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Łagiewniki.

§ 2

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Regulaminie** – rozumie się przez to regulamin będący przedmiotem niniejszej uchwały,
2. **organie prowadzącym** – rozumie się przez to Gminę Łagiewniki,
3. **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki,
4. **dyrektorze** – należy rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1 Regulaminu,
5. **uczniu** – należy przez to rozumieć podopiecznych i wychowanków placówek, o których mowa w § 1 Regulaminu,
6. **wicedyrektorze** – należy rozumieć wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1 Regulaminu,
7. **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 Regulaminu,
8. **Wójcie** – rozumie się przez to Wójta Gminy Łagiewniki,
9. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
10. **ustawie o systemie oświaty** – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami),
11. **klasie** – rozumie się przez to także oddział szkolny, przedszkolny lub grupę.

§ 3

1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Środki specjalnego funduszu nagród są przeznaczone na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę oraz nagród dyrektorów dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz innych zadań statutowych szkoły, w tym:
 - a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów – zwane dalej „Nagrodami Dyrektora”,
 - b) 30% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, które oddaje się do dyspozycji Wójta Gminy Łagiewniki – zwane dalej „Nagrodami Wójta Gminy Łagiewniki”.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 2, przyznawane i wypłacane są w terminie do dnia 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Osoba, której przyznano nagrodę, otrzymuje dokument określający podstawę prawną, wysokość nagrody oraz jej uzasadnienie. Kopie dokumentu składa się w jej aktach osobowych.

§ 4

Nagrody, o których mowa w § 3 ust. 2, mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej roku.

§ 5

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt b), dyrektorowi lub wyróżniającemu się nauczycielowi może wystąpić:
 - a) Zastępca Wójta Gminy Łagiewniki albo Sekretarz Gminy Łagiewniki,
 - b) wizytator sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą,

- c) rada rodziców lub rada szkoły,
 - d) zakładowa organizacja związkowa.
2. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt b), powinny zawierać:
- 1) dane kandydata do nagrody, tj.:
 - a) imię i nazwisko,
 - b) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
 - c) staż pracy pedagogicznej,
 - d) nazwę szkoły,
 - e) zajmowane stanowisko,
 - f) otrzymane dotychczas nagrody,
 - g) ocenę pracy pedagogicznej,
 - h) uzasadnienie zawierające opis osiągnięć, za które wnioskuje się o przyznanie nagrody,
 - 2) stanowisko lub funkcję oraz podpis wnioskującego,
 - 3) datę sporządzenia wniosku.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać w Sekretariacie Urzędu Gminy w terminie do dnia 25 września każdego roku.
4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt b), podejmuje Wójt na podstawie kryteriów niniejszej uchwały.
5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt b), Wójt może podjąć z własnej inicjatywy na podstawie kryteriów wymienionych w niniejszej uchwale, bez wniosku, o którym mowa w ust 1 i 2.
6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
7. Nagrody, o których mowa w § 3 ust 2 pkt b), przyznawane są dyrektorom szkół za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz za działania zmierzające do podniesienia poziomu tych osiągnięć, w szczególności za:
- 1) realizację polityki oświatowej określonej przez organ prowadzący,
 - 2) osiąganie coraz wyższych wyników nauczania w szkole, potwierdzanych wynikami pomiarów dydaktycznych, wynikami sprawdzianów, liczbą laureatów olimpiad, konkursów i zawodów sportowych szczebla gminnego, powiatowego i wyższego,
 - 3) inicjowanie działań innowacyjnych w zakresie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym,
 - 4) inspirowanie w szkole działania w zakresie współpracy szkoły z rodzicami uczniów, środowiskiem lokalnym oraz pozyskiwanie sponsorów i przyjaciół szkoły,
 - 5) prowadzącą organizację doskonalenia zawodowego nauczycieli (w tym wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli) oraz tworzenie systemu efektywnego nadzoru pedagogicznego,
 - 6) prowadzenie w szkole działalności mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania społecznego oraz tworzenie systemu pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
 - 7) wzorowe wypełnianie obowiązków określonych w art. 39 ustawy o systemie oświaty,
 - 8) pozyskiwanie dodatkowych środków na rzecz szkoły.
8. Nagrody, o których mowa w § 3 ust 2 pkt b), przyznawane są nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz za działania zmierzające do podniesienia poziomu tych osiągnięć, w szczególności za:
- 1) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu,
 - 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 3) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone znaczącymi wynikami wychowanków w przedmiotowych konkursach, olimpiadach i zawodach na szczeblu gminy, powiatu i wyższym,
 - 4) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 5) wzorową organizację uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - 6) aktywne uczestnictwo w działaniach oświatowych na terenie gminy, w szczególności przez współorganizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - 7) bieżące doskonalenie swoich umiejętności dydaktycznych i wychowawczych poprzez udział w odpowiednich formach szkolenia zawodowego,
 - 8) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie i szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - 9) nawiązywanie trwałej współpracy z placówkami oświatowymi w kraju i za granicą,
 - 10) zapewnianie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 11) prowadzenie znaczącej działalności profilaktycznej wśród dzieci i młodzieży,
 - 12) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły.
9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a ponadto wyróżnia się w realizacji zadań ujętych w planie dydaktyczno-wychowawczym szkoły, uznane przez dyrektora szkoły za szczególnie ważne w danym roku szkolnym.

§ 6

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt a), dla nauczyciela może wystąpić:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada rodziców lub rada szkoły – po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
2. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w § 3 ust 2 pkt a), powinny spełniać wymogi określone w § 5 ust. 2.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1, należy składać do dyrektora szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel, w terminie do dnia 25 września każdego roku.
4. Dyrektor szkoły podejmuje decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt a), na podstawie kryteriów wymienionych w uchwale.
5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
6. Nagrody, o której mowa w § 3 ust 2 pkt a), przyznawane są za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz za działania zmierzające do podnoszenia poziomu tych osiągnięć, w tym:
 - 1) w zakresie pracy dydaktycznej za:
 - a) uzyskanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu,
 - b) zakwalifikowanie uczniów do finałów konkursów przedmiotowych na szczeblu powiatowym i wyższym,
 - c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach sportowych i przeglądach,
 - d) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych, wdrażanie projektów własnych i programów autorskich,
 - f) stosowanie indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów,
 - 2) w zakresie pracy wychowawczej za:
 - a) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole klasowym (wzajemna życzliwość, dobre samopoczucie wszystkich uczniów w zespole klasowym, integracja klasy, aktywność społeczna uczniów),
 - b) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole, w tym poprzez organizowanie wycieczek, spotkań i zajęć pozalekcyjnych,
 - c) prowadzenie działalności profilaktycznej wśród dzieci i młodzieży,
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej za:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami wspierającymi pracę wychowawczą i pedagogiczną, placówkami kulturalno-oświatowymi, zakładami pracy, policją i innymi podmiotami mogącymi stanowić oparcie dla działań szkoły,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współpracy szkoły z rodzicami,
 - 4) w zakresie realizacji planu pracy szkoły za:
 - a) wzorową realizacją zadań wynikających z planu pracy szkoły,
 - b) czynny udział w opracowywaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla jej funkcjonowania.
7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a ponadto wyróżnia się w realizacji zadań ujętych w planie dydaktyczno-wychowawczym szkoły, uznane przez dyrektora szkoły za szczególnie ważne w danym roku szkolnym.

§ 7

1. Nagroda, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt a), nie może być niższa niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Nagroda, o której mowa w § 3 ust. 2 pkt b), nie może być niższa niż 60% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje radę pedagogiczną o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łagiewniki.

§ 9

Tracą moc przepisy uchwały Rady Gminy Łagiewniki nr XXVI/159/09 w sprawie Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Łagiewniki z dnia 30 stycznia 2009 r.

§ 10

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 24 kwietnia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
KRYSTYNA MARCZAK