

**UCHWAŁA RADY GMINY BOLESŁAWIEC
NR XXV/146/09**

z dnia 29 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, prowadzonych przez Gminę Bolesławiec

Na podstawie art. 30 ust. 6–6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ustala się regulamin, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, prowadzonych przez Gminę Bolesławiec, zwany dalej „regulaminem”.

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział szkolny, przedszkolny lub grupę.

§ 3

Do obliczenia średnich wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest:
 - 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, w tym udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zadań, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów problemowych, komisji przedmiotowych, olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych i innych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, poza wymienionymi w ust. 1, decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi i mieniem szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) podejmowanie działań, zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków, sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 5

Wysokość środków finansowych, przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole, ustala się w wysokości od 2,5 do 15% rocznych wynagrodzeń zasadniczych zatrudnionych nauczycieli i od 6 do 25% rocznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i kierownikowi filii przyznaje dyrektor szkoły, w oparciu o kryteria, określone w § 4 ust. 1, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. Nauczycielowi, uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
3. Nauczycielowi, przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy, w oparciu o kryteria określone w § 4 ust. 1 i 2, w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 7

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu sześciu miesięcy w danej szkole.
2. Dodatki motywacyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 i 4, przyznaje się na okres do 12 miesięcy w ramach posiadanych środków finansowych.
3. W odniesieniu do osób, którym powierza się stanowisko dyrektora bądź pełnienie obowiązków dyrektora, dodatek motywacyjny może być przyznany od pierwszego dnia pełnienia tej funkcji.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub kierownika filii, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

stanowisko	wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł	
	od	do
dyrektor szkoły:		
– liczącej do 6 oddziałów,	350	1500
– liczącej powyżej 6 oddziałów	450	2000
kierownik filii:		
– liczącej do 4 oddziałów	200	800
– liczącej powyżej 4 oddziałów	300	1000

2. Do liczby oddziałów prowadzonych w szkole wlicza się także oddział przedszkolny.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 9

1. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 50,- zł miesięcznie od stażysty;
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy, miesięcznie w wysokości 3,50 zł od ucznia.
2. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 3, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1–2.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§10

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w przepisach, wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielom, wykonującym pracę w trudnych warunkach, przysługuje dodatek, którego wysokość za każdą przepracowaną godzinę wynosi:
 - 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 2,50 zł,
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 1,50 zł,
 - 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach łączonych, liczących:
 - a) do 20 uczniów – 2,50 zł,
 - b) powyżej 20 uczniów – 3,50 zł.
3. Nauczycielom, wykonującym pracę w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek, którego wysokość za każdą przepracowaną godzinę zajęć wynosi 2,00 zł.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela i dodając do wyniku dodatek za warunki pracy – jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych i uciążliwych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a powyżej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

VI. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 12

Za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 6,00 zł miesięcznie za jeden oddział szkolny.

§ 13

1. Za opiekę nauczycielską w czasie przewozów uczniów z miejscowości zamieszkania do szkoły i z powrotem oraz związanych z realizacją zajęć lekcyjnych poza szkołą przysługuje odrębne wynagrodzenie.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, oblicza się stosując 50% stawki godzinowej ustalonej w sposób określony w § 12 ust. 1, przyjmując, że za każdy kurs autobusowy liczy się 0,5 godziny lekcyjnej.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14

Środki specjalnego funduszu nagród przeznaczone są na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, które oddaje się do dyspozycji Wójta Gminy Bolesławiec.

§ 15

Nagrody przyznawane są i wypłacane w terminie do 14 października – z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 16

Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 17

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Bolesławiec dyrektorowi szkoły może wystąpić:
 - 1) Zastępca Wójta Gminy Bolesławiec,
 - 2) wizytator sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą,
 - 3) rada rodziców lub rada szkoły – po zasięgnięciu opinii wizytatora sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą,
 - 4) zakładowa organizacja związkowa.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Bolesławiec kierownikowi filii i nauczycielowi może wystąpić dyrektor szkoły.
3. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Bolesławiec powinny zawierać:
 - 1) dane kandydata do nagrody:
 - a) imię i nazwisko,
 - b) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
 - c) staż pracy pedagogicznej,
 - d) nazwę szkoły,
 - e) zajmowane stanowisko,
 - f) otrzymane dotychczas nagrody,
 - g) ocenę pracy,
 - h) uzasadnienie zawierające opis osiągnięć, za które wnioskuje się przyznać nagrodę,
 - 2) stanowisko lub funkcję, podpis wnioskującego oraz datę sporządzenia wniosku.
4. Wnioski należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy Bolesławiec w terminie do 15 września każdego roku.
5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Wójt Gminy Bolesławiec, posilkując się kryteriami przyznawania nagród, z zastrzeżeniem ust. 7.
6. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Wójt Gminy Bolesławiec może podjąć z własnej inicjatywy, posilkując się kryteriami przyznawania nagród, bez wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2.
7. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
8. Nagrody Wójta Gminy Bolesławiec przyznawane są za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz za działania zmierzające do podniesienia poziomu tych osiągnięć:
 - 1) w odniesieniu do dyrektorów szkół, za:
 - a) osiąganie coraz wyższych wyników nauczania w szkole, potwierdzanych wynikami pomiarów dydaktycznych organizowanych przez szkołę, wynikami sprawdzianów kompetencji klas VI,

liczbą laureatów olimpiad, konkursów i zawodów sportowych szczebla gminnego, powiatowego i wyższego,

- b) wzorową realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - c) inicjowanie działań innowacyjnych w szkole w zakresie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, w tym uwzględniającym zastosowanie technik informatycznych oraz wspieranie takich działań podejmowanych przez nauczycieli,
 - d) doskonalenie form współpracy z rodzicami uczniów i społecznością lokalną,
 - e) współorganizowanie, wspólnie ze służbą socjalną gminy, pomocy socjalnej dla uczniów tego wymagających,
 - f) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz doskonalenia zawodowego, własnego oraz podległych pracowników,
 - g) organizowanie imprez środowiskowych i gminnych,
 - h) bardzo dobrą organizację pracy szkoły,
 - i) wykazywanie dbałości o mienie komunalne, gospodarne nim zarządzanie,
 - j) wzorowe wypełnianie obowiązków określonych w art. 39 ustawy o systemie oświaty,
 - k) wysoką jakość pracy szkoły stwierdzoną przez nadzór pedagogiczny w wyniku pomiaru jakości pracy szkoły,
 - l) pozyskiwanie dodatkowych świadczeń i środków na rzecz szkoły,
- 2) w odniesieniu do nauczycieli, za:
- a) uzyskiwanie bardzo dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu,
 - b) wprowadzanie innowacji do działań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, przynoszących wymierne efekty, w tym stosowanie technik informatycznych w realizacji procesu dydaktycznego,
 - c) znaczące wyniki wychowanków w przedmiotowych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych na szczeblu gminy, powiatu i wyższym,
 - d) wzorową realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - e) aktywne uczestnictwo w działaniach oświatowych na terenie gminy, np.:
 - współorganizowanie konkursów i olimpiad, zawodów sportowych, imprez kulturalnych i akcji charytatywnych,
 - prowadzenie zajęć w ramach doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół gminnych,
 - f) działalność w organizacjach i stowarzyszeniach oświatowych,
 - g) współpracę z placówkami kulturalnymi, oświatowymi i zakładami pracy dla podniesienia skuteczności i atrakcyjności kształcenia i wychowania,
 - h) nawiązywanie trwałej współpracy z placówkami oświatowymi w kraju i za granicą.
9. Warunkiem przyznania nagrody Wójta Gminy Bolesławiec jest posiadanie przez kandydata do nagrody wyróżniającej oceny pracy, uzyskanej w okresie 5 lat przed datą złożenia wniosku o przyznanie nagrody.

§ 18

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły dla kierownika filii i nauczyciela może wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły,
 - 2) rada rodziców lub rada szkoły – po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 3) zakładowa organizacja związkowa.
2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły winny zawierać dane o kandydacie, określone w § 18 ust. 3.
3. Wnioski należy składać dyrektorowi szkoły w terminie do 15 września każdego roku.
4. Wnioski, o których mowa w ust 1, rozpatruje dyrektor szkoły, który podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody i jej wysokości.
5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
6. Nagrody dyrektora szkoły przyznawane są za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz za działania zmierzające do podnoszenia poziomu tych osiągnięć:
 - 1) w zakresie pracy dydaktycznej, za:
 - a) uzyskanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu,
 - b) zakwalifikowanie uczniów do finałów konkursów przedmiotowych na szczeblu powiatowy i wyższym,
 - c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach sportowych i przeglądach,
 - d) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - e) prowadzenie własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrażanie własnych programów autorskich,
 - g) stosowanie indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów,
 - 2) w zakresie pracy wychowawczej, za:

- a) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole klasowym (integracji klasy, aktywności społecznej uczniów),
 - b) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole, w tym poprzez organizowanie wycieczek, spotkań i zajęć pozalekcyjnych,
 - c) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej, za:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno-oświatowymi, zakładami pracy, policją i innymi podmiotami mogącymi stanowić oparcie dla działań szkoły,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współpracy szkoły z rodzicami,
- 4) w zakresie realizacji planu pracy szkoły, za:
- a) wzorową realizacją zadań wynikających z planu pracy szkoły,
 - b) czynny udział w opracowywaniu planów pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla jej funkcjonowania.
7. Warunkiem przyznania nagrody dyrektora szkoły jest posiadanie przez nauczyciela wyróżniającej oceny pracy, uzyskanej w okresie 5 lat przed datą złożenia wniosku o przyznanie nagrody.

§ 19

Osoba, której przyznano nagrodę, otrzymuje dokument określający podstawę prawną, wysokość nagrody oraz jej uzasadnienie. Kopię dokumentu zamieszcza się w jej aktach osobowych.

VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 20

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Bolesławiec, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”.
2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) do dwóch osób – 17 zł,
 - 2) dla trzech i więcej osób – 25 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 21

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,

- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

§ 22

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
3. Dodatek wypłaca się z dołu.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23

1. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także w innych okresach, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie, ustala się, dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
2. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się, mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.1.

§ 24

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bolesławiec.

§ 25

Traci moc uchwała nr XI/78/07 Rady Gminy Bolesławiec z dnia 14 listopada 2007 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom, zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Bolesławiec.

§ 26

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, ze skutkiem finansowym od dnia 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
JAN DURDA