

**UCHWAŁA RADY GMINY W KAMIEŃCU ZĄBKOWICKIM
NR XXX/140/09**

z dnia 27 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania oraz wysokości i warunków
przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół i przedszkoli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1 z dnia 7 stycznia) Rada Gminy w Kamieńcu Ząbkowickim uchwala, co następuje:

§ 1

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kamieniec Ząbkowicki, następujących składników wynagradzania:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) dodatku funkcyjnego,
 - 4) dodatku za warunki pracy,
 - 5) wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 6) nagród,
 - 7) dodatku mieszkaniowego.

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Przy ustaleniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady określone w art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).
2. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Wójt Gminy Kamieniec Ząbkowicki.

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 2, jest:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w zawodach sportowych, konkursach przedmiotowych, olimpiadach itp.;
 - 2) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
 - 3) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
 - 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - 5) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 6) systematyczne prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz poprawę bezpieczeństwa uczniów;
 - 7) organizowanie wycieczek, konkursów, imprez, uroczystości szkolnych i współzawodnictwa sportowego;
 - 8) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - 10) inspirowanie udziału uczniów w różnych projektach na rzecz zagospodarowania ich czasu wolnego;
 - 11) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym;
 - 12) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora, poza warunkami wymienionymi w § 3 ust. 1, dodatek różnicuje się również w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
 - 2) właściwa polityka kadrowa;

- 3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego i pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - 4) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;
 - 5) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
 - 6) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
 - 7) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
 - 8) kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz dbałość o prawidłowe stosunki międzyludzkie,
 - 9) troska o bezpieczeństwo i higienę pracy,
 - 10) właściwa współpraca z Okręgową Komisją Egzaminacyjną w ramach zadań dodatkowych zleconych przez dyrektora Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej,
 - 11) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - 12) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
 - 13) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - 14) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim;
 - 15) organizowanie i nadzorowanie zajęć prowadzonych poza programem nauczania, m.in. zajęcia sportowe, półkolonie, imprezy środowiskowe.
3. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli szkół w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w danym roku budżetowym.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, jednak nie dłużej niż do końca roku budżetowego.
5. Dodatek nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającego z jego osobistego zaszczerowania.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje:
- 1) wicedyrektorom, nauczycielom, nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.
7. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.
8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora szkoły na piśmie, a dyrektor przez Wójta Gminy Kamieniec Ząbkowicki.
9. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rada Gminy Kamieniec Ząbkowicki może w miarę posiadanych środków w budżecie podwyższyć fundusz określony w § 3 ust. 3, jednak nie więcej niż o połowę.

Dodatek funkcyjny

§ 4

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu.

§ 5

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Wójt Gminy, uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły (typ szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych);
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje;
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
 - e) umiejętności organizacyjne,

- f) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- h) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

(Skarga Wojewody Dolnośląskiego do WSA we Wrocławiu NK.II.0914-10/52/09 z dnia 13 maja 2009 r. na § 5 pkt 4).

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakością pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 6

1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w %
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola czynnego do 8 godzin dziennie b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	5 – 35 5 – 25
2.	Szkoły (zespół szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: – do 6 oddziałów – od 7 do 12 oddziałów – od 13 i powyżej b) wicedyrektor	5 – 50 10 – 60 15 – 70 od 30 – 70 dodatku przyznanego dyrektorom
3.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek	od 20 – 40 dodatku przyznanego dyrektorowi

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu:
 - 1) powierzenia wychowawstwa klasy i grupy przedszkolnej wynosi 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym;
 - 2) powierzenia nauczycielowi sprawowania funkcji opiekuna stażu w odniesieniu do każdego nauczyciela odbywającego staż – w wysokości 3% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Kamieniec Ząbkowicki, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rada Gminy Kamieniec Ząbkowicki może podwyższyć stawkę dodatku funkcyjnego określonego w tabeli do 50% w miarę posiadanych środków w budżecie.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Dodatek za trudne warunki pracy przyznaje się nauczycielowi za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom za każdą godzinę pracy w tych warunkach.

(Skarga Wojewody Dolnośląskiego do WSA we Wrocławiu NK.II.0914-10/52/09 z dnia 13 maja 2009 r. na § 7 ust. 1 we fragmencie „efektywnie przepracowaną” oraz § 7 ust. 2 we fragmencie „efektywnie przepracowaną”).

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, oblicza się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali zajęcia opiekuńcze i wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela pełniącego zastępstwo.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół i placówek, proporcjonalnie do ich udziału w funduszu płac na wynagrodzenia osobowe, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

§ 10

1. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu,
 - b) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) podejmuje działania innowacyjne w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole, przedszkolu,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) organizują imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,
 - g) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci;
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) organizuje współpracę szkoły z Policją, placówkami służby zdrowia, stowarzyszeniami, rodzicami w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii, niedostosowania społecznego dzieci,
 - c) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły, który:
 - 1) realizuje wytyczne lokalnej polityki oświatowej,
 - 2) prawidłowo realizuje plan finansowy szkoły,
 - 3) zapewnia prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 4) współpracuje z lokalną wspólnotą samorządową, a w szczególności z rodzicami dzieci uczących się w szkole,
 - 5) kieruje szkołą w sposób wpływający na uzyskanie dobrych wyników w nauce, podwyższanie jakości pracy szkoły,
 - 6) inspirowa, wspomaga udział nauczycieli w doskonaleniu zawodowym.
4. Wysokość nagrody dla dyrektorów ustala Wójt Gminy Kamieniec Ząbkowicki Gminy, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli dyrektor szkoły.

Dodatek mieszkaniowy

§ 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%
 - 4) czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującym: współmałżonka, rodziców i teściów pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu, dzieci własne i przysposobione w wieku do 18 roku życia, a w przypadku kontynuowania przez nie nauki do czasu jej zakończenia, jednak nie dłużej niż do 25 roku życia, chyba że są całkowicie niezdolne do pracy lub niezdolne do samodzielnej egzystencji, wymagający opieki.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.
5. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Kamieniec Ząbkowicki.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek.
9. Nauczyciel, otrzymujący dodatek obowiązany jest niezwłocznie powiadomić pracodawcę o okolicznościach powodujących zmiany w ustalonej wysokości dodatku.
10. W przypadku niepowiadomienia pracodawcy o zmianach mających wpływ na prawo i wysokość dodatku, niezależnie pobrane świadczenie, podlega zwrotowi wraz z odsetkami.

Postanowienia końcowe

§ 12

Traci moc uchwała nr XVII/73/08 Rady Gminy w Kamieńcu Ząbkowickim z dnia 4 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania oraz wysokości i warunków przyznania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kamieniec Ząbkowicki.

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kamieniec Ząbkowicki.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

**ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO
RADY GMINY
DOMINIK KREKORA**