

**UCHWAŁA RADY MIASTA I GMINY PRUSICE**  
**NR XLIV/321/09**

z dnia 22 kwietnia 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach**

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 pkt 1–3 i 6a, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli Rada Miasta i Gminy uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulaminy określające:

- 1) wysokości stawek, szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach.

§ 2

Ilekość w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Prusice,
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli stażystów, kontraktowych, mianowanych, dyplomowanych zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Prusice,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Prusice,
- 4) burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Prusice.

§ 3

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach przysługuje **dodatek za wysługę lat**.
2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181).
3. Wysokość dodatku ustala się odpowiednio do okresu zatrudnienia.
4. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek za wysługę lat proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin w kilku placówkach oświatowych dodatek za wysługę lat sumuje się do wysokości jednego etatu.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach przysługuje  **dodatek motywacyjny**.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie dobrych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, obejmujących w szczególności:
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
  - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 11) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 12) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - 13) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 15) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują kryteria wymienione w § 4 ust. 2 oraz:
  - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
  - 2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - 3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - 5) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 6) zachowania dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,
  - 7) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - 8) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - 9) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - 10) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
  - 11) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, powiatu, województwa, kraju,
  - 12) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - 13) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - 14) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - 15) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - 16) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje burmistrz w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
6. Dodatek motywacyjny może być przyznany na okres nie dłuższy niż 1 rok.
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora szkoły na piśmie, a dyrektor szkoły przez burmistrza.

## § 5

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach na stanowiskach określonych ust. 2 oraz nauczycielom, o których mowa w ust. 6, przysługuje **dodatek funkcyjny**.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje:
  - 1) dyrektorowi zespołu szkół,
  - 2) wicedyrektorom zespołu szkół przewidzianym w statucie zespołu szkół,
  - 3) dyrektorom szkół,
  - 4) wicedyrektorom i kierownikom przewidzianym w statucie szkoły,
  - 5) nauczycielom – opiekunom stażu,
  - 6) nauczycielom – wychowawcom klas, oddziałów przedszkolnych i grup świetlicowych.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa tabela dodatków funkcyjnych stanowiąca załącznik nr 1 do uchwały.
4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje burmistrz w granicach stawek określonych tabelą z uwzględnieniem:
  - 1) warunków organizacyjnych, m.in.:
    - a) liczby oddziałów,
    - b) liczby wicedyrektorów,
    - c) liczby budynków, w których funkcjonuje szkoła.
5. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów, kierowników i nauczycieli opiekunów stażu, wychowawców klas, oddziałów przedszkolnych i grup świetlicowych przyznaje dyrektor szkoły.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
7. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż. Jeżeli nauczyciel odbywający staż przerywa go, prawo do dodatku opiekuna stażu wygasa, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło przerwanie stażu.
8. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy.
9. Dodatek za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym przysługuje za każdy oddział, niezależnie od wymiaru czasu pracy.
10. Dodatek za wychowawstwo w grupie świetlicowej przysługuje jeden niezależnie od liczby grup świetlicowych, w których prowadzi zajęcia, i niezależnie od wymiaru czasu pracy.

## § 6

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach przysługuje **dodatek za warunki pracy**.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
  - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora burmistrz.

## § 7

1. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach ustala się szczegółowe warunki obliczania i wypłacania **wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, oraz za godziny doraźnych zastępstw**.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca nadwymiarowa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczna liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się, mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których nauczyciel nie realizował zajęć i nie zachował prawa do wynagrodzenia na podstawie odrębnych przepisów, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie realizował zajęć.
5. Zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin doraźnych zastępstw.

6. Wzór rozliczenia godzin ponadwymiarowych i godzin zastępstw doraźnych stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

#### § 8

1. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, **ustala się wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.**
2. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
3. Tworzy się fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród burmistrza i dyrektora szkoły, z czego:
  - 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły,
  - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody burmistrza.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 3, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. Warunkiem przyznania nagrody burmistrza lub dyrektora szkoły jest przepracowanie co najmniej 1 roku w szkole.
6. Nagrodę dyrektora szkoły, burmistrza przyznaje się, uwzględniając zaangażowanie, dyscyplinę pracy, systematyczność i inne osiągnięcia zawodowe.
7. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca, ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły, dyrektor tej szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
8. Nagrodę burmistrza przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Prusice na wniosek dyrektora szkoły, związków zawodowych lub Dyrektora Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół i Przedszkoli. Wzór wniosku o przyznanie nagrody burmistrza stanowi załącznik nr 3 do uchwały.
9. Nagroda dyrektora, burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
  - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach na szczeblu powiatu, województwa lub ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - 8) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - 9) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - 10) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - 11) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - 12) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
  - 13) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - 14) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teźce akt osobowych.
11. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody burmistrza.
12. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
13. Wysokość nagrody burmistrza wynosi do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

#### § 9

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkole, posiadającym pełne kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż 1/2 etatu przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi:
  - 1) przy jednej osobie – 72,00 zł,

- 2) przy dwóch osobach – 92,00 zł,
- 3) przy trzech osobach i więcej – 103,00 zł.
- 3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela, współmałżonka oraz dzieci do ukończenia 18 roku życia, będące na wyłącznym utrzymaniu rodzica. Po uzyskaniu pełnoletności przez dzieci, są one nadal zaliczane do osób, o których mowa w ust. 2, jednak nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia, jeżeli kontynuują naukę w systemie stacjonarnym i przedstawią zaświadczenie ze szkoły.
- 4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
- 5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu.
- 6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od 1. dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym złożono wniosek o jego przyznanie. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 4 do uchwały.
- 7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia zasadniczego, nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenia, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego i korzystania z urlopu wychowawczego.
- 8. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi burmistrz.

§ 10

Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 22 stycznia 2009 r.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIASTA I GMINY  
*ROBERT KAWALEC*

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego	
		Od	Do
	<b>Zespół szkół</b>		
	a) dyrektor zespołu szkół		
	- liczącego od 18 – 23 oddziałów	1 100,00	1 500,00
	- liczącego 24 oddziały i więcej	1 200,00	1 600,00
	b) wicedyrektor zespołu szkół		
	- liczącego od 18-23 oddziałów	700,00	1 000,00
	- liczącego 24 oddziały i więcej	800,00	1 200,00
	<b>Szkoły Podstawowe</b>		
	a) dyrektor szkoły		
	- liczącej do 6 oddziałów	700,00	900,00
	- liczącej od 7 – 12 oddziałów	900,00	1 200,00
	- liczącej powyżej 12 oddziałów	1 000,00	1 400,00
	b) wicedyrektor szkoły		
	- liczącej do 6 oddziałów	500,00	700,00
	- liczącej od 7 – 12 oddziałów	400,00	900,00
	- liczącej powyżej 12 oddziałów	700,00	1 100,00
	<b>Opiekun stażu</b>		
	a) nauczyciela stażysty		50,00
	b) nauczyciela kontraktowego		20,00
	<b>Nauczyciel wychowawca</b>		
	a) w szkole podstawowej i gimnazjum	90,00	
	b) w grupie świetlicowej szkoły podstawowej i gimnazjum	60,00	
	c) w oddziale przedszkolnym	100,00	



**Wniosek o przyznanie nagrody  
Burmistrza Miasta i Gminy Prusice**

a) Imię i nazwisko .....

b) Data urodzenia .....

c) Wykształcenie .....

d) Stopień awansu zawodowego .....

e) Staż pracy pedagogicznej .....

f) Zajmowane stanowisko .....

g) Otrzymane dotychczas nagrody:

- rok przyznania ..... przez kogo przyznana .....

- rok przyznania ..... przez kogo przyznana .....

- rok przyznania ..... przez kogo przyznana .....

- rok przyznania ..... przez kogo przyznana .....

h) Ocena pracy pedagogicznej:

- data dokonanej oceny .....

- otrzymana ocena .....

i) Uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(podpis wnioskodawcy)



.....  
(imię i nazwisko)

adres zamieszkania

.....  
.....

data .....

**BURMISTRZ / DYREKTOR**

.....

.....

W .....

**Wniosek  
o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie Uchwały Nr ..... Rady Miasta i Gminy Prusice z dnia .....  
oraz art. 54 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela, proszę o przyznanie nauczycielskiego dodatku  
mieszkaniowego.

Oświadczam, że wspólnie ze mną zamieszkuje:

- współmałżonek - .....

pozostają na moim wyłącznym utrzymaniu:

- dzieci ..... data urodzenia .....  
..... data urodzenia .....  
..... data urodzenia .....  
..... data urodzenia .....

- rodzice .....

.....

Oświadczam, że ja ani mój współmałżonek nauczyciel, nie złożyliśmy w innym zakładzie  
pracy wniosku o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Zobowiązuję się do niezwłocznego informowania pracodawcy o wszelkich zmianach  
mających wpływ na wysokość dodatku mieszkaniowego.

Oświadczam, że przepisy prawa o odpowiedzialności za podanie danych niezgodnych z  
rzeczywistością są mi znane.

.....  
( podpis wnioskodawcy)

.....  
( podpis współmałżonka jeżeli jest  
nauczycielem)