

**UCHWAŁA RADY GMINY MIĘKINIA  
NR XXXV/356/09**

z dnia 24 kwietnia 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miękinia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz.1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Gminy Miękinia uchwala:

**REGULAMIN**

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miękinia

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) z wyjątkiem nauczycieli określonych w ust. 2.
2. Nauczycielom, którzy legitymują się wykształceniem o dwuletnich formach kształcenia zawodowego (studium nauczycielskie, studium wychowania przedszkolnego, studium nauczania początkowego, pedagogiczne studium techniczne), oraz nauczycielom, którzy w dniu 17 maja 2000 roku otrzymali zaliczenie wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie wyższych studiów magisterskich lub – po dniu 1 stycznia 1990 roku wyższego seminarium duchownego, podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 ze zmianami) do poziomu, jak dla nauczycieli legitymujących się tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych.

§ 3

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku za wysługę lat,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. nagród ze specjalnego funduszu nagród,
7. dodatku mieszkaniowego,
8. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej trzech z niżej wymienionych kryteriów:
  1. uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej pozytywnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
  2. umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  3. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  4. posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  5. systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  6. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  7. wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  8. dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych lub przedszkolnych,
  9. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  10. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  11. przestrzeganie dyscypliny pracy,
  12. zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
    - b. udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub przedszkola,
    - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli decydują w szczególności następujące kryteria:
  1. umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub przedszkola:
    - a. przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b. podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły lub przedszkola,
    - c. pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły lub przedszkola,
    - d. podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  2. sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły lub przedszkola:
    - a. dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b. podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c. polityka kadrowa,
    - d. organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - e. współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - f. podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły lub przedszkola,
  3. wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły lub przedszkola:
    - a. osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - b. poszerzona oferta szkoły lub przedszkola poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c. dbałość o klimat wychowawczy szkoły lub przedszkola poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d. stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - e. obecność szkoły lub przedszkola w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
    - f. konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

### § 5

1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela – w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego na jeden pełny etat wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.
2. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub przedszkola – w wysokości 50% wynagrodzenia zasadniczego na jeden pełny etat dyrektora.

## § 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola w oparciu o opracowane kryteria. Przyznawany jest kwotowo. Dodatek nie może przekraczać 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż na 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub przedszkola przyznaje Wójt Gminy Miękinia w wysokości do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub przedszkola przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż na 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

## § 7

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na piśmie.

### III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

## § 8

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 2 ust. 1.

### IV. DODATEK FUNKCYJNY

## § 9

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli przyznaje Wójt Gminy Miękinia, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub przedszkola przyznaje się, biorąc pod uwagę warunki organizacyjne, m.in.:
  - a. liczbę uczniów
  - b. liczbę zastępców,
  - c. zmianowość,
  - d. liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła lub przedszkole.

## § 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły lub przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny obliczony na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Tabela dodatków funkcyjnych

STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU
Dyrektor przedszkola:	30–100%
Dyrektor zespołu	50–150%
Dyrektor szkoły	30–100%
Wicedyrektor: zespołu, szkoły, przedszkola	30–80%

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub przedszkola, a także gdy powierzono te obowiązki w zastępstwie.
2. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły lub przedszkola, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

## § 11

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

1. sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 10 ust.1, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
2. powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości do 10 dzieci – 1%, od 11 do 20 dzieci 2,5%, od 21 do 25 dzieci 3%, pow. 25 dzieci 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 10 ust. 1.
3. W przypadku powierzenia wychowawstwa w grupie przedszkolnej 2 nauczycielom dodatek wynosi 70% dla każdego nauczyciela.

## § 12

1. Dodatek funkcyjny, o których mowa w § 10, nie wyklucza prawa do dodatku, o którym mowa w § 11.
2. Dodatek, o którym mowa, przyznaje:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor
  - 2) dyrektorowi – Wójt

## V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 13

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
  1. zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
  2. zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
  3. zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
2. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

### § 14

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 13 ust. 1 pkt 1, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328), w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć.

### § 15

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, przedszkola, a dla dyrektora Wójt Gminy Miękinia.

## VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

### § 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4, 16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

## VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 17

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły lub przedszkola, z czego:
  1. 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół i przedszkoli,
  2. 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

### § 18

Nagrody, o których mowa w § 17, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

### § 19

Nagrody przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, po zasięgnięciu w głosowaniu tajnym opinii rady pedagogicznej, ze środków określonych w § 17 ust. 2 pkt 1, a w przypadku nagród organu prowadzącego Wójt Gminy Miękinia, ze środków określonych w § 17 ust. 2 pkt 2.

### § 20

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Miękinia występuje:
  1. dyrektor szkoły lub przedszkola – dla nauczycieli szkół i przedszkoli,
  2. dyrektor Samorządowego Zespołu Oświaty – dla dyrektora szkoły lub przedszkola,
  3. dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej właściwa organizacja związkowa.
2. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
  1. imię i nazwisko,
  2. datę urodzenia,
  3. informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
  4. staż pracy pedagogicznej,
  5. nazwę szkoły,
  6. zajmowane stanowisko,
  7. otrzymane dotychczas nagrody,
  8. ocenę pracy pedagogicznej,
  9. uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

### § 21

1. Nagroda, o której mowa w § 17, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:
  1. w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
    - a. osiąga pozytywne wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
    - b. podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
    - c. osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
    - d. posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - e. przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne, przedszkolne lub środowiskowe,
    - f. prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
    - g. organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
    - h. prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
    - i. osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  2. w zakresie pracy opiekuńczej:
    - a. zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
    - b. prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

- c. organizuje współpracę szkoły lub przedszkola z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d. organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub przedszkola, rozwija formy współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami,
3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a. udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b. udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

#### § 22

Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

#### § 23

1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
2. Nagroda dyrektora szkoły lub przedszkola nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.
3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 10 ust. 1.
4. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi do 200% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 10 ust. 1.

### VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

#### § 24

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie wsi, tj. w:
  1. Szkole Podstawowej w Pisarzowicach,
  2. Szkole Podstawowej w Mrozowie,
  3. Szkole Podstawowej w Miękini,
  4. Szkole Podstawowej w Lutyni,
  5. Gimnazjum w Miękini,
  6. Gimnazjum w Lutyni,
  7. Publicznym Przedszkolu w Miękini,i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  1. przy jednej osobie w rodzinie – 3%
  2. przy dwóch osobach w rodzinie – 4%
  3. przy trzech osobach w rodzinie – 5%
  4. przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6%wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu do 26 roku życia.
4. Nauczycielowi i współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt Gminy Miękinia.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  1. niezależnie od tytułu do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  2. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

## **IX. INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA**

### **§ 25**

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę prac z języka polskiego poczynawszy od klasy IV szkoły podstawowej w wysokości 2% miesięcznie osobistej stawki zaszeregowania.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, przyznaje:
  - a. nauczycielowi – dyrektor
  - b. dyrektorowi – wójt

## **X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 26**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole i pełnienie funkcji opiekuna stażu, które przysługują w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zmianami).

### **§ 27**

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się, dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się, mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

### **§ 28**

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### **§ 29**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miękinia.

### **§ 30**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązywania od 1 kwietnia 2009 roku.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**  
**CZESŁAW OSIECKI**