

**UCHWAŁA RADY GMINY W GRĘBOCICACH  
NR XLI/169/2009**

z dnia 17 kwietnia 2009 r.

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę  
Grębocice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Gminy uchwala, co następuje:

Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Grębocice w brzmieniu:

§ 1

Postanowienia wstępne

1. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:
  - 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatku motywacyjnego,
  - 3) dodatku funkcyjnego,
  - 4) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych,
  - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
  - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
  - 7) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
  - 8) wynagrodzenia za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego,
  - 9) wynagrodzenia za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół.
2. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:
  - 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Grębocice,
  - 2) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole,
  - 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
  - 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka
  - 7) wójcie gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Grębocice,
  - 8) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Grębocice,
  - 9) zakładowej organizacji związkowej – organizacji związkowe działające w szkole.
3. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Grębocice.

§ 2

**Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

**Dodatek motywacyjny**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) jakość świadczonej pracy oraz wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
    - b) realizowanie zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
    - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
  - 1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
  - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
  - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
  - 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
  - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
  - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
  - 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
  - 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
  - 9) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
  - 10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
  - 11) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
  - 12) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
  - 13) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim.
3. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły stanowią 6% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w danym roku budżetowym.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oraz okres jego przyznania, ustala Wójt Gminy, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 i 2.
8. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole lub placówce przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy.
9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
10. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
11. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

#### § 4

#### Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w zależności od ilości oddziałów w szkole:

		dyrektor szkoły	wicedyrektor szkoły
1)	Przedszkole Publiczne	60%	-
2)	Szkoła Podstawowa	75%	58%
3)	Gimnazjum	80%	65%

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 8%,
  - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 5%,
  - 3) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości 5%,
  - 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 2%
 średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 4, przyznaje dyrektor szkoły.
6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, 2, 4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4.
8. W przypadku pełnienia funkcji wychowawcy w dwóch klasach (oddziałach) lub opiekuna stażu więcej niż z jednym nauczycielem dodatki przyznawane są w wysokości ustalonej w ust. 4 oddzielnie za każde wychowawstwo oraz opiekuna stażu.
9. O przyznaniu dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

#### § 5

#### Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.
7. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:
  - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
  - 2) nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze – 10% wynagrodzenia zasadniczego,

- 3) nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych, zorganizowanych w szkole – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 4) nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia obowiązkowe wg szkolnego planu nauczania w klasach lub grupach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego – 10% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 5) nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 10% wynagrodzenia zasadniczego.
- Dodatek, o którym mowa w pkt 3–4, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
8. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej za trudne warunki pracy zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 6

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 7

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 2,0% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:
  - 1) 40% środków na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Wójta Gminy
  - 2) 60% środków na nagrody Dyrektora Szkoły.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekraczać wysokości Nagrody Wójta Gminy.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy występuje dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w tej szkole;
6. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy według wzoru stanowiącego załącznik do uchwały, o których mowa w ust. 5, składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w Grębocicach w terminie do dnia 1 października każdego roku.
7. Nagroda, o której mowa w ust. 2 pkt 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:
  - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych w szkole;
  - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego;
  - 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej;
  - 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową;
  - 5) przygotowuje oraz organizuje imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne;
  - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo-turystyczne;
  - 7) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków;
  - 8) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;

- 9) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
  - 10) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej;
  - 11) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.
8. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej trzy kryteria wymienione w ust. 7 oraz kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:
- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki, tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce;
  - 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki;
  - 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenia istniejącej bazy;
  - 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi;
  - 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje;
  - 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;
  - 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
9. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Wójta Gminy, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
10. Nagrodę Wójta Gminy wypłaca szkoła, zatrudniająca nagrodzonego nauczyciela.
11. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi po przepracowaniu przez niego w danej placówce co najmniej 1 roku, który spełnia minimum 8 z następujących kryteriów:
- 1) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I–III miejsca w konkursach, zawodach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - 2) wdraża nowatorskie metody nauczania,
  - 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - 5) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie, wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
  - 6) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - 7) zapewnia pomoc i opiekę uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - 8) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
  - 9) organizuje współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - 10) rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
  - 11) doskonalili się zawodowo,
  - 12) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - 13) wzorowo wypełnia zadania wynikające z powierzonych funkcji,
  - 14) aktywnie uczestniczy w tworzeniu i aktywizacji dokumentów prawa wewnątrzszkolnego.
12. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Dyrektora szkoły, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## § 8

### Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
  2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
    - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%,
    - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%,
    - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%,
    - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

#### § 9

#### Inne składniki wynagrodzenia

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:
  - 1) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej oraz w gimnazjum w wysokości 6% miesięcznie – średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie przewidziane za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt. 1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.
4. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć.
5. W razie zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się, dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

#### § 10

#### Postanowienia końcowe

Traci moc uchwała: Rady Gminy Grębocice nr XXXIII/132/2008 z dnia 20 listopada 2008 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Grębocice.

#### § 11

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Grębocice.

#### § 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 24 kwietnia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
MARIAN WÓJCIKOWSKI

## WNIOSK

### O PRYZNANIE NAGRODY .....

Składam wniosek o przyznanie nagrody .....

Pani / Panu .....

Zatrudnionej /nemu w .....

Na stanowisku .....

Wykształcenie .....

Staż pracy ( w tym pedagogicznej) .....

Otrzymane nagrody, podać rok wręczenia .....

UZASADNIENIE WNIOSKU :

Podpis i pieczęć Wnioskodawcy